

Relatório de Gestão



UFABC

2019

Universidade Federal do ABC

Reitor

Prof. Dácio Roberto Matheus

Vice-Reitor

Prof. Wagner Alves Carvalho

Chefe de Gabinete

Prof. Vitor Emanuel Marchetti Ferraz Jr

Pró-Reitora de Graduação

Profª. Paula Ayako Tiba

Pró-Reitor de Pós-Graduação

Prof. Charles Morphy Dias dos Santos

Pró-Reitora de Pesquisa

Profª. Sônia Maria Malmonge

Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Prof. Leonardo José Steil

Pró-Reitora de Administração

Sara Cid Mascareñas Alvarez

Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Profª. Mônica Schröder

Pró-Reitor de Assuntos Comunitários e Políticas Afirmativas

Prof. Acácio Sidinei Almeida Santos

Diretor do Centro de Engenharia, Modelagem e Ciências Sociais Aplicadas

Prof. Harki Tanaka

Diretor do Centro de Ciências Naturais e Humanas

Prof. Ronei Miotto

Diretor do Centro de Matemática, Computação e Cognição

Prof. Marcelo Bussotti Reyes

Procurador

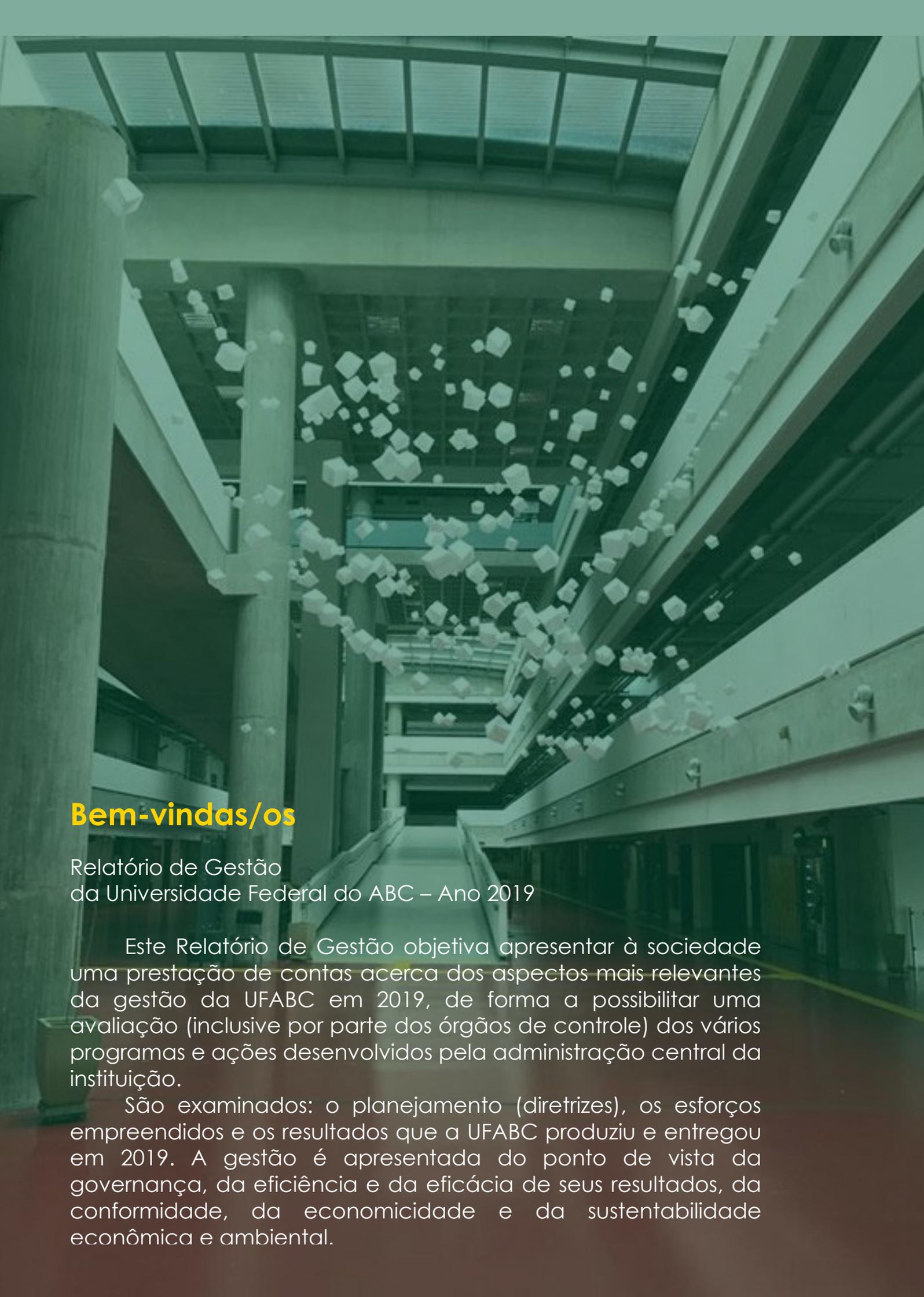
Dr. Israel Telis da Rocha

Prefeita Universitária

Simone Aparecida Pellizon

Secretário Geral

Prof. Daniel Pansarelli

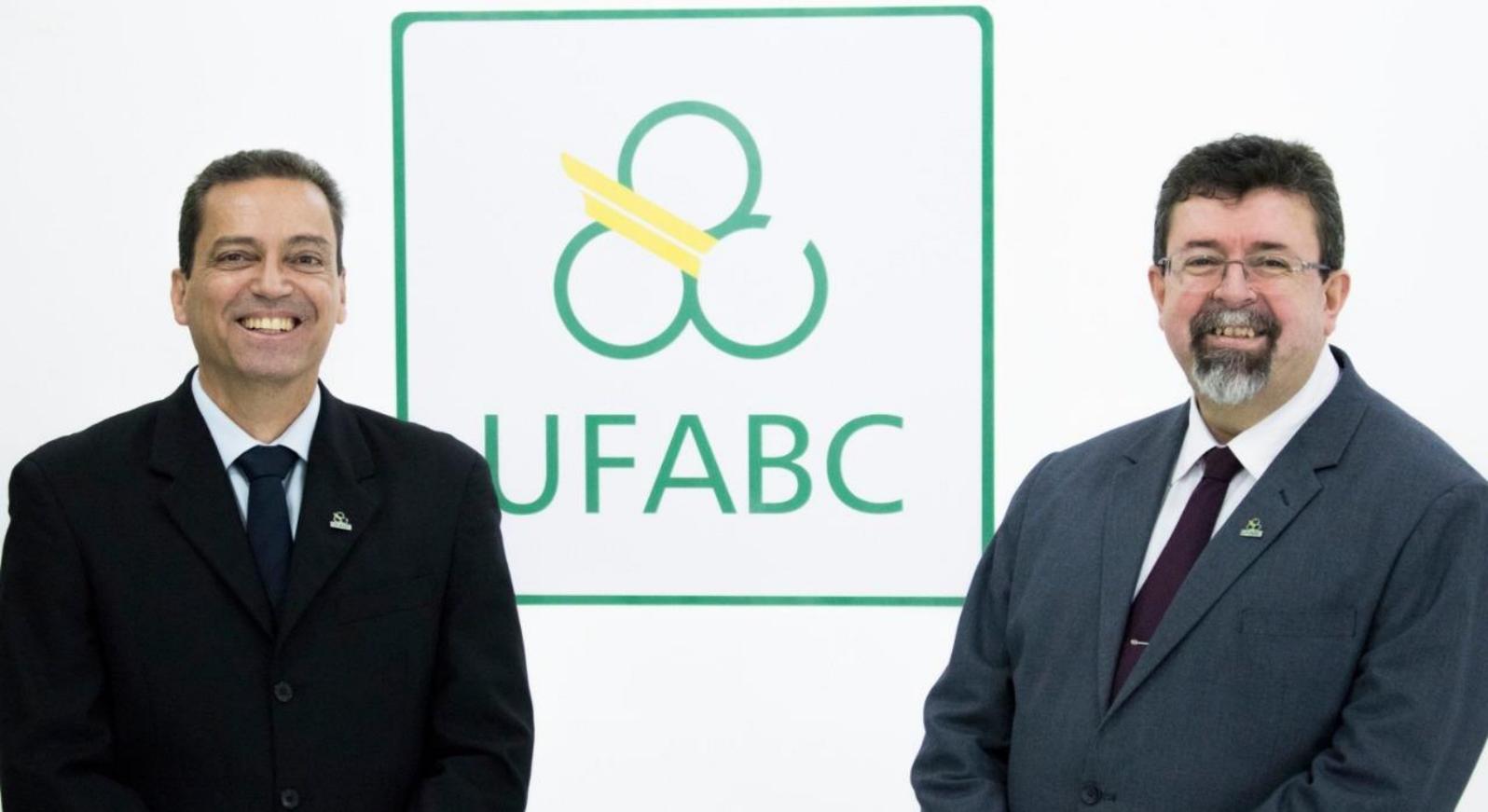


Bem-vindas/os

Relatório de Gestão
da Universidade Federal do ABC – Ano 2019

Este Relatório de Gestão objetiva apresentar à sociedade uma prestação de contas acerca dos aspectos mais relevantes da gestão da UFABC em 2019, de forma a possibilitar uma avaliação (inclusive por parte dos órgãos de controle) dos vários programas e ações desenvolvidos pela administração central da instituição.

São examinados: o planejamento (diretrizes), os esforços empreendidos e os resultados que a UFABC produziu e entregou em 2019. A gestão é apresentada do ponto de vista da governança, da eficiência e da eficácia de seus resultados, da conformidade, da economicidade e da sustentabilidade econômica e ambiental.



Mensagem da Reitoria

Em 2019, a UFABC completou treze anos de existência, com uma comunidade composta por mais de 16 mil pessoas, entre servidores docentes e técnicos administrativos, discentes de graduação e pós-graduação, funcionários terceirizados e estagiários. São quase 13.000 alunos de graduação e 1.500 de pós-graduação, aproximadamente 800 docentes, mais de 760 técnicos administrativos e 23 áreas organizacionais. A universidade possui campi nas cidades de Santo André e de São Bernardo do Campo no Estado de São Paulo. Atualmente, a UFABC oferta 29 cursos de graduação, entre bacharelados e licenciaturas, 29 programas de pós-graduação e diversos cursos e atividades de extensão e cultura, sendo alguns deles projetos de caráter permanente, como a Escola Preparatória (EPUFABC), um curso gratuito preparatório para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), utilizado no ingresso de discentes na UFABC. Para a realização de pesquisas, além dos laboratórios especializados, há infraestruturas de multiusuários – como os Biotérios, Herbário, um parque computacional de alta performance (computação científica) e duas Centrais Experimentais.

A gestão da universidade exige que sejam considerados, de um lado, os anseios, as contribuições e as formas da atuação dos diversos setores e atores que compõem sua comunidade e, de outro lado, a complexidade político-institucional regional e nacional. A combinação desses elementos é basilar da ampliação e do amadurecimento das três atividades finalísticas que caracterizam e que definem a existência e a participação da UFABC no avanço do conhecimento na sociedade brasileira: o ensino superior, a pesquisa e a inovação em diversas áreas do conhecimento e a extensão e a cultura, macroprocessos necessariamente vivenciados de forma indissociável no cumprimento da missão institucional da universidade.

Orientada por seu Plano de Desenvolvimento Institucional – cujas metas quantitativas foram revisitadas em 2019 –, a UFABC mantém-se firme aos princípios fundamentais de seu caráter inovador, como uma instituição interdisciplinar, de excelência e inclusiva. Importa, ainda, observar que a consolidação institucional da UFABC continua a derivar e se apoiar – para além dos fundamentos norteadores de sua missão – na introdução de novas práticas no Sistema de Educação Superior brasileiro. Por isso, mesmo diante do contexto orçamentário adverso de 2019, a universidade seguiu aprimorando sua atuação interdisciplinar, com a criação de dois novos cursos de ingresso: Licenciatura em Ciências e Humanidades (LCH) e Licenciatura em Ciências Naturais e Exatas (LCNE). As licenciaturas específicas, que antes compunham cursos pós-Bacharelado em Ciências e Humanidades (Filosofia) e pós-Bacharelados em Ciência e Tecnologia (Matemática, Física, Química, Biologia), agora estão vinculadas à LCH e LCNE.

Ao mesmo tempo em que amplifica seu papel na geração do conhecimento e se consolida no contexto regional e nacional, a universidade enfrenta, no período recente, redução importante de seu orçamento, tanto de custeio quanto de investimento. O montante dos recursos de investimento disponibilizado foi reduzido a níveis inéditos em 2019: R\$ 1,93 milhão. Tais restrições no volume do investimento afeta o ritmo da conclusão das obras de consolidação e da atualização da infraestrutura tecnológica, didática e de pesquisa. Somente vem sendo possível manter, por exemplo, o andamento das obras da Unidade Tamanduatehy por conta da liberação de uma emenda da bancada de deputados federais paulistas, no valor de R\$ 10 milhões, para a UFABC em 2019, e também por conta da permanente manifestação de nossa demanda ao Ministério da Educação. O alcance da atuação, e da ampliação, da universidade encontra no componente orçamentário um limite estrutural, que poderá se materializar no arrefecimento da qualidade dos indicadores de resultado e das condições de trabalho da comunidade universitária. Tal contexto adverso foi enfrentado, em 2019, com a defesa inabalável da autonomia universitária e dos princípios norteadores da missão da UFABC, com a participação efetiva de todas e todos na vida acadêmica, e com a interlocução permanente com outras instituições federais de ensino superior.

Por fim, importante destacar que a universidade continua a avançar na diversificação e na articulação dos componentes de sua estrutura de governança, materializando-se especialmente em instrumentos de transparência ativa das informações mais relevantes (o Repositório de dados online, entre outras iniciativas, é um exemplo), em processos internos de avaliação institucional, e nas reflexões e nas deliberações que emanam dos órgãos superiores da universidade.

Esse conjunto de atitudes define a estratégia acadêmica e administrativa da UFABC para se manter firme em seu desenvolvimento institucional e para assegurar os resultados alcançados em 2019, apresentados nas próximas páginas. O propósito é que a universidade, em processo cumulativo e articulado de seus resultados, possa seguir contribuindo com a formação de cidadãs e cidadãos qualificados para o exercício profissional e empenhados na busca de soluções democráticas para os problemas nacionais.

Dácio Roberto Matheus - Reitor

Wagner Alves Carvalho – Vice-reitor

SUMÁRIO

VISÃO GERAL	5
GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA	17
RISCOS E OPORTUNIDADES	28
RESULTADOS E DESEMPENHO	34
RESULTADOS POR ÁREA DE ATUAÇÃO	63
INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	94
REFERÊNCIAS	98

1

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



VISÃO GERAL

A Fundação Universidade Federal do ABC, fundação pública criada pela Lei nº 11.145 de 26 de julho de 2005, é uma instituição de ensino superior, extensão e pesquisa, com sede e foro na cidade de Santo André, no estado de São Paulo, e com limite territorial de atuação multicampi na região do ABC paulista, região notoriamente conhecida por sua vocação industrial, sobretudo nos setores automobilístico e petroquímico. A UFABC possui dois campi, em Santo André e em São Bernardo do Campo.

A **MISSÃO** da UFABC, expressa em seu PDI, é **PROMOVER O AVANÇO DO CONHECIMENTO ATRAVÉS DE AÇÕES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO, TENDO COMO FUNDAMENTOS BÁSICOS A INTERDISCIPLINARIDADE, A EXCELÊNCIA E A INCLUSÃO SOCIAL**. Os fundamentos conceituais, estruturais e operacionais listados a seguir que, em conjunto, caracterizam a essência da UFABC.

FUNDAMENTOS CONCEITUAIS

1. Ética e respeito, como condições imprescindíveis para o convívio humano e profissional;
2. Excelência acadêmica, abrangendo excelência em pesquisa, ensino, extensão e gestão;
3. Interdisciplinaridade, considerada como uma efetiva interação entre as áreas do conhecimento, diferente da multidisciplinaridade;
4. Inclusão social, praticada tanto como um ato de responsabilidade e solidariedade quanto como um processo ativo de identificação e desenvolvimento de talentos.

FUNDAMENTOS ESTRUTURAIS

1. Bacharelados e Licenciaturas Interdisciplinares como meios de acesso à graduação, com escolha posterior da especialização ou profissionalização;
2. Ausência de departamentos, como forma de estimular o livre trânsito e a interação entre todos os membros da comunidade universitária;
3. Sistema quadrimestral de ensino, permitindo maior dinâmica e variedade das disciplinas apresentadas ao aluno;
4. Recortes modernos e flexíveis dos cursos, valorizando o estudo independente e enfatizando a responsabilidade do aluno na construção do próprio currículo.

FUNDAMENTOS OPERACIONAIS

1. Busca por inovação acadêmica como forma de atender às mudanças da sociedade e da tecnologia;
2. Contratação criteriosa apenas de professores com título de doutor e perfil de pesquisador;
3. Gestão democrática e participativa dos recursos da Universidade, abrangendo recursos humanos, financeiros, patrimoniais e de espaço físico;
4. Responsabilidade ambiental.

CAMPI DA UFABC



Campus Santo André



Campus São Bernardo do Campo

A UFABC, com autonomia administrativa, didático-científica, de gestão financeira e disciplinar, rege-se pela legislação federal pertinente, pelo seu Estatuto, Regimento Geral, Regimentos dos Órgãos da Administração Superior e das Unidades Universitárias e pelas Resoluções de seus órgãos.

São finalidades essenciais da UFABC, **O ENSINO, A PESQUISA E A EXTENSÃO**, integradas na formação de cidadãos qualificados para o exercício profissional e empenhados na busca de soluções democráticas para os problemas nacionais.



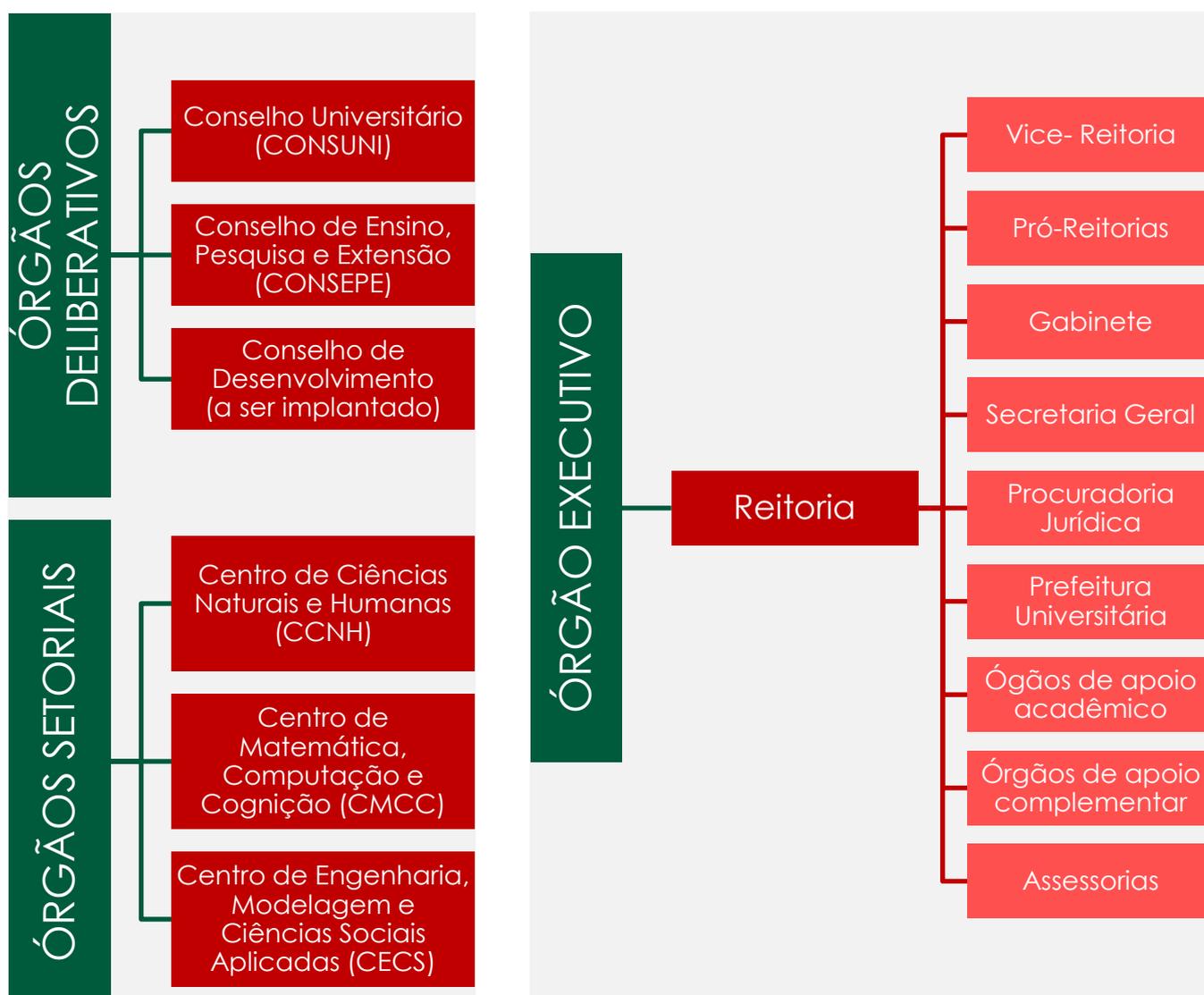
OBJETIVOS DA UFABC

1. Estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo;
2. Formar diplomados nas diferentes áreas de conhecimento, aptos para a inserção em setores profissionais e para a participação no desenvolvimento da sociedade brasileira, e colaborar na sua formação contínua;
3. Incentivar o trabalho de pesquisa e investigação científica, visando o desenvolvimento da ciência e da tecnologia e da criação e difusão da cultura e, desse modo, desenvolver o entendimento do homem e do meio em que vive;
4. Promover a divulgação de conhecimentos culturais, científicos e técnicos que constituem patrimônio da humanidade e comunicar o saber através do ensino, de publicações ou de outras formas de comunicação;
5. Suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional e possibilitar a correspondente concretização, integrando os conhecimentos que vão sendo adquiridos numa estrutura intelectual sistematizadora do conhecimento de cada geração;
6. Estimular o conhecimento dos problemas do mundo presente, em particular os nacionais e regionais, prestar serviços especializados à comunidade e estabelecer com esta uma relação de reciprocidade;
7. Promover a extensão, aberta à participação da população, visando à difusão das conquistas e benefícios resultantes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica geradas na instituição.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

As principais normas organizacionais da UFABC estão elencadas nos artigos 7º ao 15 de seu Estatuto, aprovado pelo Conselho Universitário por meio de sua Resolução nº 62, de 04 de maio de 2011, cabendo destacar que a UFABC deve:

- Reunir em órgão setorial as funções de ensino, pesquisa e extensão relativas ao mesmo campo de conhecimento;
- Atribuir aos órgãos setoriais as funções de coordenação das suas atividades culturais, científicas, pedagógicas e administrativas por meio do exercício de funções normativas e de controle;
- Fornecer suporte às atividades citadas no item anterior, por meio dos órgãos de apoio acadêmico e complementar;



Cabe destacar o Art. 8º do Estatuto, que estipula que a UFABC se organizará com observância aos seguintes princípios:

- Unidade de patrimônio e administração;
- Estrutura orgânica com base em órgãos setoriais;
- Unidade de funções de ensino e pesquisa;
- Racionalidade de organização, com plena utilização dos recursos materiais e humanos;
- Universalidade dos campos do saber, pelo cultivo das áreas fundamentais dos conhecimentos humanos, estudados em si mesmos ou em razão de ulteriores aplicações de uma ou mais áreas técnico-profissionais;
- Flexibilidade de métodos e critérios, com vistas às diferenças individuais dos alunos, às peculiaridades regionais e às possibilidades de combinação dos conhecimentos para novos cursos e programas de pesquisa.

O mesmo Estatuto, em seus artigos 7º, 11, 12 e 15, 16, 18, 20, 26, 33 e 34, ademais dos aspectos disciplinados pelo Regimento Geral, define que a UFABC, conduzida com base na atuação dos órgãos deliberativos e na cooperação e articulação da Reitoria com os órgãos setoriais e com o suporte dos órgãos de apoio acadêmico e complementar está estruturada conforme arranjos da página anterior. Normas mais específicas quanto à estrutura organizacional – e o próprio organograma da UFABC – estão expressos em sua Portaria nº 329 (publicada no Boletim de Serviço de 20 de setembro de 2019).

MODELO DE NEGÓCIOS¹

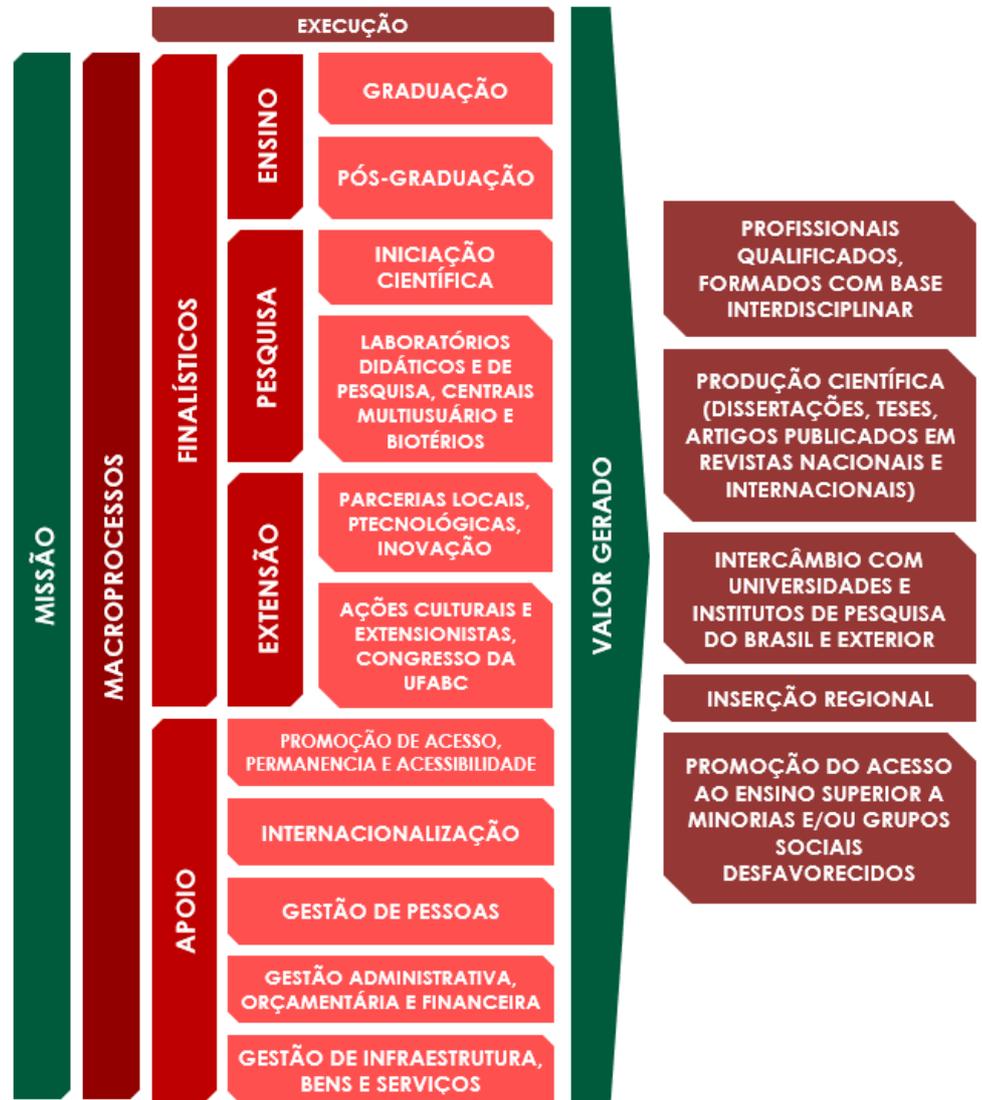
Parcerias chave  Ministério da Educação, Congresso Nacional, Consórcio Intermunicipal do Grande ABC, Prefeitura de Santo André, Prefeitura de São Bernardo do Campo, CNPq, CAPES, Andifes, Instituições federais de Ensino Superior, empresas parceiras para o desenvolvimento de pesquisa e inovação, escolas públicas e particulares da região do ABCDMRR.	Atividades-chave Ensino, pesquisa e extensão universitários. 	Oferta de Valor  Promover o avanço do conhecimento através de ações de ensino, pesquisa e extensão, tendo como fundamentos básicos a interdisciplinaridade, a excelência e a inclusão social.	Relacionamento Redes sociais, Fale Conosco, Ouvidoria, e-SIC, PDA, Repositório de Dados 	Segmento da Sociedade diretamente atendido Comunidade acadêmica - Graduandos, pós-graduandos, pesquisadores e participantes extensionistas. 
Estrutura de custos Folha de pagamento, assistência estudantil, mão-de-obra terceirizada, serviços, manutenção predial, materiais de consumo, materiais didáticos, acervo bibliográfico, despesas administrativas. 		Fontes de Receitas Tesouro Nacional (governo federal), Concessão de área pública, registro de diplomas, concursos públicos, Acordos, parcerias, cooperações e convênios, Comercialização de livros pela Editora da UFABC. 		

¹ As expressões "modelo de negócios" e "cadeia de valor", a seguir, foram adotadas seguindo textualmente a Decisão normativa-TCU nº 178, de 23 de outubro de 2019, que dispõe acerca das prestações de contas anuais da Administração Pública Federal referentes ao exercício de 2019. No caso das universidades públicas federais, tratam do modelo de atuação e dos resultados e impactos gerados socialmente.

CADEIA DE VALOR

A geração de valor da UFABC para a sociedade brasileira se faz a partir de seus fundamentos conceituais, estruturais, operacionais e de seus objetivos principais. Tais objetivos estão expressos no Estatuto e desenvolvidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e no Projeto Pedagógico Institucional (PPI) – e resumidos na missão institucional da UFABC.

As finalidades essenciais da UFABC expressas em seu estatuto (compondo seus macroprocessos finalísticos) são o Ensino, a Pesquisa e a Extensão. Entre seus fundamentos, entram ainda a importância da inclusão social e da contribuição da universidade para a pensar questões regionais e nacionais. Uma série de macroprocessos de apoio dão suporte às políticas acadêmicas, garantindo o respeito a bons princípios de governança, gestão de riscos e integridade.



A execução desse conjunto de macroprocessos resulta na oferta de cursos interdisciplinares de graduação e pós-graduação, publicações científicas nas mais diversas áreas do conhecimento, trocas com outras universidades do Brasil e exterior, realização de parcerias com atores locais para a promoção de soluções e inovação.



Ensino

Processo que envolve a transmissão do conhecimento, considerando a combinação de objetivos, conteúdos, métodos e forma de organização, tendo por principal finalidade a assimilação, por parte dos alunos, de conhecimentos, habilidades e o desenvolvimento de suas capacidades. Na UFABC, engloba a oferta de cursos de graduação, pós-graduação e cursos sequenciais por campo de saber de diferentes níveis de abrangência.

A interdisciplinaridade papel central na construção do modelo de ensino adotado na UFABC. Sua principal característica está no retorno à formação integral, generalista, motivada principalmente por grandes problemas atuais da ciência e da humanidade, que se caracterizam como interdisciplinares. O ingresso na graduação ocorre necessariamente em Bacharelados ou Licenciaturas Interdisciplinares, com opção de escolha posterior do curso de formação específica. O estudante se diploma num curso de entrada interdisciplinar, e posteriormente pode completar graduações em até mais três cursos de formação específica.

A UFABC adota organização curricular flexível, valorizando o estudo independente e enfatizando o protagonismo e a responsabilidade do aluno na construção da própria trajetória acadêmica e de sua educação continuada (não há pré-requisitos para a matrícula nas disciplinas da graduação). A universidade adota o sistema de avaliação em disciplinas utilizando conceitos que representam níveis de aproveitamento, visando permitir que o docente acompanhe a evolução qualitativa do aluno durante o período letivo.

Em lugar de departamentos, a UFABC está dividida em três Centros, abarcando todas as áreas do conhecimento: Centro de Engenharia, Modelagem e Ciências Sociais Aplicadas (CECS); Centro de Ciências Naturais e Humanas (CCNH); e Centro de Matemática, Computação e Cognição (CMCC). A universidade trabalha com a elaboração de currículos para os cursos, que contemplem o compartilhamento de conteúdos temáticos na interface entre diferentes áreas do conhecimento e na aproximação entre as pesquisas e a sala de aula. Nesse sentido há o compartilhamento de disciplinas entre cursos, que permite ao aluno aproveitar conteúdos cursados para a integralização de mais de um curso. As estruturas físicas destinadas a atividades de ensino, pesquisa, extensão, cultura, gestão e convivência também são compartilhadas para promover maior eficiência e estimular a interação inovadora, criativa e produtiva entre os membros da comunidade universitária.

Em 2019, foram realizadas 1.502 colações de grau na UFABC, sendo 858 delas (57,1%) nos Bacharelados Interdisciplinares, e as demais nos cursos específicos. Dados do 3º quadrimestre mostram a oferta de 693 bolsas de monitorias acadêmicas ligadas a projetos e atividades de reforço relacionados a disciplinas e cursos de graduação – das quais 497 eram financiadas com recursos da UFABC.

É importante se mencionar a preocupação com a garantia ao acesso e permanência estudantil, que se materializou, entre outros aspectos, na outorga de 1.941 auxílios (ao longo de 2019) nas modalidades: permanência, moradia, alimentação, creche, monitoria inclusiva e acessibilidade.





Pesquisa

Conduzir pesquisas científicas significa aplicar, na prática, um conjunto de processos metodológicos de investigação utilizados por pesquisadores para desenvolver estudos e adquirir as informações necessárias para levantar as hipóteses que dão suporte às suas análises, de maneira a produzir novos conhecimentos que visem o benefício da ciência e da sociedade como um todo.

Na UFABC, os processos de suporte à pesquisa referem-se principalmente à elaboração e coordenação dos programas de iniciação científica na Universidade, projetos de produção científica dos docentes e a coordenação de grupos de pesquisa e projetos de pesquisa institucionais, apoio administrativo aos pesquisadores, a realização de editais e a concessão de bolsas, bem como a administração das estruturas destinadas à pesquisa.

Para a realização de pesquisas, além dos laboratórios especializados (são 138 em Santo André e 62 em São Bernardo) há infraestruturas coletivas (multiusuários) – como os Biotérios, Herbário, um parque computacional de alta performance (computação científica), além das duas Centrais Experimentais Multiusuário. Estas últimas (uma em cada campi) estão equipadas com mais de 50 equipamentos de médio e grande porte para realização de experimentos nas áreas de Física, Química, Biologia e Engenharias.

Em 2019 a produção bibliográfica total dos docentes da UFABC registrada no currículo lattes totalizou 3.433 itens, dentre os quais destacamos um total de 1.227 artigos completos publicados em periódicos revisados por pares. Foram registrados pela universidade (sozinha ou em conjunto com outras instituições) neste mesmo ano 16 pedidos de registro de propriedade intelectual, entre patentes (10), marcas (2) e programas de computador (4).

Foram concedidas 295 bolsas de iniciação científica a estudantes de graduação – 180 das quais financiadas com recursos do orçamento discricionário da UFABC. Para os estudantes de pós-graduação *stricto sensu*, no final do ano havia um total de 569 bolsas concedidas (288 de mestrado, 281 de doutorado). Desse total, 166 bolsas (102 de mestrado, 64 de doutorado) foram financiadas com recursos do orçamento discricionário da UFABC.

Extensão

A extensão acadêmica caracteriza-se pela ação da universidade junto à comunidade externa, disponibilizando ao público o conhecimento adquirido com o ensino e a pesquisa desenvolvidos na universidade, através da promoção da interação transformadora entre a UFABC e outros setores da sociedade. Trata-se de um processo educativo, cultural, científico e político, impactando diretamente na formação do estudante e propiciando a difusão de conhecimentos à comunidade como um todo.

No ano de 2019 houve apoio direto à realização de 175 ações de extensão e 17 ações de cultura – contemplando a aquisição de materiais e serviços para os projetos, e incluindo financiamento a 168 estudantes bolsistas. Além destas ações, destaca-se a Escola Preparatória da UFABC, projeto de curso pré-vestibular gratuito para estudantes carentes que ofertou 56 bolsas a estudantes da UFABC que atuam como professores/coordenadores.

A importância dada à extensão universitária também se materializa na Resolução Consepe nº 222, de 22 de agosto de 2017, que visa a (conforme art. 1º) regulamentar a implantação nos projetos pedagógicos e nas práticas pedagógicas dos cursos de graduação de, no mínimo, 10% (dez por cento) da carga horária total dos cursos em ações de extensão e cultura.

Em 2019 foi realizado o I Congresso da UFABC, com atividades nos campi para que a população local e aproximadamente 6.000 estudantes de escolas de todo o ABC Paulista conhecessem a universidade e participassem de oficinas e debates. Entre as atividades havia tanto reflexões sobre a própria UFABC e seus fundamentos, quanto debates que abordavam instituição como promotora do desenvolvimento regional e nacional.

A estimativa da PROEC de público-alvo atingido pelo conjunto das ações e projetos de extensão e cultura em 2019, é de pouco mais de 89.000 pessoas.





AMBIENTE EXTERNO

Ainda que as universidades tenham autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, de acordo com o artigo 207 da Constituição Federal, é bastante vinculada sua interação com o Governo Federal, em especial com o Ministério da Educação - MEC, órgão responsável pela formulação e avaliação da política nacional de educação e por fazer cumprir a legislação educacional. Neste sentido, são o MEC e seus órgãos vinculados, por exemplo, INEP e CAPES, pontos de interlocução da UFABC quanto aos assuntos de regulação e avaliação dos cursos da universidade, tanto de graduação quanto de pós-graduação.

Em 2019, dentre os fatores relacionados ao ambiente externo e que impactaram o pleno desenvolvimento das atividades da UFABC – e a decorrente geração de valor à comunidade – destaca-se fortemente a questão do orçamento discricionário das IFES.

Também é o MEC o principal interlocutor da universidade quando o assunto é orçamento. Especialmente no contexto de 2019, que foi marcado por bloqueios e contingenciamentos orçamentários que dificultaram as ações estratégicas da universidade e exigiram das Instituições federais de ensino superior (Ifes), em geral, intensas negociações para o desbloqueio e o descontingenciamento tardio dos recursos e a obtenção junto ao Ministério de recursos extra-LOA via Termos de Execução Descentralizada.

Nesse contexto, o ano de 2019 foi marcado pela intensificação da interlocução com o Congresso Nacional: num exercício marcado também pelos baixos valores de investimentos consignados na LOA pelo Poder Executivo, as emendas parlamentares negociadas em 2018 foram importantes para a manutenção das obras da UFABC (entre outras atividades). As interações com o poder legislativo visavam também a conscientização dos congressistas sobre as atividades universitárias e sua importância para a sociedade como um todo.

As universidades e institutos federais tiveram em 2019 repasses similares aos de 2018 em valores nominais, confirmando o processo de contração dos recursos iniciado em 2015 e que pode ser rastreado para anos anteriores em algumas IFES. Tais reduções vão na contramão do processo de expansão da rede federal de ensino deflagrado na década anterior, que incluía a expansão dos campi, aumento do número de cursos e matrículas.

Relação com as partes interessadas

A interação com a comunidade acadêmica (razão da existência da UFABC) envolve diversos processos de trabalho e de comunicação. Além da realização das atividades diretamente identificadas com o objetivo de formar os alunos, como aulas teóricas e em laboratórios, realização de experimentos e de atividades de extensão, existe uma rede de processos administrativos e de apoio pedagógico e socioeconômico, tais como realização de matrículas, atendimento ao aluno, viabilização de contratos de estágio, orientação pedagógica aos alunos e apoio aos coordenadores de curso, concessão de bolsas, entre outros. Tais processos buscam garantir a permanência dos alunos, melhorar seu aproveitamento e evitar a evasão.

A UFABC também tem compromisso com o desenvolvimento regional, que se manifesta por meio de convênios e projetos de ensino, pesquisa, extensão e cultura, para os quais é fundamental a integração de órgãos públicos, empresas, indústrias e, sobretudo, de pessoas do território.

AÇÕES, EVENTOS E CURSOS DESTACADAS POR PROMOVEREM:

- A preparação da comunidade para o ingresso no ensino superior;
- A análise e a integração de sistemas de gestão na área da saúde;
- A formação de professores da educação básica do Grande ABC;
- A divulgação e a popularização da ciência;
- A qualificação da segurança em áreas e moradias de risco;
- A desenvolvimento regional sustentável;
- A capacitação para o planejamento territorial;
- A preservação do patrimônio e da memória regional;
- Parcerias com empresas da região para o desenvolvimento de pesquisas e produtos;
- A aproximação entre a universidade e as escolas da região.

Quanto às parcerias com empresas da região, em particular, a Universidade participa desde 2013 de um projeto de Doutorado Acadêmico Industrial (DAI) – que resultou de uma parceria entre o CNPq e a UFABC que implementou, primeiramente em caráter experimental, o projeto, agora já replicado pelo CNPq para outras universidades federais. Mais recentemente, em 2019, o CNPq iniciou também o Mestrado Acadêmico em Inovação (MAI). O programa é uma modalidade de pós-graduação na qual a identificação do projeto de doutorado/mestrado é resultado de um período passado pelo pós-graduando em laboratórios e centros de pesquisa de empresas e indústrias públicas ou privadas. O projeto que resulta deste período é desenvolvido em colaboração entre a universidade e a empresa. Caso seja aprovado o projeto desenvolvido nas respectivas fases iniciais (Pré-doutorado ou elaboração do projeto de mestrado), o aluno será regularmente matriculado em um programa de pós-graduação da UFABC previamente selecionado. São realizados projetos de pesquisa, desenvolvimento ou inovação (P&D&I) de interesse comum da empresa e da universidade. Esses projetos podem ter como objetivo o desenvolvimento de novos materiais, aparelhos, equipamentos, técnicas, softwares, algoritmos etc.

A UFABC mantém uma Assessoria de Cooperações Institucionais e Convênios (ACIC) que orienta, celebra e monitora convênios firmados com instituições públicas e privadas para a execução de planos de

trabalho. Em 2019, 13 parcerias foram celebradas com prefeituras, instituições de ensino, empresas e órgãos de desenvolvimento regional das cidades do Grande ABC.

Cabe mencionar ainda o papel desempenhado pela Agência de Inovação da UFABC (InovaUFABC), que realiza a prospecção de ações que possibilitem promover a melhoria de desempenho do setor produtivo (não só do entorno) em consonância com as linhas gerais estabelecidas no planejamento institucional da UFABC. Além de estimular, apoiar e realizar ações conjuntas entre a UFABC e entidades públicas e privadas, promovendo ações que visam à promoção da inovação tecnológica, à proteção da Propriedade Intelectual, à extensão tecnológica e à transferência de tecnologia.



A InovaUFABC mantém relações com as secretarias de Desenvolvimento Econômico das prefeituras de Santo André, São Bernardo, com o Comitê de Fomento Industrial do Polo do Grande ABC (COFIP-ABC) e Consórcio Intermunicipal Grande ABC. Vale lembrar que a Incubadora Tecnológica (IT) da UFABC representa hoje a única incubadora de empresas sediada em Santo André.

Buscando aprofundar sua inserção regional e os laços com o entorno, foi realizado em nos dias 24 e 25 de setembro/2019 o 1º Congresso da Universidade Federal do ABC (UFABC), com o objetivo de promover a integração entre as comunidades externa e acadêmica. Foram realizados debates sobre temas estratégicos que permitem analisar a contribuição institucional da Universidade para o desenvolvimento nacional e da região do Grande ABC, ao longo dos 13 anos de sua existência. Na programação foi abordada a atuação da UFABC em diversas frentes, incluindo a interação institucional com os públicos da região; sua inserção na promoção do desenvolvimento nacional e regional; planejamento institucional; interdisciplinaridade e sustentabilidade. Parte do Congresso da UFABC é o projeto “UFABC para Todos”, que traz à UFABC jovens do ensino médio de escolas públicas e particulares da região do ABCDMRR para a apresentação dos cursos de graduação e dos projetos de extensão e pesquisa realizados pela universidade, representando uma oportunidade de apropriação da universidade pela comunidade externa, possibilitando não apenas a divulgação institucional, como também um contato dos jovens com o universo acadêmico, abrindo assim um leque de oportunidades e novos conhecimentos. Somente em 2019 o UFABC para Todos trouxe mais de 6.000 estudantes para conhecerem os campi Santo André e São Bernardo do Campo.



Canais de comunicação

A UFABC possui diversos canais de atendimento e interação direta com a sociedade, a saber:

Plano de Dados Abertos e Repositório de Dados

- O PDA orienta as ações de implementação e promoção de abertura de dados da UFABC, fazendo parte da Política de Dados Abertos do Poder Executivo Federal, e seu objetivo é organizar e padronizar os processos de publicação de dados, resultando em maior disponibilidade, acesso, qualidade e ampla reutilização dos dados abertos pelas partes interessadas, tanto na sociedade e quanto na própria administração pública. O Repositório de Dados é o instrumento pelo qual a publicação dos dados abertos da UFABC se efetiva, através da sua publicação e disponibilização para a sociedade.

Fale conosco

- A UFABC disponibiliza, por meio de um sistema on-line, o canal de comunicação interna e externa Fale Conosco, possibilitando a solicitação de informações, esclarecimento de dúvidas, reclamações, denúncias, sugestões, elogios, críticas e agradecimentos, dando o devido encaminhamento.

Sistema Eletrônico do Serviço de Informação ao Cidadão (e-SIC)

- Permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação, acompanhe o prazo e receba a resposta da solicitação realizada. O cidadão ainda pode entrar com recursos e apresentar reclamações sem burocracia.

Ouvidoria

- É a última instância administrativa para solução de conflitos, tem a missão de acatar os pedidos de esclarecimentos, reclamações, críticas, sugestões e elogios, com o objetivo de contribuir com a qualidade das prestações dos serviços públicos.

Os canais de interação com a sociedade descritos funcionam como uma via de mão dupla - informam os cidadãos a respeito da instituição, esclarecendo suas dúvidas, e servem de termômetro sobre a sociedade e seus anseios quanto à universidade, possibilitando à gestão planejar e tomar medidas correspondentes.

A UFABC também está presente nas redes sociais para um contato mais rápido, eficiente e conectado com a sociedade. Acesse:



Instagram em @ufabc



Twitter em @ufabc



Facebook em @ufabc



Canal no YouTube da UFABC



WhatsApp da UFABC



UFABC no LinkedIn



2

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

Sendo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2013-2022 o principal documento do planejamento da UFABC, e o Projeto Pedagógico Institucional (PPI) o principal documento de referência acadêmica-pedagógica e institucional, a gestão vem envidando esforços no sentido de alinhar as estratégias, as iniciativas e as ações a estes dois documentos fundantes.

A etapa inicial do Planejamento da Gestão 2018-2022 envolveu a construção de um quadro referencial estratégico, conforme a seguir, a partir dos princípios do PDI e do PPI, baseando-se em 5 eixos temáticos: **(1) EXCELÊNCIA, (2) INCLUSÃO, (3) INTERDISCIPLINARIDADE, (4) PARTICIPAÇÃO E (5) GESTÃO.**

Quadro referencial do planejamento da gestão 2018 – 2022

Excelência	Inclusão	Interdisciplinaridade	Participação
<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidação da UFABC como centro de excelência da graduação e pós-graduação. 2. Internacionalização. 3. Inovação (tecnológica, acadêmica e institucional) a partir do caráter interdisciplinar da UFABC. 4. Viabilização das condições internas e externas para o desenvolvimento da pesquisa. 5. Potencialização da formação acadêmica com a extensão universitária. 6. Expansão do papel das tecnologias educacionais. 7. Ampliação do sucesso acadêmico. 8. Aperfeiçoamento do corpo docente. 9. Acompanhamento dos egressos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inclusão social e direitos humanos. 2. Políticas afirmativas. 3. Ingresso e permanência. 4. Fortalecimento do apoio pedagógico. 5. Cultura da acessibilidade (infraestrutura e promoção da autonomia). 6. Papel dos BI na inclusão (universalização do ensino superior). 7. Contribuição para a melhoria do ensino básico. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apropriação do PPI pela comunidade acadêmica. 2. Promoção permanente da integração entre ensino, pesquisa e extensão. 3. Consolidação dos BI e implementação das LI. 4. Articulação entre os BI da UFABC e os de outras IFES (maior mobilidade). 5. Articulação dos pós-BI da UFABC com os BI e os pós-BI de outras IFES. 6. Fortalecimento dos núcleos estratégicos de pesquisa. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidação do papel da UFABC no sistema federal de ensino superior. 2. Respeito ao caráter público. 3. Formas de interação Universidade-Sociedade. 4. Formas de inserção regional e nacional e relações com o setor produtivo. 5. Reconhecimento da Universidade como espaço para a produção cultural. 6. Governança e transparência. 7. Qualidade de vida. 8. Gestão dos espaços e equipamentos nos campi e convivência. 9. Fortalecimento da CPA. 10. Revisão de metas do PDI.



Gestão

- Gestão acadêmica
- Gestão organizacional
- Gestão orçamentária

- Relações de trabalho
- Sustentabilidade
- Comunicação

Em etapa posterior, em oficinas de planejamento, os dirigentes declararam seus principais projetos para a gestão 2018-2022, estabelecendo vínculos com os 5 eixos propostos. A ideia consistiu em obter uma visualização conjunta das proposições das áreas, identificando eventuais lacunas e explorando sinergias entre os trabalhos, o que possibilitou, em conjunto com o Quadro Referencial Estratégico, o desenvolvimento do que ficou nominado de Temas Geradores da Gestão, apresentados no quadro a seguir. Esses balizam o estabelecimento e o monitoramento de uma agenda estratégica e de ações prioritárias anualmente junto às áreas. Em 2019, entre outras iniciativas, houve foco (1) na consolidação da implantação do Sistema Integrado de Gestão, em especial na graduação; (2) na realização do primeiro Congresso da UFABC; (3) na revisão das metas quantitativas do PDI; (4) no aprimoramento do repositório de informações institucionais; (5) na elaboração do regimento interno das áreas da UFABC; (6) no aprimoramento dos mecanismos de captação e gestão de recursos; (7) na consolidação do arranjo institucional para a atuação articulada da Ouvidoria, Comissão de Ética e Corregedoria; e (8) na criação de um novo arranjo institucional para a Gestão Sustentável.

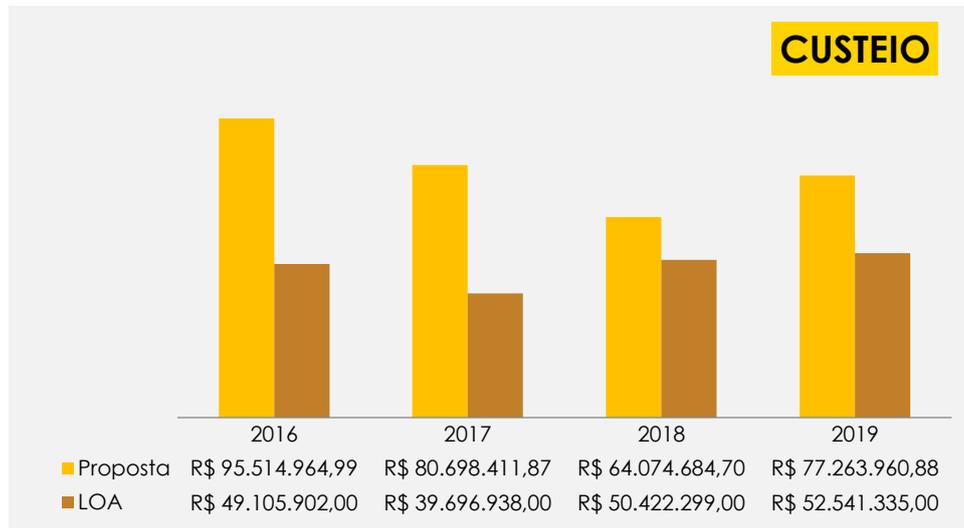
TEMAS GERADORES DA GESTÃO

- Promover o papel do ensino superior no desenvolvimento nacional e resguardar seus valores institucionais fundamentais e seu caráter público;
- Garantir a inclusão e a permanência na UFABC;
- Consolidar a governança do PPI da UFABC;
- Ampliar a transparência da governança e consolidar o sistema integrado de gestão na UFABC;
- Aprofundar a gestão sustentável e a qualidade de vida na UFABC;
- Aprofundar as condições facilitadoras das relações de trabalho na UFABC;
- Ampliar os processos de internacionalização do ensino, da pesquisa e da extensão com base em uma política própria da UFABC;
- Consolidar as obras dos dois campi da UFABC.



Recursos

O planejamento orçamentário consiste em etapa primordial para a consecução dos objetivos institucionais da UFABC. As demandas previamente identificadas e planejadas orientam as etapas seguintes do ciclo orçamentário (execução e prestação de contas), com impacto em todas as atividades da instituição. Destaca-se que todos os valores apresentados nesse relatório são nominais sem correções.



Por intermédio de uma gestão orçamentária descentralizada a UFABC elabora a sua proposta orçamentária anual com a participação das Áreas de Execução Orçamentária (AEO) - centros, pró-reitorias e unidades administrativas.

Após etapas de consolidação tal processo culmina na análise, discussão e aprovação pelo Conselho Universitário (ConsUni), com o

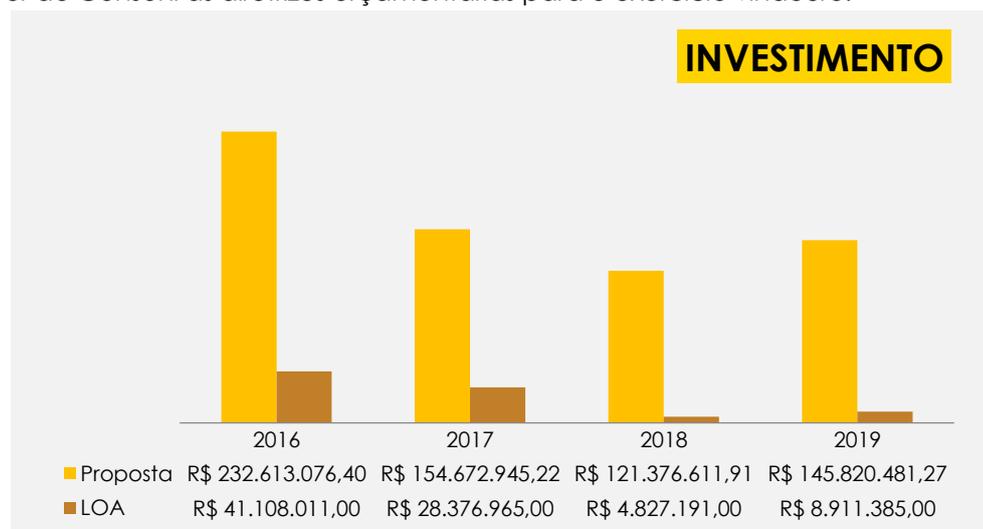
consequente envio da proposta orçamentária anual ao MEC antes da elaboração do Projeto de Lei Orçamentária Anual (PLOA) pelo poder executivo, de forma a apresentar as reais necessidades da universidade para seu pleno funcionamento e desenvolvimento institucional.

Nos últimos anos, a UFABC tem enfrentado dificuldades orçamentárias devido ao crescimento da sua infraestrutura e da redução em termos reais do orçamento fixado na Lei Orçamentária Anual (LOA). Dessa forma, desde 2017 e com base nos valores do PLOA, a fim de garantir a transparência e a participação da comunidade universitária no planejamento e na execução orçamentária, são realizadas audiências públicas com o objetivo de discutir e propor ao ConsUni as diretrizes orçamentárias para o exercício vindouro.

A Resolução de Diretrizes Orçamentárias (RDO) leva em conta as demandas expressas pelos atores da UFABC e os fundamentos, diretrizes e metas expressos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e Projeto Pedagógico Institucional (PPI).

Diante de um cenário de incertezas quanto à dinâmica orçamentária de 2019, a UFABC planejou a alocação e execução de

recursos baseada no amplo debate junto à comunidade acadêmica sobre os programas e objetivos para o referido exercício. Nesse contexto foram estabelecidas as seguintes prioridades para o orçamento discricionário, não vinculado a despesas obrigatórias:



CUSTEIO

- Concessão de bolsas de graduação e pós-graduação
- Serviços continuados com impacto nas atividades acadêmicas
- Materiais de consumo e serviços imprescindíveis para as atividades de ensino
- Capacitação e qualificação de servidores



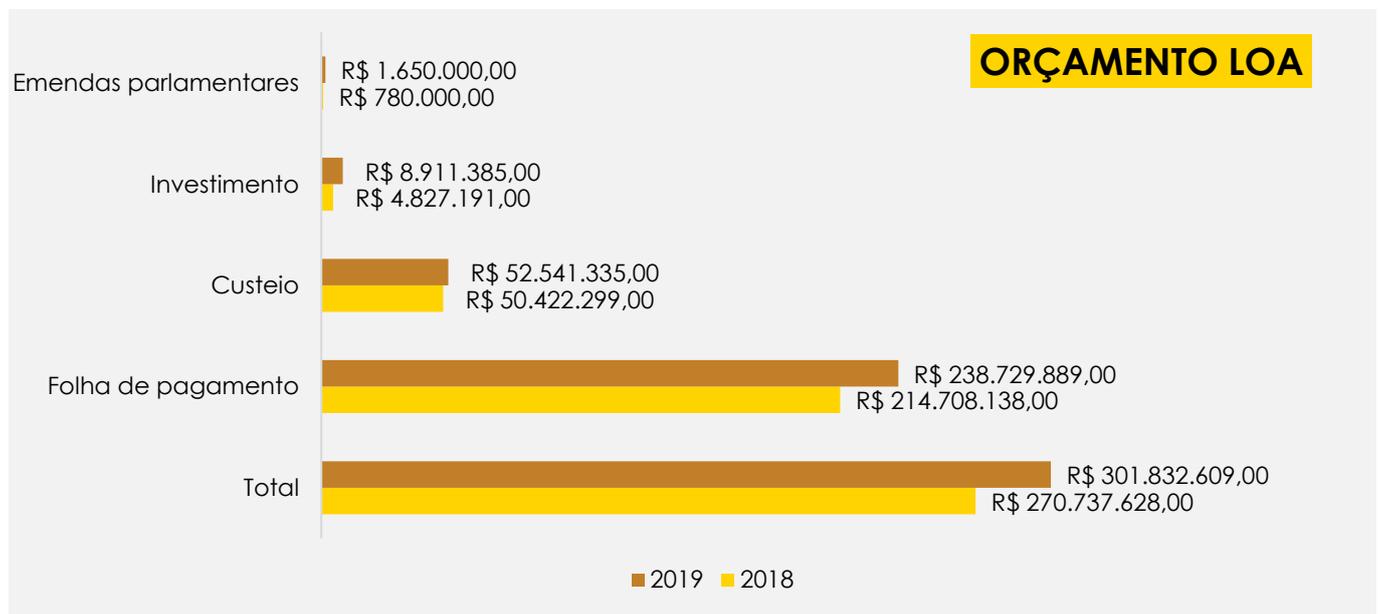
INVESTIMENTO

- Conclusão e complementação de obras em andamento
- Materiais permanentes imprescindíveis para as atividades de ensino
- Materiais bibliográficos imprescindíveis para as atividades da graduação e pós-graduação

Vale ressaltar que a UFABC projetou cenários de execução em caso da liberação parcial do orçamento discricionário, com demonstrativo dos impactos negativos que poderiam se efetivar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, oriundos de possíveis contingenciamentos pelo governo federal.

Nesse contexto, ao longo do exercício, a UFABC atuou em conjunto com as demais Ifes em diversos espaços institucionais (Andifes, Frente Parlamentar pela Valorização das Universidades Federais, entre outros) para a liberação de 100% do orçamento discricionário.²

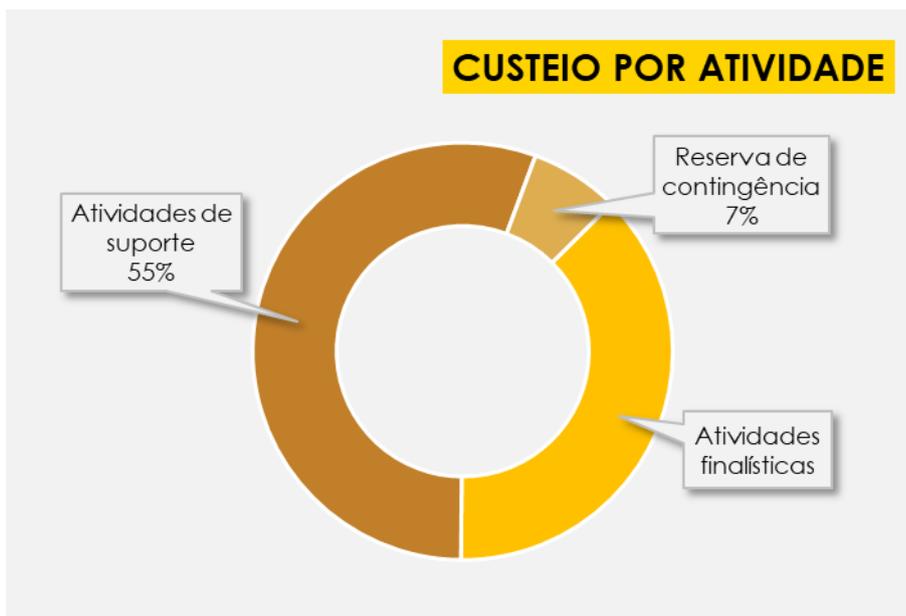
As diretrizes orçamentárias e os temas geradores da gestão balizaram o planejamento da execução de programas, projetos e iniciativas.



² A folha de pagamento inclui as despesas com pessoal ativo e inativo (GND 1) e os benefícios assistenciais aos servidores (GND 3).

Assim, no início do exercício o orçamento discricionário de custeio foi distribuído internamente entre as AEO para a execução previamente planejada. O gráfico a seguir agrupa as AEO por tipo de atividade e o respectivo percentual de orçamento de custeio distribuído:

Tal distribuição visou propiciar condições para a materialidade do planejamento proposto, com a efetividade das iniciativas propostas das ações prioritárias planejadas para 2019.



Estrutura

A gestão da UFABC obedece a preceitos democráticos definidos, aprovados e fiscalizados por seus conselhos deliberativos: Conselho Universitário e Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, sendo estes formados por dirigentes em exercício, alunos e servidores docentes e técnico-administrativos eleitos por seus pares. Desta forma, tais conselhos figuram como órgãos principais na estrutura de governança da Universidade.

CONSELHO UNIVERSITÁRIO

O Conselho Universitário (ConsUni) é o órgão deliberativo final da UFABC, ao qual competem as decisões para execução da política geral, em conformidade com o estabelecido no Estatuto e no Regimento Geral.

CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

O Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (ConSEPE) é o órgão superior deliberativo da UFABC em matéria de ensino, pesquisa e extensão, em conformidade com o estabelecido no Estatuto e no Regimento Geral.



ACESSE AQUI

Os Atos Decisórios, Resoluções e Pareceres do ConsUni e do ConSEPE

WWW



Além dos conselhos citados, a gestão possui comissões, áreas específicas e dispositivos responsáveis por levantar informações e realizar apurações para o corpo diretivo e para a comunidade acadêmica, com vistas à viabilização de uma melhor transparência e eficácia administrativa, tornando a gestão mais participativa e atenta às necessidades das diversas partes interessadas.

Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) da UFABC

Responsável pela política de gestão de riscos da UFABC, o Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) foi criado pela portaria da Reitoria Nº 121, de 03 de março de 2017 e tem por principais atribuições: institucionalizar estruturas adequadas de governança, gestão de riscos e controles internos, incentivando também a adoção de boas práticas; garantir a aderência às regulamentações, leis, códigos, normas e padrões; promover a integração dos agentes responsáveis pela governança, pela gestão de riscos e pelos controles internos; aprovar política, diretrizes, metodologias e mecanismos para comunicação e institucionalização da gestão de riscos e dos controles internos; liderar e supervisionar a institucionalização da gestão de riscos e dos controles internos, oferecendo suporte necessário para sua efetiva implementação; estabelecer limites de exposição a riscos globais do órgão, bem com os limites de alçada; emitir recomendações para o aprimoramento da governança, da gestão de riscos e dos controles internos e monitorar as recomendações e orientações deliberadas pelo Comitê.

Comissão Própria de Avaliação

Comissão Própria de Avaliação (CPA), é o órgão existente em todas as instituições de educação superior, de caráter representativo, que tem a finalidade de elaborar e desenvolver o processo de autoavaliação institucional junto à comunidade acadêmica, à administração e aos conselhos superiores, dentro dos princípios do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES). A CPA tem como pressupostos que embasam suas ações: ética e responsabilidade na condução dos trabalhos; compartilhamento democrático de ideias; e transparência e publicidade do processo avaliativo.





Ouvidoria

Criada pela portaria da Reitoria nº 950, de 02 de dez de 2014, a Ouvidoria é uma ferramenta de consolidação da democracia, de natureza mediadora, sem caráter administrativo deliberativo, executivo ou judicativo e exercerá suas funções junto à UFABC. Tem a função de acatar pedidos de esclarecimentos, reclamações, críticas, sugestões e elogios, seja de docentes, discentes, técnicos administrativos, terceirizados e comunidade externa, com o intuito de contribuir com a melhoria da qualidade das prestações dos serviços públicos.

Comissão de Ética

A Comissão de Ética da Universidade Federal do ABC (CE-UFABC) é a instância responsável por divulgar, orientar e aconselhar sobre a ética profissional do servidor público da UFABC no trato com as pessoas e com o patrimônio público, competindo-lhe conhecer concretamente de imputação ou de procedimento suscetível de censura, em conformidade com o estabelecido nos Decretos nº. 1.171, de 22 de junho de 1994 e 6.029, de 1º de fevereiro de 2007.

Corregedoria

A Corregedoria-seccional tem como missão difundir e preservar a probidade, a ética e a moralidade na conduta dos servidores lotados na UFABC e dos atos administrativos por eles praticados.

Auditoria Interna

A Auditoria Interna, mais bem descrita no item 4.2, realiza atividade independente, objetiva e de consultoria, destinada a agregar valor e a melhorar as operações da organização. Ela assiste à organização na consecução dos seus objetivos por meio de uma abordagem sistemática e disciplinada, na avaliação e melhoria da eficácia do gerenciamento de riscos, dos controles internos e do processo de governança (processo nº TC-018.401/2004-2, Acórdão TCU nº 1.779/2005-P).



ACESSE AQUI

Relatórios da Corregedoria | PAINT e Relatórios da Auditoria Interna

WWW

GOVERNANÇA

A UFABC vem obtendo avanços significativos tanto em termos de governança quanto em termos de capacidade de gestão – em praticamente todos os aspectos que são objeto do levantamento integrado realizado pelo TCU (pessoas, TI, contratações e governança pública). Vamos nos próximos parágrafos trazer alguns exemplos de ações iniciadas ou concretizadas ao longo do exercício 2019.

LIDERANÇA

O Quadro Referencial Estratégico estabelecido a partir de 2018, resumido em oito Temas Geradores da Gestão (expressos no início deste capítulo), representa as diretrizes estratégicas estabelecidas para o cumprimento da missão institucional (envolvendo melhorias em governança e capacidade de gestão). Trata-se de um conjunto de princípios gerais relacionados com o caráter público e inclusivo da universidade, apontando na direção de uma gestão sustentável, democrática (participativa) e integrada (sistemas). Com base em tais referenciais estratégicos, foi estabelecida para 2019 uma agenda de ações prioritárias, contendo importantes diretrizes (estabelecimento da estratégia) para o exercício.

A UFABC é uma instituição com um modelo de gestão bastante horizontal, no qual a maior parte dos mais importantes normativos internos não são estabelecidos pela reitoria sozinha – mas sim pelos Conselhos Superiores. Ademais, desde 2017 são realizadas pelos menos duas audiências públicas anuais para se tratar da gestão orçamentária (prestação de contas sobre o uso de verbas no ano anterior, e estabelecimento de prioridades para o exercício seguinte). Assim, a consecução de algumas das metas previstas na agenda prioritária de 2019 – como revisão das metas do PDI e criação de novo arranjo institucional para gestão sustentável – exigiu não só ação executiva, como também diálogo, negociações e convencimento da comunidade.

Cabe mencionar ainda a aprovação do Plano de Integridade da UFABC, publicado como anexo da Portaria da Reitoria nº 104, de 12 de abril de 2019. O Plano de Integridade traz diretrizes (em relação a controles internos) e padrões de comportamento a serem adotados pelos membros da comunidade – fundamentadas nos princípios e normas da administração pública federal, assim como no planejamento estratégico da instituição.

ACCOUNTABILITY

Um dos itens da agenda prioritária de 2019 se referia a aprimoramento do repositório de informações institucionais. A UFABC construiu em 2019 o seu segundo Plano de Dados Abertos – com vigência prevista a partir de jan/2020. Foi feito um levantamento nos diversos setores da universidade acerca de bases de dados produzidas e as condições para levá-las ao público. O trabalho resultou na publicação de 42 bases de dados (além de diversas tabelas estatísticas) no portal dados.ufabc.edu.br.

Outro item da agenda prioritária de 2019 que tem relação com a “prestação de contas”, e também com o envolvimento a comunidade do ABC paulista, foi a realização do 1º Congresso da UFABC, com a realização de debates sobre temas relacionados ao desenvolvimento regional.

ESTRATÉGIA

A Portaria da Reitoria nº 114, de 23 de abril de 2019, instituiu o GT PDI, com o objetivo de “*propor a revisão de metas de consolidação e expansão que constam no PDI (2013-2022) da Universidade*”. A revisão das metas do PDI já era algo previsto, mas que se tornou premente dadas as mudanças no cenário externo a partir de 2015. Seguidos anos com restrições orçamentárias e mais recentemente as restrições para a expansão de pessoal tornaram inexecutáveis algumas metas. Mesmo tendo revisado para baixo alguns indicadores, o Relatório Final do GT PDI manteve como indicativo a manutenção de alguns objetivos de médio prazo, como a viabilização da abertura do Bacharelado em Artes e Tecnologia e do Bacharelado em Ciências da Vida.

O item da agenda prioritária de 2019 quanto à criação de um novo arranjo institucional para a Gestão Sustentável foi atendido, tendo sido aprovada a Resolução ConsUni nº 198, que dispõe sobre a criação do Comitê Estratégico de Sustentabilidade (CES), com competências deliberativas e normativas sobre temas relacionados à sustentabilidade ambiental na universidade – e sobre a criação da Coordenação Executiva de Sustentabilidade (CoES), com atribuição de coordenar a execução da Política de Gestão Sustentável da UFABC.

Quanto ao item relativo ao aprimoramento dos mecanismos de captação e gestão de recursos foi dado em 2019 um primeiro passo que pode ser considerado um pré-requisito para um avanço mais significativo: a aprovação da Resolução ConsUni nº 197, que estabelece a Política Institucional de Inovação da UFABC. Foram reguladas questões relativas a: gestão da propriedade intelectual, transferência de tecnologia, parcerias para o desenvolvimento de tecnologias, suporte a empreendimentos inovadores intensivos em conhecimento, e participação social no capital de empresas. Já no ano 2020, em continuidade a essa resolução, começou a ser gestado um escritório de projetos, com o intento de avançar mais diretamente na seara das parcerias e demais mecanismos de captação de recursos.

Ainda em termos de captação de recursos, a universidade deu um passo importante em termos de buscar emendas parlamentares para viabilizar alguns projetos considerados estratégicos, ligados à economia de energia e à sustentabilidade; à promoção da acessibilidade; aos projetos envolvendo a comunidade do entorno; e aos recursos para a conclusão de obras que já se encontram em estágio avançado de execução.

Finalmente, havia também na agenda prioritária de 2019 um item relativo à elaboração do regimento interno das áreas da UFABC. A Reitoria publicou a Portaria nº 883, de 7 de outubro de 2019, com as instruções para que todas as áreas da UFABC tenham suas atribuições consolidadas em regimentos internos. Tais documentos devem dispor sobre a estrutura organizacional e as competências das áreas, de acordo com os dispostos no Regimento Geral da UFABC e normativos já existentes acerca das atividades-fim a que respondem. Este é um tema que conversa tanto com a estratégia mais geral de gestão da organização, quanto com a temática mais específica de gestão de pessoas. A partir dos regimentos e das atribuições neles balizadas, tendem a ficar mais evidentes os critérios para, entre outros avanços, a distribuição de funções gratificadas e o atendimento das demandas de técnicos por setor.

Cabe ainda tratar neste tópico – a respeito dos indicadores de governança levantados pelo TCU – da questão do gerenciamento de riscos por parte da UFABC. Foi instituído na universidade formalmente um Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) com a publicação da Portaria da Reitoria nº 121, de 03 de março de 2017. São componentes do CGRC Reitor, Vice-Reitor e Pró-Reitores. Também foi publicada a Portaria nº 353, de 10 de outubro de 2019, estabelecendo a Política de Gerenciamento de Riscos da UFABC.

O documento define em seu Art. 3º, como objetivos do gerenciamento de riscos:

I- Assegurar que os responsáveis pela tomada de decisão, em todos os níveis do órgão ou entidade, tenham acesso tempestivo a informações suficientes quanto aos riscos aos quais está exposta a UFABC, inclusive para determinar questões relativas à delegação, se for o caso;

II- Aumentar a probabilidade de alcance dos objetivos da UFABC, reduzindo os riscos a níveis aceitáveis; e

III- agregar valor à UFABC por meio da melhoria dos processos de tomada de decisão e do tratamento adequado dos riscos e dos impactos negativos decorrentes de sua materialização.

Já o Art. 10º define as três linhas de defesa da instituição: Auditoria Interna (3ª linha); CGRC [mais os dirigentes que não são pró-reitores] como segunda linha; e todos os demais níveis da gestão – representados pelos servidores que operacionalizam as atividades diárias na universidade – como primeira linha de defesa.

Na prática a UFABC já vinha reunindo todas as semanas (tradicionalmente durante meio período das segundas-feiras) o grupo de Reitor, Vice-Reitor e Pró-Reitores (acrescido dos pró-reitores adjuntos) a fim tratar temas estratégicos, quase sempre envolvendo:

1. Projetos ou diretrizes estabelecidas pela gestão em seu planejamento – tratando-se não só de questões relacionadas à viabilização, mas também sobre o próprio conteúdo dos projetos, caminhos possíveis, cenários, atores resistentes e os motivos das resistências, riscos envolvidos em caso de implementação.
2. Questões externas à gestão que surgem e exigem respostas rápidas, devido a possíveis consequências advindas seja da inação, seja de uma condução inadequada. Aqui pode-se pensar em situações como contingenciamentos orçamentários concretizados, ameaças de cortes em bolsas de pós-graduação, uma grande chuva que alagou um piso de um prédio na véspera e situações afins. Eventualmente a situação exige a criação de grupos específicos para lidar com o tema, como acontece no momento presente de elaboração deste relatório, com a pandemia do COVID-19.

Num sentido mais amplo é possível considerar que a UFABC vem cumprindo a contento suas tarefas de gestão e prevenção dos riscos. Os temas avaliados como estratégicos ou portadores de grandes riscos (se não tratados) são recorrentemente levados às reuniões do CGRC, avaliados, discutidos, tratados. Dali saem respostas que culminarão em ações de algum (ou alguns) dirigente(s), em Portarias da Reitoria normatizando situações, em minutas de Resolução a ser aprovadas nos Conselhos Superiores, ou ações executivas mais diretas da reitoria, quando for o caso.

A partir da publicação da Portaria 353/2019, também começaram a ser realizados registros resumidos das reuniões dos pró-reitores (que frequentemente envolvem outros dirigentes, como Superintendente de Gestão de Pessoas, Superintendente de Obras, Prefeita Universitária etc.) – sempre que os temas envolvam questões de alçada do CGRC.

Os desafios futuros nessa seara envolvem ampliar a capacitação de servidores da instituição na temática de gerenciamento e prevenção de riscos, a fim de que os setores da UFABC possam periodicamente construir (e atualizar) matrizes de risco relativas às atividades de sua responsabilidade.

Informações mais detalhadas acerca das ações e resultados quanto a gestão de TI, gestão de pessoas e gestão de contratos são apresentadas no Item 6 deste Relato Integrado

3

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

RISCOS E OPORTUNIDADES

Os principais riscos identificados estão ligados ao orçamento - que vem sendo reduzido em termos reais -, e às dificuldades materiais que daí se desdobram para o desenvolvimento institucional e o pleno cumprimento da missão institucional da universidade.

FATORES TIDOS COMO CRÍTICOS:

- a eventual impossibilidade da conclusão de obras em andamento e da atualização da infraestrutura didática e de pesquisa por redução do repasse de recursos orçamentários e financeiros;
- a dificuldade persistente para o alcance dos objetivos estratégicos da universidade em função de um quadro de pessoal insuficiente;
- as dificuldades para a ampliação dos programas de iniciação científica e de pós-graduação;
- a restrição e/ou a inadequação do espaço físico impondo eventuais deficiências para a expansão das atividades acadêmicas e administrativas, incluindo a dificuldade de integração e comunicação das equipes.

A UFABC vem buscando outras formas de captação de recursos, como forma de mitigar os impactos da redução orçamentária. Exemplo disso são os esforços na captação de emendas parlamentares, e mesmo a prestação de serviços, ainda em desenvolvimento. Além disso, são realizadas ações para economizar recursos, como o projeto de instalação de placas fotovoltaicas para a geração de energia solar, e campanhas de conscientização para a economia de água e energia elétrica.

A UFABC buscou a interação com atores externos à universidade, como o Consórcio Intermunicipal Grande ABC e com as empresas, para o estabelecimento de parcerias, entre outros. Um importante fator na aproximação com o setor produtivo é a produção tecnológica na universidade, que tem gerado pedidos de patente e marcas, além de programas de computador. As atividades da Agência de Inovação da UFABC buscam sobretudo maior inserção da universidade no Grande ABC e o aumento do impacto socioeconômico na região, através da destinação adequada dos resultados de pesquisa com perfil tecnológico. A prestação de consultoria para empresas e a possibilidade do reembolso pela utilização do parque de laboratórios são oportunidades de captação de recursos a serem consideradas. A prestação de serviços pode ser uma alternativa de captação de recursos: em 2019, foram captados cerca de R\$ R\$ 479.620,00 com o registro de diplomas de outras IES, por exemplo. Manter e ampliar esse serviço é uma importante ação nesse sentido.

Uma situação bastante preocupante em 2019 foi a publicação do Decreto nº 9.725, de 12 de março deste ano, que extinguiu todas as 72 Funções Gratificadas (FG) 4 e 5 da universidade, mesmo tais cargos estando ocupados, com servidores exercendo as funções. São as funções gratificadas de menor valor, afetando uma série de seções/divisões acadêmico-administrativas, funções que compõem a base da estrutura organizacional (organograma) da universidade. Apenas no final de 2019, por força de medida liminar judicial, os cargos foram restituídos à UFABC.

Em 2019, cumpre observar também as dificuldades quanto aos repasses orçamentários por parte do Governo Federal: no fim de abril, 30% das dotações orçamentárias das universidades federais, incluindo a UFABC, foram bloqueadas, e os recursos somente começaram a ser desbloqueados no mês de setembro, tendo sido definitivamente desbloqueados a partir de outubro, dificultando enormemente o planejamento e a execução orçamentários. E não houve, até o início do desbloqueio gradual em meados do segundo semestre, nenhum indício consistente de que as IFES teriam os 30% da LOA desbloqueados.

Dentro de tal contexto, a UFABC atuou para minimizar os riscos imediatos decorrentes de uma situação de bloqueio de 30% do orçamento discricionário (por alguns meses sem perspectiva concreta de que a verba seria liberada). No limite, os riscos envolviam a própria continuidade da prestação de alguns serviços continuados ao público, sendo necessário reavaliar as condições para se manter os contratos e adiar licitações, dificultando, por exemplo, o pleno atendimento das demandas de manutenção predial, entre outros.

Com relação ao orçamento de investimentos há insegurança quanto às liberações futuras, afetando o ritmo das obras em andamento e o cumprimento das metas do PDI 2013-2022.

O planejamento do ritmo das obras do Bloco I da Unidade Tamanduatehy – maior dos contratos – é atualizado conforme a disponibilidade de recursos orçamentários na LOA da universidade e, adicionalmente, pelo MEC. Quanto à finalização da Unidade Tamanduatehy (com o Bloco J e as áreas externas e construção da passarela de pedestres que interligará a Unidade Sede a essa Unidade), ainda não há previsão de início das obras, uma vez que não há no momento perspectiva de recebimento de recursos orçamentários para essas construções.

Em relação ao campus de São Bernardo do Campo, a previsão para 2020 é a finalização do Bloco Zeta, cuja entrega não foi efetivada em 2019. O relativo atraso na entrega do Bloco Zeta dificulta o atendimento integral à demanda por oferta de disciplinas. Estão sediados neste Campus os dois cursos de maior procura pelos estudantes, a saber: a Engenharia de Gestão e o Bacharelado em Ciências Econômicas. É importante salientar que está garantida a oferta mínima prevista pelos projetos pedagógicos dos referidos cursos, considerando o número anual de estudantes que ingressam nestes e em outros cursos. No entanto, o projeto pedagógico da UFABC estimula o trânsito entre as diferentes áreas do conhecimento e prevê a possibilidade de que qualquer aluno possa cursar qualquer disciplina ofertada pela Universidade. Neste sentido, existe um contingente de maior procura nas disciplinas ofertadas naquele Campus, que não pode ser atendido em virtude (mas não somente) da restrição do espaço físico. A utilização de espaços alternativos tem mitigado os impactos na graduação, mas conflita com a necessidade de utilização destes espaços para outras atividades, como pesquisa e extensão.

Além da demanda por salas de aula, os laboratórios didáticos previstos para o Bloco Zeta devem atender aos cursos que, atualmente, estão utilizando de forma provisória alguns laboratórios de pesquisa do Bloco Ômega. Ainda que as aulas estejam ocorrendo, o espaço não é o adequado para aulas práticas e para alocação dos técnicos de laboratório.

Importante observar que a entrega do Bloco Zeta em 2020, já demanda a aquisição de mobiliário e equipamentos para as salas de aula e os laboratórios, o que seria de difícil viabilização, apenas a se contar com orçamento de investimento previsto na LOA 2020), valor inferior a R\$ 2 milhões. Em relação ao custeio, os contratos em andamento já contemplaram o atendimento, mediante emissão de Ordem de Serviços, de itens como serviços de limpeza e de manutenção dos elevadores.

Para as demais metas do PDI, devido à redução de recursos orçamentários de investimento, não há no momento previsão para início das construções dos Blocos Psi (Centro de Convivência 1), Capa (Centro de Convivência 2) e Pi (Hangar), além da contratação do projeto para a construção do Bloco Lambda.

Ainda quanto às verbas orçamentárias de investimentos, o Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) avaliou a escassez de recursos de investimento como um alto risco tecnológico à universidade. Tal argumento está apoiado na necessidade constante de atualização dos equipamentos de gestão de TIC, que realizam apoio às atividades de gestão, ensino, pesquisa e extensão.



Alguns equipamentos já apresentam obsolescência e não possuem mais garantia de fabricante ou fornecedor para seu funcionamento. Como consequência, a possibilidade de eventuais problemas aumenta com o passar do tempo, contribuindo para a ampliação do risco envolvido nas operações de TIC da UFABC. Como forma de mitigar os riscos envolvidos, foram abertos processos de aquisição de peças avulsas para os servidores em Blade e manutenção do Ice Cube Air (utilizado na pesquisa científica). Contudo, devido ao tempo de uso dos equipamentos, às suas tecnologias ultrapassadas e à dificuldades de encontrar peças novas para reposição, os processos não foram totalmente exitosos.

O NTI iniciou o planejamento e a estruturação de um escritório de governança de TIC, que apoiou as atividades de gestão e planejamento da área, e foi responsável pela organização de dois encontros gerais entre os servidores do setor: o primeiro para discutir sobre clima organizacional e o segundo em formato de workshop, atuou na revisão do regimento do NTI, analisou ferramentas de tecnologia de gestão na busca de maior eficiência e recursos de planejamento. Entre os desafios e ações possíveis estão a aquisição de equipamentos de reposição para o parque computacional da universidade, a disponibilização de sistemas de gestão de projetos, baseados em Kanban e PMBOK, a substituição da ferramenta de gestão de tíquetes e o avanço em políticas de gestão de espaço virtual e sites.

Outro risco trazido pela falta de verbas de investimentos, está no impedimento da atualização de equipamentos didáticos dos mais diversos tipos, como máquinas de gelo e microscópios, que estejam ultrapassados ou em número insuficiente para as atividades didáticas. O envelhecimento dos equipamentos de laboratórios didáticos sem adequada manutenção, traz riscos concretos. Este quadro leva a deterioração dos equipamentos existentes e a impossibilidade de acompanhar avanços em diversos campos da ciência, o que em médio prazo certamente terá impacto sobre a qualidade das atividades acadêmicas.

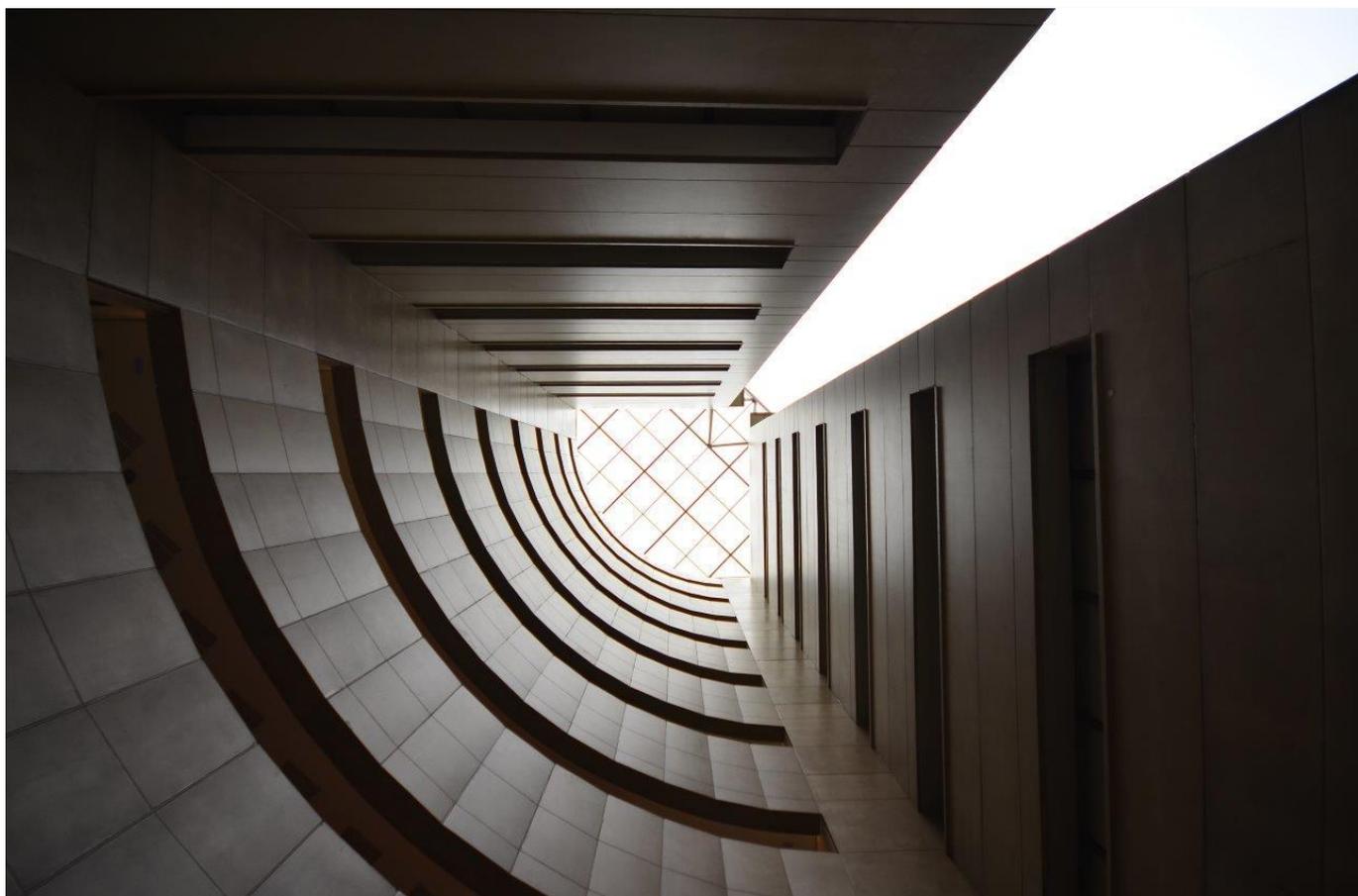
Nesse sentido, a definição de montantes mínimos nos orçamentos das IFES para fazer renovações parciais dos equipamentos para ensino, particularmente os de informática, é fundamental.

Para fazer frente a tais dificuldades, a universidade se organiza para licitar processos de manutenção de equipamentos considerados de maior relevância. Entretanto, as dificuldades são muitas, pois na maior parte das vezes cada equipamento demanda manutenções específicas, e são diversos tipos de equipamentos necessitando de reparos. Em tentativas ocorridas nos anos 2018/2019, com exceções pontuais, os processos que chegaram a avançar terminaram em pregões fracassados/desertos.

As limitações de recursos de custeio, por sua vez, ainda que um pouco menos agudas que as restrições do investimento, também trazem dificuldades e riscos grandes para o funcionamento da instituição dentro das metas de planejamento estabelecidas. Preocupam as demandas a serem atendidas pelo contrato de manutenção predial, já que a exiguidade de disponibilidade de recursos orçamentários impôs a supressão de postos. A partir tanto da sucessão de edificações que foram acrescentadas como das novas áreas a serem mantidas, evidencia-se que o quantitativo de colaboradores atualmente alocados neste contrato encontra-se dimensionado abaixo do mínimo necessário para o atendimento das demandas. Ademais, o contrato vigente não consegue atender plenamente à manutenção corretiva de geradores de energia elétrica (apenas a preventiva). Por esse motivo, para o exercício de 2020 planeja-se licitar um novo contrato de manutenção preventiva e corretiva com empresa especializada nesse tipo de equipamento.

Atente-se, ainda, que o cenário de bloqueios orçamentários em 2019 atingiu também as agências financiadoras e de fomento, que precisaram adotar políticas de contingenciamento, ocasionando a redução do número de editais lançados, bem como atrasos no repasse de verbas, mesmo no caso de projetos já aprovados. Com a alta significativa do dólar, projetos cujas aquisições seriam feitas nessa moeda estiveram sob risco de paralisação por falta de saldo aprovado (após as conversões cambiais).

Um impacto direto de tais cortes foi referente às ofertas dos cursos aprovados no Edital 05/2018 da UAB/CAPES. A UFABC teve a aprovação de seis cursos de especialização, porém, com as restrições orçamentárias, apenas um desses seis cursos teve o início das aulas no ano de 2019. Adicionalmente, ainda



não há previsão, por parte da CAPES, sobre a possibilidade de orçamento de custeio para os cursos aprovados no referido Edital 05/2018.

Ocorreu ainda a redução do número de bolsas de Iniciação Científica (projetos CNPq-Universal), Pós-Graduação e Pós-Doutorado da CAPES e CNPq, o que afeta sensivelmente a pesquisa na UFABC, visto que os pesquisadores da Universidade contam com a colaboração de discentes e de jovens doutores para a plena realização das pesquisas. Por seu turno, com recursos de seu orçamento, a UFABC conseguiu promover um pequeno aumento no número de bolsas de Iniciação Científica ofertadas.

Os bloqueios orçamentários e os critérios adotados no âmbito da Capes impactaram os programas de pós-graduação da UFABC com notas 3 e 4. O número de bolsas Capes em junho de 2019 apresentou o seguinte cenário: 144 cotas de mestrado e 147 cotas de doutorado, totalizando 291 bolsas. Com a política de redução do apoio da Capes, a Pós-Graduação acabou sofrendo ajustes nos já mencionados Programas com notas 3 e 4, sendo afetados 16 cursos. O resultado dessa política foi a perda de 11 bolsas em 2019 (8 bolsas de mestrado e 3 bolsas de doutorado). As previsões são de cortes de 57 bolsas de mestrado até 2021 e 45 bolsas de doutorado até 2023 (até o final de 2020, devem ser cortadas 44 bolsas de Mestrado e 06 de Doutorado). Se essas previsões se confirmarem, a Pós-Graduação terá uma perda de 38,8% de bolsas Capes. Caso esta agência não modifique sua política de distribuição de bolsas, estima-se que as atividades de vários dos cursos de Mestrado da UFABC serão duramente afetadas.

No caso específico da agência FAPESP – também de suma importância para o financiamento à pesquisa na UFABC –, há um posicionamento de colocar o apoio institucional ao pesquisador como condição essencial para a concessão de auxílios, bolsas e verbas de RTI. Diante disso, as dificuldades para a ampliação do quadro de técnicos dificultam a ampliação do serviço de assessoria aos docentes da UFABC em seus projetos de pesquisa (gerenciamento de recursos e prestações de contas). Por isso, a universidade avalia como fundamental a ampliação das condições objetivas do apoio institucional, atuando para assegurar esse

apoio em temas como o relacionamento com parceiros e Fundações de Apoio, a atualização das normativas internas relativas a parcerias e projetos, e o apoio institucional aos coordenadores de projetos (a formalização de parcerias e prestação de contas de projetos são itens permanentes de aperfeiçoamento). Ainda em 2019, foi iniciada a revisão de Resolução da Comissão Permanente de Convênios (CPCo) para disciplinar a atuação dos fiscais das parcerias, elemento importante para boa e regular condução dos instrumentos celebrados.

Nesse sentido de mitigar riscos orçamentários e ampliar a capacidade de formalizar parcerias tecnológicas e geração de recursos, ocorreu em 2019 execução do primeiro ano de projeto aprovado pela FAPESP direcionado a estruturação de atividades da Agência de Inovação da UFABC. O projeto tem por objetivo geral estruturar a implantação de processos, rotinas e ferramentas que levem ao aprimoramento das atividades de propriedade intelectual, transferência de tecnologia e empreendedorismo por parte da Agência de Inovação. Com objetivo de superar as fragilidades apresentadas e os desafios científicos e tecnológicos identificados na primeira fase, este projeto estabelece, com prazo de execução de 36 meses, o seguinte delineamento metodológico:

DELINEAMENTO METODOLÓGICO

- I. Revisão da literatura nacional e internacional e levantamento das melhores práticas em gestão de ciência, tecnologia e inovação operada por universidades;
- II. Refinamento do diagnóstico inicial acerca das práticas da Agência de Inovação da UFABC;
- III. Rede de especialistas de universidades da América Latina e encontro;
- IV. Intervenção de assessoria especializada;
- V. Processos de implementação.

Cabe citar ainda, como ações no sentido de mitigação de riscos, a constante interlocução da UFABC com o poder público (em diversas instâncias) e outros atores da região. A Reitoria tem mantido diálogo, por exemplo, com a Polícia Militar para, em conjunto, construir propostas de melhorias na segurança no entorno dos campi da UFABC. Da mesma forma, procurou-se estreitar o relacionamento com as empresas de transporte público, para reduzir os impactos de deficiência de mobilidade urbana entre os principais terminais rodoviários e ferroviários e os campi da UFABC.



4

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO



RESULTADOS E DESEMPENHO

O Planejamento da Gestão se vincula principalmente do Plano de Desenvolvimento Institucional ([PDI](#)), desdobrando nos [Temas Geradores da Gestão](#), os quais balizam o estabelecimento e monitoramento de uma agenda estratégica anual junto às áreas, podendo ser revista a qualquer tempo, de acordo com as necessidades e os cenários que se impuserem, dando flexibilidade ao planejamento.

TEMAS GERADORES DA GESTÃO

- Promover o papel do ensino superior no desenvolvimento nacional e resguardar seus valores institucionais fundamentais e seu caráter público;
- Garantir a inclusão e a permanência na UFABC;
- Consolidar a governança do PPI da UFABC;
- Ampliar a transparência da governança e consolidar o sistema integrado de gestão na UFABC;
- Aprofundar a gestão sustentável e a qualidade de vida na UFABC;
- Aprofundar as condições facilitadoras das relações de trabalho na UFABC;
- Ampliar os processos de internacionalização do ensino, da pesquisa e da extensão com base em uma política própria da UFABC;
- Consolidar as obras dos dois campi da UFABC.

Os resultados alcançados em 2019 abaixo descritos seguem a organização dos Temas Geradores:

TEMA GERADOR

Descrição do tema gerador.

- **Ação Prioritária dentro do Tema gerador**
 - § Ações realizadas
 - Outras ações importantes das áreas, identificadas com o Tema Gerador.



TEMA GERADOR 1

Promover o papel do ensino superior no desenvolvimento nacional e resguardar seus valores institucionais fundamentais e seu caráter público.

- **A realização do primeiro Congresso da UFABC.**

§ O I Congresso da UFABC ocorreu nos dias 24 e 25 de setembro de 2019. O evento teve como objetivo discutir a posição da Universidade na promoção do desenvolvimento, com destaque para sua inserção na região do Grande ABC. Além de abordar o papel da instituição como promotora do desenvolvimento regional e nacional, as discussões também contemplaram os eixos interdisciplinaridade e planejamento institucional, contando com a participação de membros da comunidade, bem como de personalidades das ciências, da gestão estadual e dos municípios do Grande ABC, do setor privado e de órgãos representativos de classe, além de contar com um fórum para apresentação dos estudos do Grupo de Trabalho de revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional 2013-2022.



- **A revisão das metas quantitativas do PDI.**

§ A Reitoria da UFABC criou um Grupo de Trabalho (GT PDI) composto por representantes da comunidade acadêmica (docentes, técnicos administrativos e alunos), por meio da Portaria da Reitoria nº 114, de 23 de abril de 2019, para “propor a revisão de metas de consolidação e expansão que constam no PDI (2013-2022) da Universidade”.

Duas questões principais foram identificadas para efetivar uma revisitação do PDI:

i) a necessidade de diagnosticar e analisar como a UFABC evoluiu no período de 2013 a 2019 em relação às metas quantitativas definidas no capítulo 9 do PDI, sendo esse o cerne do processo de revisitação das metas do documento balizador da universidade (são as metas quantitativas do documento, relativas à infraestrutura física nos dois campi; ao número de vagas e de matrículas na graduação e na pós-graduação, à situação do quadro de servidores docentes e técnicos administrativos, à evolução do orçamento e às metas de expansão), e

ii) a mudança importante de contexto mais geral, sobretudo por conta das restrições quanto à expansão de recursos humanos e quanto à manutenção e à ampliação do orçamento, elementos fundamentais para a viabilização das metas da consolidação e da expansão pretendidas pelo PDI 2013-2022. A revisitação do documento teve por objetivo justamente preservar a plausibilidade dessas metas, que garantem a essência do que é a UFABC. De forma resumida, pode-se observar que o primeiro resultado obtido pelo GT PDI a se destacar é a obtenção de uma sistematização das informações quanto à situação atual da universidade em relação às metas quantitativas e, como dito, mesmo de algumas qualitativas que constam do PDI 2013-2022.

Com base nesse recorte e nas metas revisitadas ao longo do processo, o GT PDI optou por apresentar, a seguir, algumas diretrizes que dialogam diretamente com as metas do capítulo 9 do PDI 2013-2022, e norteiam a expansão e a consolidação nos próximos anos, até a elaboração de um novo PDI, em 2022.

São estas as diretrizes:

- A. Manter a inovação sempre à vista, como um elemento fundante e permanente para as metas e as ações da UFABC
- B. Planejar a expansão da Graduação da UFABC a partir de iniciativas com baixo impacto em termos de novos recursos
- C. Avaliar a expansão da Graduação da UFABC também por meio da EaD, desde que objetivamente vinculada às características e às demandas do projeto pedagógico da UFABC
- D. Planejar a expansão da Pós-Graduação da UFABC por meio da consolidação dos programas existentes
- E. Assegurar a consolidação da infraestrutura dos campi da UFABC, priorizando os projetos em andamento
- F. Consolidar e expandir os Recursos Humanos da UFABC

Outras ações merecem destaque dentro deste tema gerador:

- A participação da UFABC, por meio do curso de Engenharia de Energia, no projeto de construção primeiro submarino brasileiro com propulsão nuclear. Trata-se do principal desenvolvimento tecnológico atualmente em execução no país na área de Defesa, liderado por dois entes do governo federal, no caso, a Diretoria-Geral do Desenvolvimento Nuclear e Tecnológico da Marinha em parceira com empresa estatal Amazônia Azul (Amazul);
- Aprovação do Mestrado Acadêmico para Inovação;
- Aprovação do curso de doutorado no Programa de Pós-Graduação em Filosofia;
- Aprovação dos cursos de pós-graduação lato sensu Ciência é 10 e Ciência e Tecnologia/Química.



TEMA GERADOR 2

Garantir a inclusão e a permanência na UFABC



como planejamento de matrícula em disciplinas, vida acadêmica e sistema universitário etc. Por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Acadêmico (PADA), acompanha os estudantes com dificuldade e os orienta individualmente para garantir o bom desempenho nas disciplinas. Ainda, os cursos de Matemática e Física, coordenados por este setor e ministrados por discentes bolsistas promovem uma revisão de Tópicos do Ensino Médio, preparando o discente para o contato com os conteúdos destas disciplinas no ensino superior. Todas estas abordagens pretendem prover os estudantes com mecanismos de suporte para avançar em sua trajetória acadêmica.

§ A Prograd, por meio da Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial (DEAT) faz um acompanhamento e aconselhamento pedagógico permanentes aos estudantes da UFABC. Através do Programa de Ensino e Aprendizagem Tutorial (PEAT), atua junto a docentes e discentes voluntários, elaborando oficinas de amplo alcance, abordando temas

- § UFABC para Todos 2019 - - A décima edição do evento – integrada ao Congresso da UFABC – ocorreu no campus Santo André da UFABC. Cerca de 6000 visitantes compareceram, a maioria de alunos do ensino médio da região, e conheceram mais sobre os cursos e demais iniciativas de nossa comunidade. É o maior público de visitantes já recebido em um só dia na Universidade;
- § O 1º Festival Literário da UFABC foi realizado em abril/2019 e recebeu mais de 80 escritores e escritoras da região do ABC para apresentarem seus livros e interagirem com as comunidades externas e internas. O evento ainda contou com diversas atividades, como contações de histórias, atrações culturais e rodas de conversas visando à participação da comunidade acadêmica, de alunos do ensino fundamental e médio da região do grande ABC e de interessados em geral. Por meio do evento foram arrecadados cerca de 300 exemplares de livros, sendo parte incorporada ao acervo da Biblioteca e outra direcionada a uma ação junto aos servidores terceirizados da Universidade;
- § Realização do projeto UFABC nas Escolas - Projeto de divulgação científica por meio de atividade extensionista, traz alunos do ensino médio para conhecer a pesquisa realizada na UFABC.
- § Foram consolidados dois projetos pilotos iniciados em 2018 em conjunto com a Pró-reitoria de Graduação e a Pró-reitoria de Pesquisa para concessão de auxílio financeiro vinculado a projetos de ensino e pesquisa, e que são destinados exclusivamente a estudantes provenientes de escola pública e em condição de vulnerabilidade socioeconômica que ingressaram por meio de reservas de vagas: o Programa Pesquisando Desde o Primeiro Dia – Ações Afirmativas (PDPD-AF), parceria entre Proap e Propes, e o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência – Ações Afirmativas (PIBID-AF), parceria entre Proap e Prograd. Foram outorgadas pela Propes 292 bolsas em sete modalidades: PDPD (60), PIC (90), PIBIC (68), PIBIC-AF (10), PIBITI (14), com destaque para as modalidades PDPD-AF (20), que ofereceu o dobro de bolsas, em relação a 2018, e PIBIC-EM (30),

com uma ampliação de 15 para 23 bolsas CNPq e a adição de duas bolsas com custeio pela Propes, em relação ao exercício anterior.

- § Em 2019 teve início a oferta de refeições com preço reduzido para crianças, contribuindo para a permanência de estudantes que são mães ou pais, além de uma melhor adequação de porcionamento de refeições nas opções sem carne, variação entre o cardápio de almoço e jantar e a inclusão esporádica de alimentos provenientes da agricultura familiar, e uma considerável redução do valor da refeição com a manutenção da qualidade nutricional.
- § Destaca-se ainda a manutenção de ações como a concessão de auxílios socioeconômicos para estudantes em situação de vulnerabilidade, acompanhamento psicossocial, atividades coletivas de promoção a saúde mental e o programa de monitoria inclusiva para atendimento de estudantes PcD.
- § Extensão: foram executadas 62 ações aprovadas no Edital 2019 do Programa de Apoio às Ações de Extensão (PAAE) e selecionadas 35 ações no Edital PAAE 2020, dentre projetos, cursos e eventos, a serem executadas no próximo ano. Na modalidade fluxo contínuo, foram executadas 92 ações.

TEMA GERADOR 3

Consolidar a governança do PPI da UFABC

- § No ano de 2019, a UFABC manteve **nota máxima (5)** no Índice Geral de Cursos avaliados da instituição no conceito médio da graduação, acompanhada de apenas 2% de outras Instituições de Ensino Superior do Brasil.
- § O catálogo unificado de disciplinas da graduação foi formalmente instituído, tornando-se a referência global da Universidade no que diz respeito às disciplinas. Estes produtos trazem maior agilidade na atualização dos componentes curriculares dos cursos, impactando diretamente na qualidade da formação dos estudantes.
- § Ampliação do acervo bibliográfico, com a seleção de: 514 títulos para aquisição, sendo 356 títulos estrangeiros e 158 títulos nacionais; contemplando um acréscimo de: 942 exemplares, sendo 409 estrangeiros e 533 nacionais. Ressalta-se ainda a ampliação do acervo digital em 459 títulos assinados.
- § Em relação à contribuição da UFABC para com a educação brasileira, a criação das Licenciaturas Interdisciplinares - Lis devem trazer maior contingente de professores formados para atuação na educação básica, contribuindo ainda mais com o desenvolvimento do país.
- § A instituição da Comissão de Pesquisa da UFABC (Copes/UFABC), como órgão consultivo e deliberativo, foi instituída com competência para estabelecer e acompanhar diretrizes para políticas, estratégias específicas, planos de ação e formas de acompanhamento e avaliação das atividades de pesquisa, e entre outras atribuições, visa ser um instrumento estratégico para balizar as ações da Propes frente à comunidade acadêmica (dada a ampla representatividade da comissão), bem como propiciar os meios para ampliar, sempre que possível, a integração das atividades de pesquisa com as de ensino e extensão.
- § Com a instituição da Comissão de Pesquisa em 2019, iniciou-se a discussão da Política de Gestão de Equipamentos Multiusuário de Pesquisa da UFABC, que representa um primeiro passo para aproximar os laboratórios didáticos, os quais também possuem caráter multiusuário, mas estão sob gestão da Pró-Reitoria de Graduação. O próximo passo, para 2020, será estabelecer política semelhante para os equipamentos lotados nos laboratórios didáticos, integrando e ampliando a sua utilização.

§ Em 2019, o Biotério de Criação de Santo André (Biotério SA) ampliou de modo expressivo sua capacidade de fornecimento de animais de experimentação. O número de pesquisadores atendidos para fornecimento de camundongos convencionais triplicou em relação ao ano anterior, chegando a uma produção de cerca de 1.000 animais, e atendendo, assim, às demandas dos três Centros da UFABC.

§ Houve avanços na execução dos projetos CTInfra em andamento, conseguindo a finalização de dois deles: o projeto do Edital 01/2010, intitulado "Consolidação da Pesquisa em Nanociências, Polímeros, Petróleo e Simulação Computacional na UFABC", e apelidado na instituição como "Mezaninos", e o projeto do Edital 02/2010, "Implantação de Facilidades de Suporte aos Laboratórios Multiusuários da UFABC: Central de Gases, Criogenia e Biotérios", apelidado "GasCrioBio". Conforme os títulos indicam, os projetos possibilitaram aquisição de diversos equipamentos para a pesquisa científica, bem como injetaram verbas para a realização de obras de adequações estruturais em prédios da Universidade.



§ Ações para a consolidação e ampliação do apoio aos pesquisadores e grupos de pesquisa em seus diversos estágios de desenvolvimento:

- Ampliação do número de servidores treinados para apoio a pesquisadores na gestão financeira de projetos FAPESP e CNPq;
- Fornecimento de apoio administrativo à implementação do Cartão Pesquisador, que se encontra

em fase de testes;

- Ampliação do espaço físico da Central Experimental Multiusuário de Santo André, a partir da ocupação de aproximadamente 215 m² no Bloco L.
- Publicação da Resolução da Comissão de Pesquisa nº 01, de 13 dezembro de 2019 (BS n.º 904, de 27/12/2019), que estabelece a Política de Gestão de Equipamentos Multiusuário de Pesquisa da UFABC, a qual define requisitos para utilização/captação de recursos para manutenção preventiva e corretiva.

§ Aprovação da Resolução da CPG nº 57 de 2019, sobre a entrega das dissertações e teses em formato digital, que eliminou a necessidade de entrega da versão impressa, diminuindo custos para a confecção dos trabalhos finais impressos por parte dos discentes, e facilitando eventuais correções e alterações, no caso de problemas no momento da entrega das versões finais.

TEMA GERADOR 4

Ampliar a transparência da governança e consolidar o sistema integrado de gestão na UFABC

- A consolidação da implantação do Sistema Integrado de Gestão, em especial na graduação

- § O comitê de implantação do Sistema Integrado de Gestão (SIG), ligado à reitoria, acompanhou o processo de implantação dos módulos nas diversas áreas da universidade, contando com o acompanhamento mais próximo pela Reitoria das etapas de implementação do módulo de controle eletrônico de frequência no Sistema Integrado de Gestão (SIG), além do registro de documentos eletrônicos e do processo eletrônico.
- § Aperfeiçoamento do módulo de contratos, onde as informações já estão disponibilizadas publicamente, alimentadas pela Divisão de Contratos da CGSA.
- § Implementação do módulo de processo eletrônico, com a Divisão de Arquivo e Protocolo, o NTI realizou simulações da mesa virtual do SIPAC, possibilitando o aumento gradual de documentos e processos tramitados em meio eletrônico, possibilitando maior racionalidade, agilidade e economicidade.
- § No SIGAA, o NTI disponibilizou a operação de módulos e aplicações para as Pró-Reitorias de Graduação, Pós-Graduação, e Extensão e Cultura. Os módulos disponibilizados permitiram lançamento de notas dos cursos profissionais e gestão de bancas de mestrado e doutorado. No caso da graduação, possibilitou a solicitação eletrônica de incorporação de disciplinas, aproveitamento de estudos e o lançamento de notas. Já à Proec foi possível realizar a seleção de bolsistas de extensão. O grande desafio futuro continua sendo a implantação do sistema de gestão acadêmico na graduação, dada a peculiaridade do projeto pedagógico institucional da UFABC e a conseqüente necessidade de ajustes diversos
- § Passou a ser realizada via SIGAA a submissão de propostas para o edital de seleção de projetos de melhoria da graduação. Este procedimento reduziu o tempo de tramitação do processo, assim como a utilização de vias físicas (papel). No final do ano, deu-se início ao lançamento de conceitos das disciplinas de graduação no novo sistema.
- § Está na fase de finalização de implantação o Módulo Extensão. No que tange à submissão, análise, aprovação e execução de ações, inscrição de participantes, relatórios finais e certificação da equipe executora e participantes o sistema está totalmente implantado. No que se refere a processos seletivos de bolsistas e voluntários, já é possível realizá-los por completo por meio do SIGAA, inclusive com inserção dos planos de trabalho e termos de outorga. A submissão de relatórios finais e emissão de certificados já são realizadas oficialmente por meio do SIGAA.
- § Fomento e suporte à implantação do SIG em todos os setores da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, com novos módulos já plenamente funcionais, como agendamento de bancas, processos seletivos, matrícula online, emissão de documentos com código de autenticação, criação de e-mails



automáticos para homologação de bancas, notificações de prazos aos discentes e comunicação via portal do coordenador com docentes e discentes através de notícias e fóruns de discussões.

- O aprimoramento do repositório de informações institucionais

§ Ao longo de 2019 foi planejado e organizado o Repositório de Dados da Universidade, espaço que se espera seja a fonte oficial de dados, números e informações institucionais. Houve o cuidado de que as diversas áreas fossem consultadas sobre quais dados deveriam sistematizar e informar de maneira organizada e periódica já numa primeira etapa. Este é um projeto que está em curso, e já vêm sendo disponibilizados dados consistentes e de fundamental importância para a gestão da Universidade. Há novas etapas previstas em que:

i) mais áreas serão consultadas e passarão a fornecer dados institucionais;

ii) as áreas indicarão quais dados de outros setores seriam interessantes para o planejamento de ações e gestão;

iii) quando criados, os observatórios previstos no PDI poderão utilizar estes dados para avaliar a instituição e quais são os pontos que merecem atenção maior;

iv) com dados e informações consolidados e de obtenção periódica será possível planejar ações de gestão que serão avaliadas com base em informações confiáveis e com histórico.



- A consolidação do arranjo institucional para a atuação articulada da Ouvidoria, Comissão de Ética e Corregedoria

§ Consolidou-se a criação do “Fórum das Instâncias de Controle da UFABC”, pela Portaria da Reitoria nº 446, de 18 de novembro de 2019, do qual são integrantes a Corregedoria-seccional, a Ouvidoria, a Comissão de Ética e a Auditoria Interna, que em 2019 já deliberou alguns casos. Esse fórum tem como objetivo auxiliar a

administração na redução de conflitos e no monitoramento de questões gerais relacionadas à gestão e específicas ao controle interno, melhor conduta ética e disciplinar de uma atuação preventiva a possíveis riscos relacionados às instâncias de controle e monitoramento, previstos no Plano de Integridade da UFABC. Em 2020, será definido um calendário de reuniões mensal e estão previstas algumas ações educativas e preventivas junto à comunidade sobre comportamento ético.

TEMA GERADOR 5

Aprofundar a gestão sustentável e a qualidade de vida na UFABC

- A criação de um novo arranjo institucional para a Gestão Sustentável.

§ O ano de 2019 foi marcado pela aprovação do Comitê Estratégico de Sustentabilidade (CES), órgão de caráter deliberativo vinculado ao CONSUNI, que tem por objetivo desenvolver uma Política de Gestão Sustentável para a UFABC. Conjuntamente ao CES, também foi criada a Coordenação Executiva de Sustentabilidade (CoES), com o objetivo de coordenar as ações deliberadas no âmbito do CES, fornecendo também subsídios para a tomada de decisões sobre a

sustentabilidade na UFABC.

O CES e a CoES devem iniciar suas atividades no ano de 2020. Conforme estabelece a portaria de criação do CES e da CoES, o desenvolvimento da Política de Gestão Sustentável deve ser orientado por três eixos temáticos:

- (1) Elaboração e gestão do Plano diretor para os campi e gestão de espaços com foco na sustentabilidade;
- (2) Estratégias e indicadores de sustentabilidade, e
- (3) Inovação e educação para a sustentabilidade.

- **O aprimoramento dos mecanismos de captação e gestão de recursos.**

§ Aprovada a política institucional de inovação por meio da Resolução do ConsUni nº 197.

§ Aumento gradativo da receita com venda de livros (e maior número de títulos) vendidos, aumentando a participação da Editora da UFABC em feiras e eventos.

§ O Ato Decisório nº 178/2019 do Consuni autorizou credenciamento de uma segunda Fundação de Apoio, a FAP-UNIFESP, atuante no Estado de São Paulo, o que poderá favorecer a regulamentação e implementação de procedimentos e normativas para venda de excedentes de pesquisa.

Outras ações merecem destaque dentro deste tema gerador:

- Em 2019 houve o início da implantação das usinas de geração distribuída de energia elétrica fotovoltaica, cuja conclusão ocorreu já no primeiro semestre de 2020..
- Diálogo com a Polícia Militar para, em conjunto, construir propostas de melhorias na segurança no entorno da comunidade da UFABC.
- Estreitamento do relacionamento com as empresas de transporte público, para reduzir os impactos de deficiência de mobilidade urbana entre os principais terminais rodoviários e ferroviários e os campi da UFABC.
- Desenvolvimento de aplicativo de celular que permite organizar alunos, professores e servidores em grupos para caminhar entre estações de transporte público e os campi da universidade, aumentando a segurança de todos os membros da comunidade.



TEMA GERADOR 6

Aprofundar as condições facilitadoras das relações de trabalho na UFABC

- **A elaboração dos regimentos internos das áreas da UFABC.**

§ Considerando a Portaria da Reitoria nº 350, de 07 de outubro de 2019, iniciou-se o mapeamento do funcionamento das áreas administrativas, que estão elaborando seus próprios regimentos, no que estão sendo acompanhadas por comissão específica criada pela Reitoria.

§ Houve um acompanhamento da Reitoria junto à Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização (CAF) para avaliação das demandas de flexibilização das áreas, procedimentos internos e qualidade de vida dos servidores, considerando a legislação vigente.



§ A gestão realizou algumas ações que permitiram uma maior integração entre os campi Santo André e São Bernardo, bem como a ampliação e uniformidade dos serviços oferecidos por algumas áreas, tais como Prefeitura Universitária, Superintendência de Gestão de Pessoas e Sistemas de Bibliotecas.

- Em setembro de 2019, o campus São Bernardo passou a contar com uma equipe permanente da SUGEPE, para uma maior facilidade e integração dos serviços já oferecidos aos servidores no campus Santo André.

- Com a nomeação de novos servidores, a unidade do Sistema de Bibliotecas do campus São Bernardo teve a equipe reestruturada com o reforço

de bibliotecários, cargo que, anteriormente, estava disponível apenas no campus Santo André.

- A Reitoria realizou a alteração da estrutura da Prefeitura Universitária, a qual passou a ter subprefeituras, possibilitando assim uma maior autonomia nos dois campi.

TEMA GERADOR 7

Ampliar os processos de internacionalização do ensino, da pesquisa e da extensão com base em uma política própria da UFABC

§ Aumento de 127,59% no número de estudantes da UFABC em mobilidade acadêmica no exterior;

§ Aumento de 106,25% no número de acordos de cooperação celebrados;

§ Aumento de 78,46% no número de visitantes internacionais;

No tocante às ações de representação no exterior, apoio a celebração de acordos de cooperação em colaboração internacional em projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação, têm-se os seguintes números quanto a captação de recursos internacionais:

Interno de R\$ 7.200,00 para bolsas de estudos para estudantes internacionais na UFABC;

§ Externo de R\$ 562.298,04 para bolsas de estudos no exterior aos alunos da UFABC;

§ Externo de R\$ 34.017,51 para ações de capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos;

§ Externo de R\$ 895.286,15 para projetos de pesquisa em colaboração internacional.

§ O componente internacionalização vem permeando as ações institucionais e viabilizando oportunidades crescentes para a comunidade acadêmica, aumentando sua importância na UFABC. Isso se reflete na posição da UFABC nos rankings internacionais:

RESULTADOS DA UFABC NOS RANKINGS INTERNACIONAIS EM 2019

RANKING	BRASIL	AMÉRICA LATINA	MUNDO
Center for World University Rankings (CWUR)	20 ^º	-	958
Times Higher Education (THE)	23 ^º	41 ^º	1001+
Times Higher Education (THE), Impact Ranking	1 ^º	-	101-200
US News and World Report	10 ^º	17 ^º	605 ^º

- § Também se destaca a colaboração entre pesquisadores da UFABC e do exterior, de forma a aprimorar os níveis de internacionalização da Universidade, seja pela publicação de artigos com coautores internacionais, realização de intercâmbio ou desenvolvimento de projetos em colaboração.
- § Projeto Institucional de Internacionalização Capes-Print
 As ações relacionadas ao Capes-Print possibilitaram uma maior aproximação com grupos de pesquisa no exterior com os quais docentes já possuíam relação de colaboração – isso é especialmente válido para parcerias existentes com diversas universidades alemãs e da América do Norte (Estados Unidos e Canadá). Impactos na produção docente, do ponto de vista quantitativo e qualitativo, ainda não podem ser mensurados dado o período curto entre o efetivo início das atividades do Print-UFABC (setembro de 2019) e este relatório (início de 2020). No entanto, a expectativa é que as parcerias estabelecidas no âmbito das ações do Print tenham efeito duradouro na pesquisa da UFABC e na formação de recursos humanos no nível de pós-graduação. Recebemos professores visitantes europeus e norte-americanos, que contribuíram tanto para o desenvolvimento de projetos de pesquisa quanto em ações de ensino para alunos de Mestrado e Doutorado. Com recursos do Print, temos um professor visitante sênior na Universidade de Duisburg-Essen (Alemanha) e outros docentes com bolsas aprovadas para períodos no exterior em 2020.
- § Do ponto de vista institucional, o Print já permitiu uma real aproximação com a Aliança das Universidades do Ruhr (na Alemanha), mais precisamente com a Ruhr Universität Bochum (RUB). Essa parceria tem gerado frutos imediatos como o início da preparação de uma joint proposal envolvendo RUB, a UFABC e a Technische Universität München, que será submetida ao edital Dialogue on Innovative Higher Education Strategies (DIES) do Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAA) no primeiro semestre de 2020. O objetivo fundamental dessa proposta é o de possibilitar treinamento para alunos de pós-graduação, especialmente doutorandos, e docentes credenciados a programas de pós-graduação em duas linhas principais: (1) comunicação científica e divulgação do conhecimento acadêmico; (2) gerenciamento de projetos de pesquisa.

TEMA GERADOR 8

Consolidar as obras dos dois campi da UFABC

- § A UFABC procurou viabilizar investimentos do governo federal para evolução da obra da unidade Tamanduatehy. A Reitoria buscou permanentemente o diálogo com os órgãos competentes para a liberação de verba, tendo sido disponibilizada apenas pequena parte desse recurso no ano de 2019.
- § O Bloco C encontra-se em finalização, o que impede sua plena utilização como equipamento cultural. Quanto ao modelo de gestão desse uso, em particular, tal discussão será feita à medida que for possível avançar nessa finalização.
- § Os projetos de adequação de acessibilidade dos campi estão em desenvolvimento. Cabe ressaltar que há a participação da Prefeitura Universitária e da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Políticas Afirmativas na análise dos produtos entregues pela contratada, tanto no campus São Bernardo do Campo quanto no campus Santo André, objetivando uma visão sistêmica de tal projeto para a obtenção de melhores resultados.
- § Já no campus Santo André, foram finalizadas as obras do sistema de ar-condicionado complementar do Bloco B. Finalizados também os serviços de adequação e complementação do campus, áreas de convivência, bem como a liberação completa das áreas do Bloco E (esportivo).
- § Os serviços de investigação do passivo ambiental do campus Santo André e da Unidade Tamanduatehy permanecem em execução.
- § O projeto da passarela de pedestres que interligará a Unidade Sede à Unidade Tamanduatehy continua em desenvolvimento.
- § Ao final de 2019, foi licitado o serviço de estabilização do talude do Bloco C, com Ordem de Início de Serviço prevista para início de janeiro de 2020.
- § Na Unidade Tamanduatehy, continuam as obras de implantação, com serviços no Bloco I. Em 2019 foram desenvolvidos os serviços de montagem da estrutura metálica, concretagem das lajes de piso e fechamento das fachadas com placas pré-moldadas de concreto do Bloco I, além da execução de serviços de proteção passiva (pintura intumescente) na estrutura metálica..

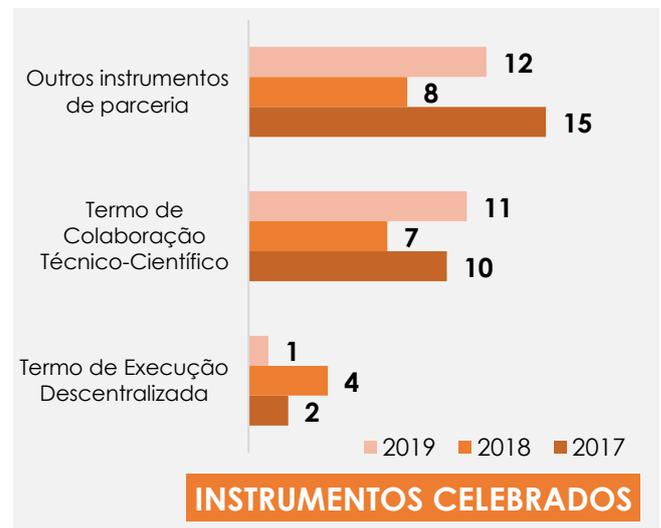


Resultados Da Atuação

Esta seção traz apresentação resumida dos resultados das áreas de atuação e dos principais programas, projetos e iniciativas, seguindo a materialidade da contribuição na composição do resultado geral da UFABC.

ADMINISTRAÇÃO

Os resultados da atuação dentro da categoria administração trazem ações ligadas a empreendedorismo, instrumentos de cooperação celebrados pela universidade com outras instituições, processos de revalidação e reconhecimento de diplomas estrangeiros e as solicitações processadas nos canais de atendimento da ouvidoria. Também fica conhecido o número de funcionários terceirizados trabalhando nos campi. Além disso um compilado de algumas das principais notícias no tema, está disponível para acesso on-line, bastando clicar em cada título.



Principais notícias em Administração



Consórcio intermunicipal reúne instituições de ensino superior da região

Lançada Frente Parlamentar pela valorização das universidades federais

Bancada paulista no Congresso Nacional organiza apoio às instituições federais de ensino superior presentes em SP

UFABC aprova isenção para processo de validação de diplomas de refugiado

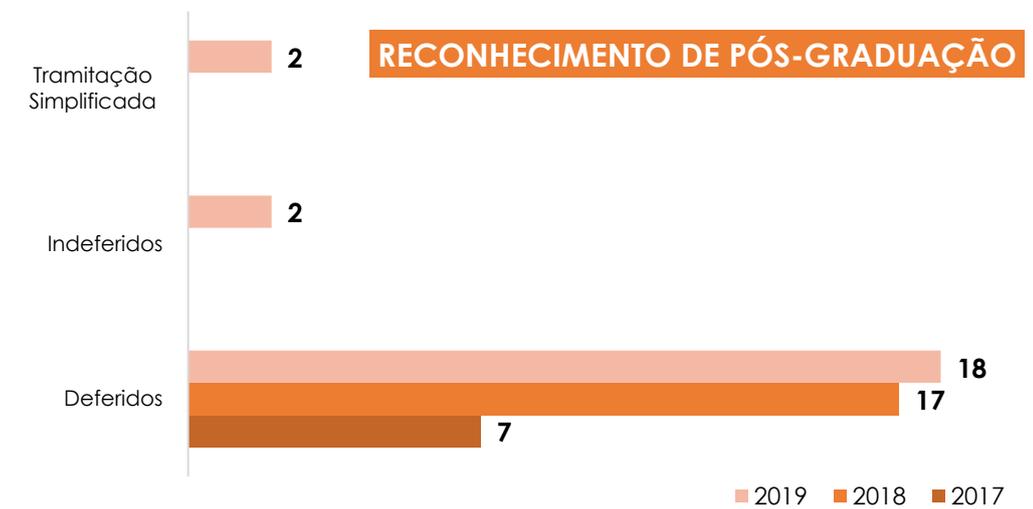
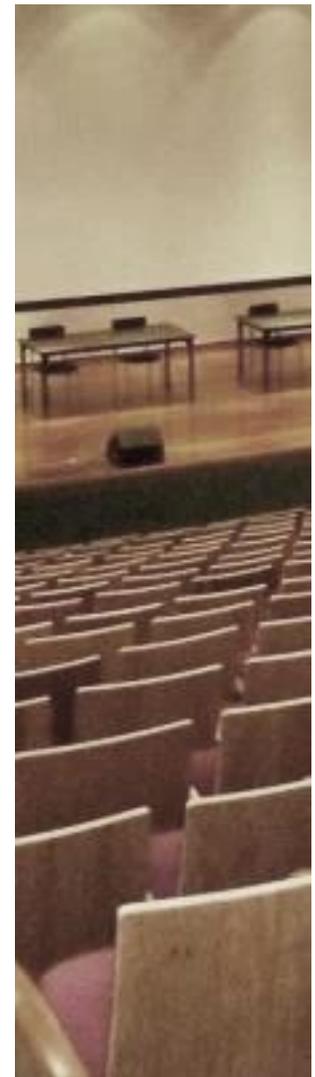
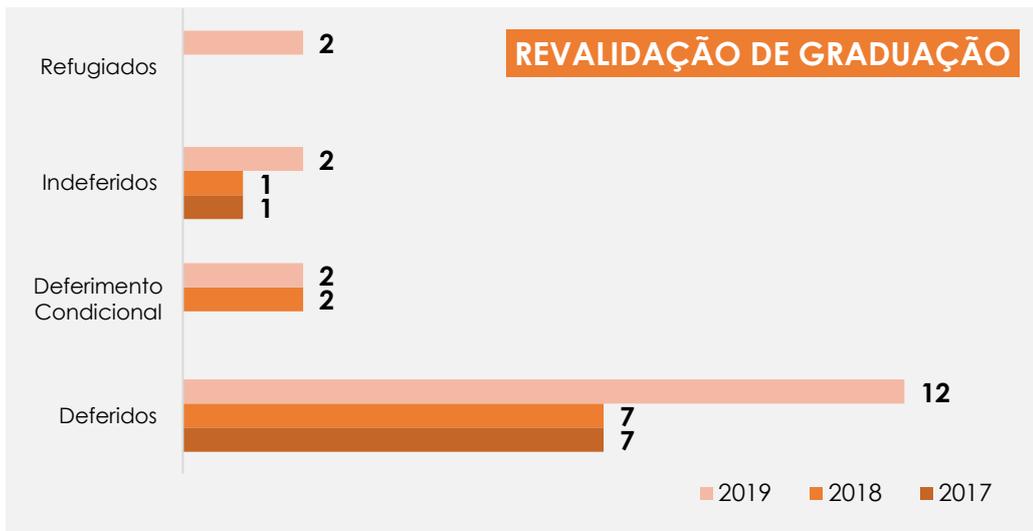
Audiência debate propostas para definição de diretrizes do orçamento

UFABC promove debates sobre o "Future-se" em Santo André e São Bernardo

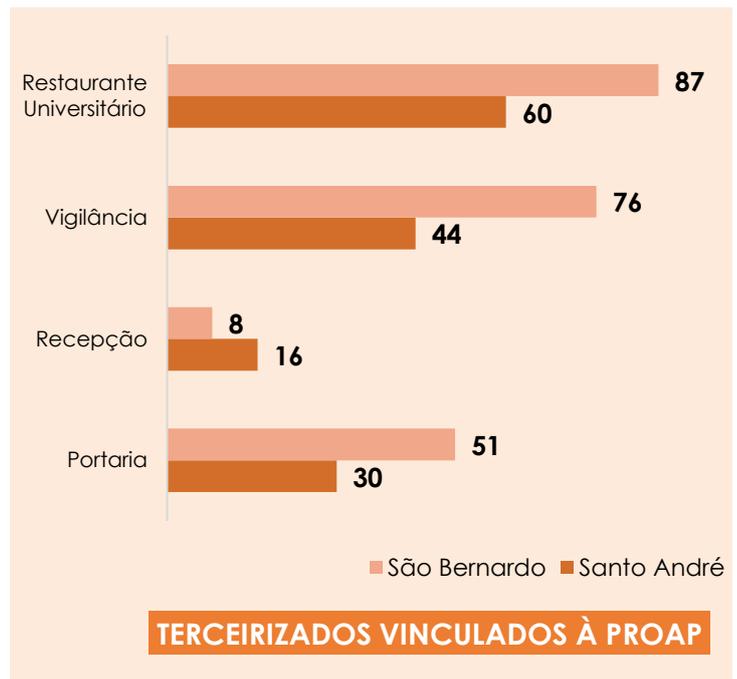
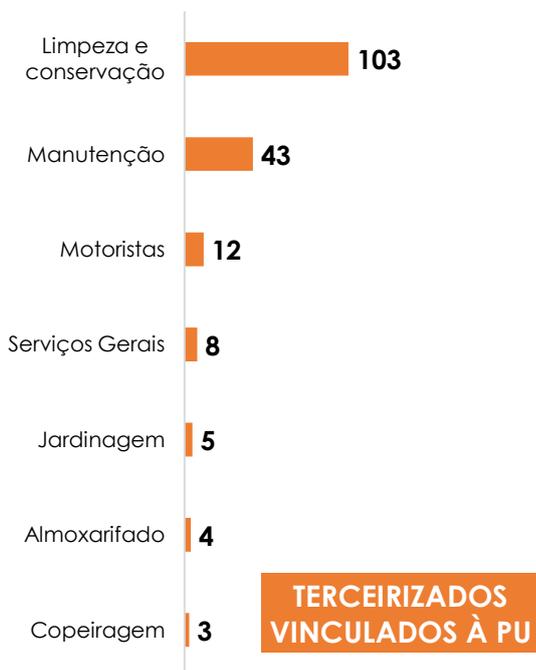
UFABC vai realizar 1º Congresso para discutir inserção regional e planejamento interno



Novo fórum de instâncias de controle facilita a interação com a comunidade da UFABC



SOLICITAÇÕES NOS CANAIS DE ATENDIMENTO					
CANAL	STATUS	TIPO	ANO		
			2017	2018	2019
e-OUV	Respondido	Denúncia	36	32	23
		Reclamação	56	91	59
		Comunicação	-	37	50
		Solicitação de providências	68	47	55
		Sugestão	8	4	9
		Elogio	2	7	0
	Solicitação de simplificação	-	0	0	
	Arquivado	-	9	9	5
e-SIC	Respondido	Pedido de Informação	193	239	157



ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A assistência estudantil é um dos alicerces da UFABC e da sua gestão. Os resultados da atuação dentro desta categoria trazem o número de bolsas assistenciais concedidas dentre as diversas modalidades oferecidas, os indicadores do Núcleo de Acessibilidade e estatísticas sobre as refeições servidas pelo restaurante universitário. Algumas das principais notícias no tema estão disponíveis para acesso on-line, bastando clicar em cada título.

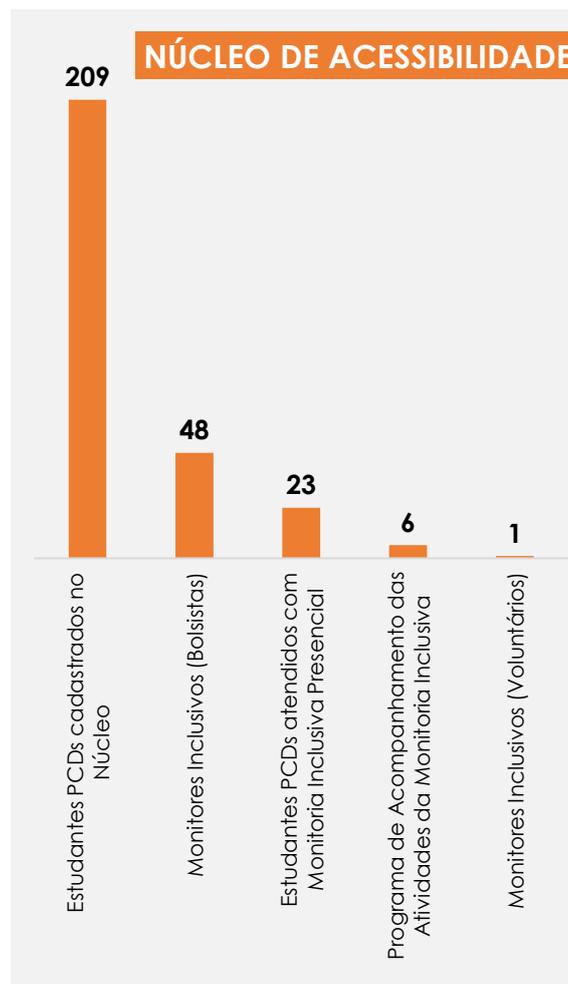
Principais notícias em Assistência Estudantil

Encontro UFABC - UFPI: Computação Inclusiva



II Seminário Nacional de Políticas Afirmativas





BOLSAS ASSISTENCIAIS



REFEIÇÕES SERVIDAS PELO RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO		
TIPO	ORIGEM DO RECURSO	QUANTIDADE
Graduação (subsídio 60%)	PNAES	315.761
Graduação (subsídio 100%)	PNAES	64.833
Pós-graduação (subsídio 60%)	UFABC	48.927
Refeições sem subsídio	-	15.978
TOTAL		445.499

ENSINO À DISTÂNCIA

Confira notícias sobre o EaD da UFABC.

Principais notícias do EaD



UFABC obtém nota máxima em avaliação oficial para oferta de EaD

EXTENSÃO

A extensão é um dos pés que compõe o tripé ensino-pesquisa-extensão que norteiam as ações da universidade. Este tópico apresenta a estimativa de público atingido por ações de extensão e cultura, informações sobre os livros editorados, cursos de idiomas e bolsistas de extensão e cultura. Diversas notícias da atuação extensionista estão disponíveis para acesso on-line. Cada título leva diretamente ao local da notícia na internet.

Principais notícias em Extensão

Alunos de Ensino Fundamental e Médio têm oportunidade de treinamento em matemática

Escola Preparatória da UFABC: ampliando oportunidades e conquistas

Universidade Federal do ABC realiza primeiro Festival Literário

Curso aproxima meninas da rede escolar da prática científica

Servidores e alunos da UFABC realizam Virada Científico-Cultural aberta ao público

Alunas do Ensino Fundamental participam do Curso Menina Ciência • Ciência Menina

Refugiados recebem certificado de curso de Português concluído na UFABC

Escola Preparatória da UFABC completa 10 anos com livro comemorativo

Cerca de seis mil estudantes vieram à UFABC em dia de visitas



UFABC cria Observatório de Política Externa e da Inserção Internacional do Brasil

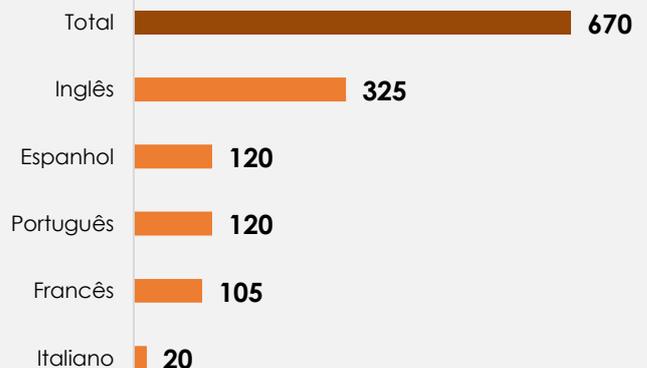
Estimativa de público atingido em ações de extensão e cultura

89.246
pessoas

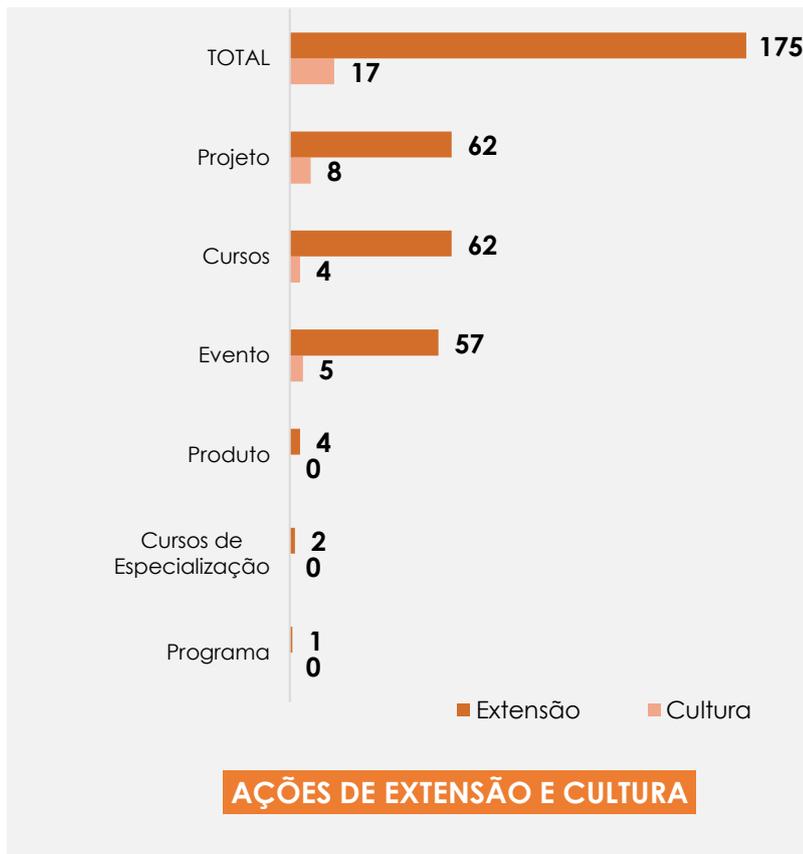
LIVROS DA EDITORA UFABC

Solicitações de edição • **31**

Editados • **3**

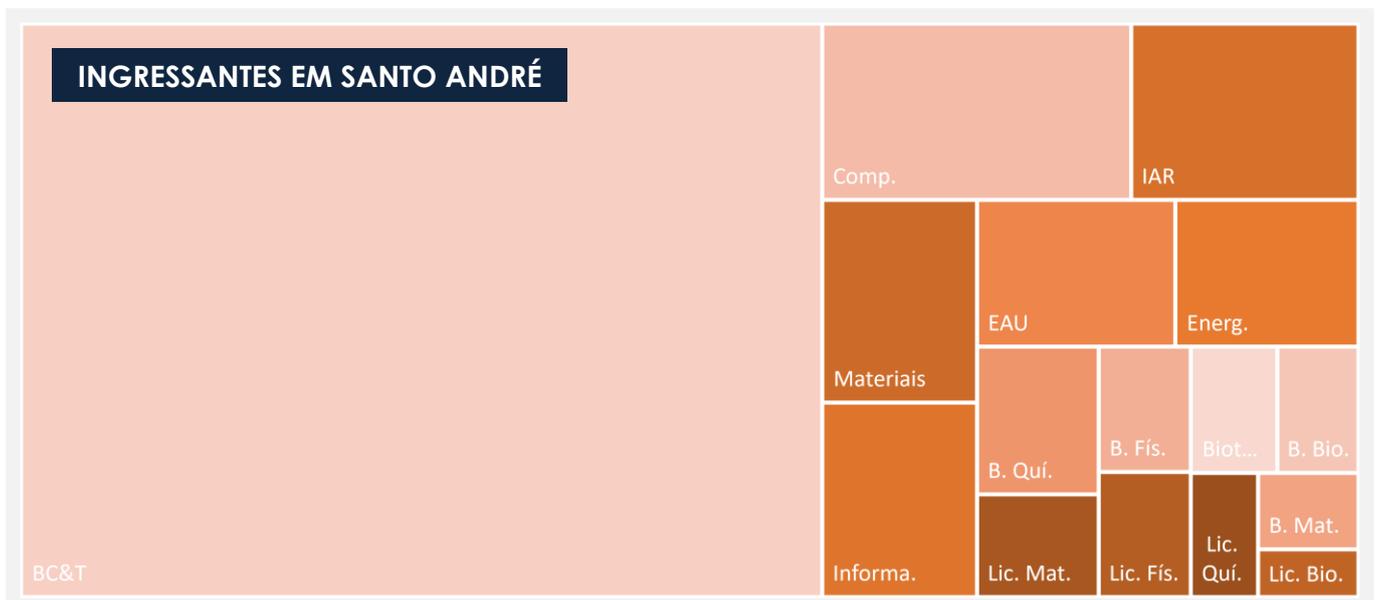


VAGAS EM CURSOS DE IDIOMAS



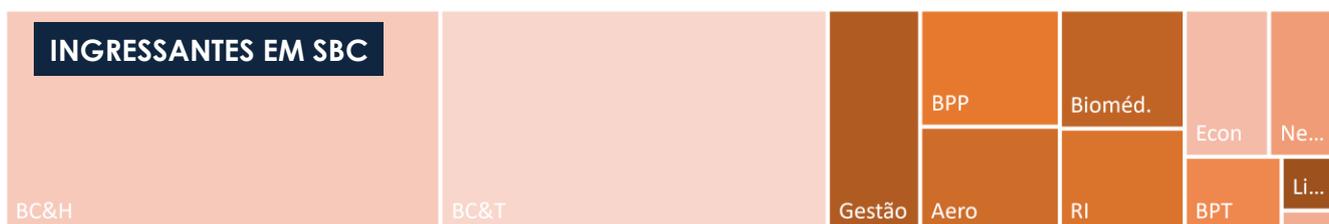
GRADUAÇÃO

A graduação é a maior operação da universidade e aquela mais visível à sociedade. Neste subtítulo estão apresentados os resultados quanto a número de alunos ingressantes, alunos que realizaram colação de grau, e uma visão sobre a quantidade de alunos matriculados na UFABC. Notícias com importantes marcos e conquistas na esfera da graduação estão disponíveis para acesso on-line. Basta acessar clicando no título da notícia e ter maiores detalhes.



ALUNOS INGRESSANTES EM CADA CURSO POR PERÍODO EM SANTO ANDRÉ

CURSO	Matutino	Noturno	TOTAL
Bacharelado em Biotecnologia	11	23	34
Bacharelado em Ciência e Tecnologia	653	782	1.435
Bacharelado em Ciências Biológicas	19	13	32
Bacharelado em Ciência da Computação	100	70	170
Bacharelado em Física	21	15	36
Bacharelado em Matemática	10	14	24
Bacharelado em Química	26	30	56
Engenharia Ambiental e Urbana	28	63	91
Engenharia de Energia	21	63	84
Engenharia de informação	31	63	94
Engenharia de Instrumentação, Automação e Robótica	62	63	125
Engenharia de Materiais	35	63	98
Licenciatura em Ciências Biológicas	7	8	15
Licenciatura em Física	16	20	36
Licenciatura em Matemática	19	20	39
Licenciatura em Química	8	18	26
Subtotal	1.067	1.328	2.395


ALUNOS INGRESSANTES EM CADA CURSO POR PERÍODO EM SÃO BERNARDO

CURSO	Matutino	Noturno	TOTAL
Bacharelado em Ciência e Tecnologia	235	298	533
Bacharelado em Ciências e Humanidades	254	345	599
Bacharelado em Ciências Econômicas	39	37	76
Bacharelado em Filosofia	3	6	9
Bacharelado em Neurociência	35	31	66
Bacharelado em Planejamento Territorial	20	26	46
Bacharelado em Políticas Públicas	53	47	100
Bacharelado em Relações Internacionais	42	39	81
Engenharia Aeroespacial	32	60	92
Engenharia Biomédica	22	69	91
Engenharia de Gestão	63	64	127
Licenciatura em Filosofia	5	15	20
Subtotal	803	1037	1840

Principais notícias da Graduação



Novo curso de Biotecnologia é apresentado para alunos da UFABC

Pesquisa analisa percepção do mercado de trabalho sobre a formação ofertada pela UFABC

Alunos competirão em torneio internacional de lançamento de foguetes

Alunos da UFABC disputam torneio mundial de League of Legends

UFABC é instituição pública paulista de destaque no ENADE 2018

UFABC aprova edital de ingresso de 2020 com Licenciaturas Interdisciplinares

Graduação terá licenciaturas interdisciplinares no ingresso regular

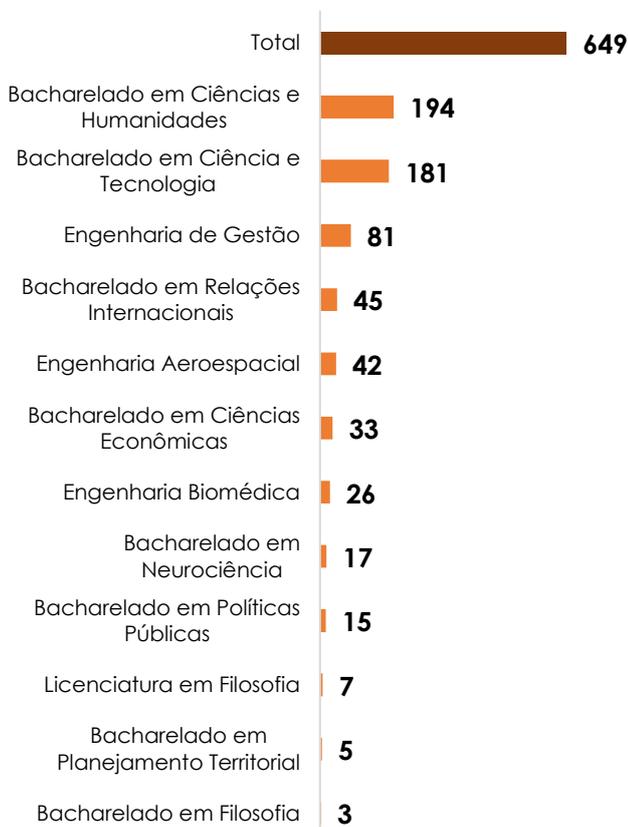
UFABC tem conceito máximo em indicador de qualidade de seus cursos

Aluna de Ciências Econômicas é premiada pela Federação Brasileira de Bancos

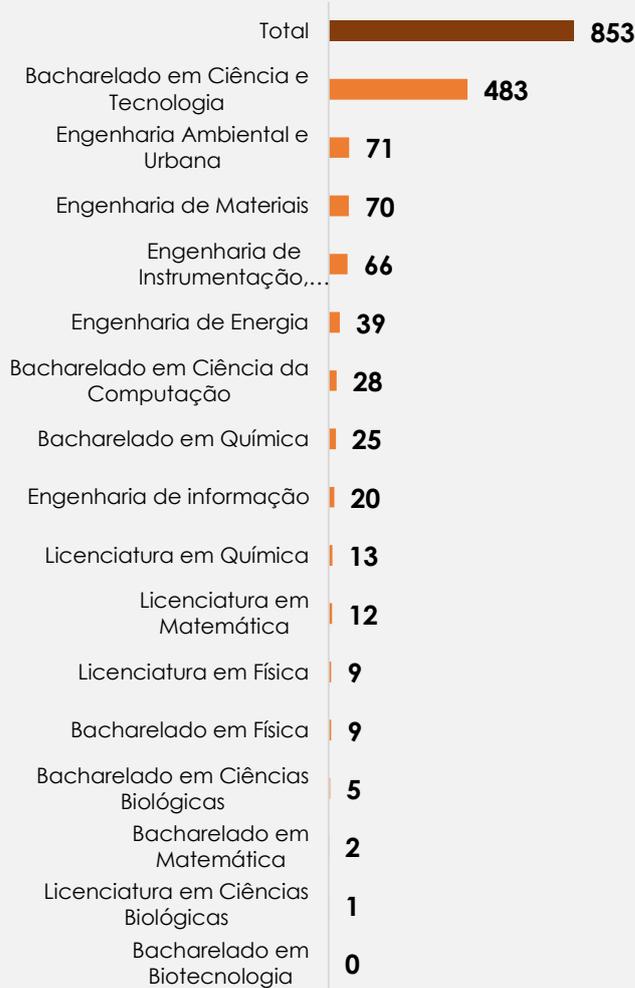
Aluno da UFABC recebe duplo diploma da Universidade de Coimbra

TOTAL

1.502 colações



COLAÇÃO DE GRAU - SBC



COLAÇÃO DE GRAU - SANTO ANDRÉ

ALUNOS MATRICULADOS POR ENTRADA	
FORMA DE ENTRADA	ALUNOS
Ampla Concorrência	6.524
Escola Pública	2.222
Escola Pública + PCD	18
Escola Pública + PCD + PPI	5
Escola Pública + PCD + Renda	7
Escola Pública + PCD + Renda + PPI	4
Escola Pública + PPI	1.067
Escola Pública + Renda	1.563
Escola Pública + Renda + PPI	935
PCD	147
Refugiado(a)	2
Refugiado(a) + Renda	1
Pessoas trans	12
Pessoas trans + Renda	5

Alunos regulares em dez/19

12.834



PESQUISA

Pesquisa é o outro dos pilares estruturantes da universidade presentes em seu projeto pedagógico e, junto com a inovação, importante para a gestão. Aqui estão apresentados os resultados quanto ao número de bolsas junto às agências de fomento, bolsas de iniciação científica e portfólio de propriedade intelectual. Notícias com importantes marcos e conquistas na esfera da pesquisa estão disponíveis para acesso on-line. Basta acessar clicando no título da notícia e ter maiores detalhes.

Principais notícias de Pesquisa



Universidades federais do estado de São Paulo se unem em projeto inédito de divulgação científica

Relatório de Produção Científica mostra trajetória histórica da pesquisa na UFABC

UFABC e USCS realizam a 9ª edição do Encontro de Iniciação Científica

UFABC participa de missão para formar constelação de pequenos satélites

Universidades públicas realizam mais de 95% da Ciência no Brasil

Evento debate patentes, empreendedorismo e biotecnologia no Brasil

UFABC recebe três prêmios nas Jornadas de Jovens Pesquisadores da AUGM

Universidade receberá R\$ 3,7 milhões para bolsas em estudos sobre energia



AUXÍLIOS E BOLSAS PELA FAPESP

Tipo de Auxílio	2019
Auxílio à Pesquisa - Apoio a Jovens Pesquisadores	1
Auxílio à Pesquisa - Apoio a Jovens Pesquisadores - Fase 2	1
Auxílio à Pesquisa - Organização de Reunião Científica	5
Auxílio à Pesquisa - Pesquisador Visitante - Brasil	1
Auxílio à Pesquisa - Pesquisador Visitante - Internacional	6
Auxílio à Pesquisa - Programa BIOTA - Regular	1
Auxílio à Pesquisa - Publicações científicas - Artigo	3
Auxílio à Pesquisa - Publicações científicas - Livros no Brasil	1
Auxílio à Pesquisa - Publicações científicas - Periódico	1
Auxílio à Pesquisa - Regular	26
Auxílio à Pesquisa - Reserva Técnica para Infraestrutura Institucional de Pesquisa	1
Auxílio à Pesquisa - Reunião - Brasil	6
Auxílio à Pesquisa - Reunião - Exterior	14
Bolsas no Brasil - Apoio a Jovens Pesquisadores	1
Bolsas no Brasil - Doutorado	9
Bolsas no Brasil - Doutorado Direto	8
Bolsas no Brasil - Iniciação Científica	40
Bolsas no Brasil - Mestrado	6
Bolsas no Brasil - Pós-Doutorado	11
Bolsas no Brasil - Programa Capacitação - Treinamento Técnico	14
Bolsas no Exterior - Estágio de Pesquisa - Doutorado	5
Bolsas no Exterior - Estágio de Pesquisa - Doutorado Direto	2
Bolsas no Exterior - Estágio de Pesquisa - Iniciação Científica	1
Bolsas no Exterior - Estágio de Pesquisa - Mestrado	7
Bolsas no Exterior - Estágio de Pesquisa - Pós-Doutorado	4
Bolsas no Exterior - Pesquisa	15

PORTIFÓLIO DE PROPRIEDADE INTELECTUAL



Patentes

- Em 2019: 10
- Acumulado: 66

Programas de Computador

- Em 2019: 4
- Acumulado: 77

1010
1010

Marcas

- Em 2019: 2
- Acumulado: 7

AUXÍLIOS E BOLSAS PELO CNPq



Projetos Submetidos **826**

Projetos Aprovados **821**

PÓS-GRADUAÇÃO

A pós-graduação oferece cursos de mestrado e doutorado nas mais diversas áreas. Neste subtítulo estão apresentados os resultados quanto a número de alunos ingressantes, alunos que realizaram colação de grau, e uma visão sobre a quantidade de alunos matriculados na UFABC. Destaca-se Aprovação do projeto institucional, junto ao CNPq, com bolsas implementadas a partir de 2020, para a Formação de Doutores em Áreas Estratégicas, com a participação de três PPGs (Física, Química, Nanociências e Materiais Avançados) para pesquisa na área de Energia. Além de formação de recursos humanos na pós-graduação, esse projeto do CNPq tem por objetivo aproximar instituições com alto potencial de pesquisa (com PPGs nota 5) daquelas com programas já consolidados (notas 6 e 7). Além disso um compilado de algumas das principais notícias no tema, está disponível para acesso on-line, bastando clicar em cada título.

Principais notícias de Pós-graduação



Universidade seleciona doutorandos para bolsas internacionais CAPES-PrInt

UFABC lança Mestrado Acadêmico para Inovação em seminário do DAI

Tese de Doutorado em Planejamento e Gestão do Território é Prêmio CAPES 2019

Primeiras teses de doutorado em regime de cotutela são defendidas na UFABC

Universidade obtém aprovação para criar doutorado em filosofia

Aprovação do Doutorado do Programa de Pós-Graduação em Políticas Públicas.

CONCLUINTES DE PÓS STRICTO SENSU EM SANTO ANDRÉ

PROGRAMA	MESTR.	DOUTO.
Biosistemas	4	6
Biotecno-ciência	5	4
Ciência da Computação	10	1
Ciência e Engenharia de Materiais	5	-
Ciência e Tecnologia Ambiental	12	-
Ciência e Tecnologia/Química	16	13
Energia	14	7
Engenharia da Informação	10	-
Engenharia e Gestão da Inovação	2	-
Engenharia Elétrica	6	-
Engenharia Mecânica	19	-
Ensino e História das Ciências e da Matemática	15	-
Evolução e diversidade	7	3
Física	4	3
Matemática	5	3
Mestrado Nacional Profissional em Ensino de Física - MNPEF	8	-
Mestrado Profissional em Matemática em Rede Nacional - PROFMAT	5	-
Nanociências e Materiais Avançados	8	5

CONCLUINTES DE PÓS STRICTO SENSU EM SÃO BERNADRO

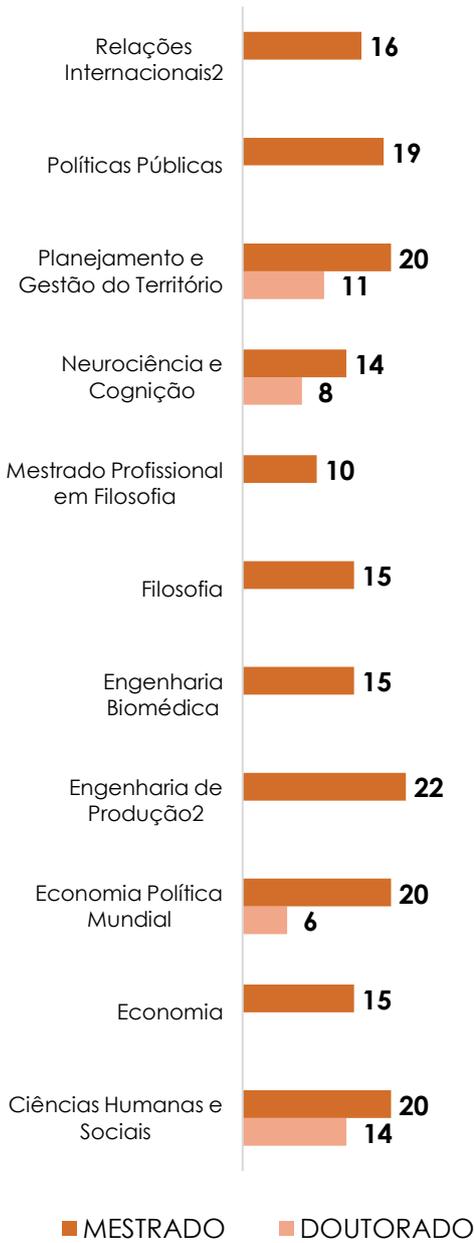
PROGRAMA	MESTR.	DOUTO.
Ciências Humanas e Sociais	15	3
Economia	5	-
Engenharia Biomédica	6	-
Filosofia	5	-
Mestrado Profissional em Filosofia	5	-
Neurociência e Cognição	8	3
Planejamento e Gestão do Território	17	7
Políticas Públicas	15	-

Concluintes Mestrado **231**

Concluintes Doutorado **58**

Ingressantes Mestrado **487**

Ingressantes Doutorado **166**



INGRESSANTES NA PÓS STRICTO SENSU EM SÃO BERNARDO



INGRESSANTES NA PÓS STRICTO SENSU EM SANTO ANDRÉ

**MATRICULADOS NA PÓS STRICTO SENSU
EM SÃO BERNADRO**

PROGRAMA	MESTR.	DOUTO.
Ciências Humanas e Sociais	53	51
Economia	34	-
Economia Política Mundial	39	15
Engenharia de Produção ²	23	-
Engenharia Biomédica	34	-
Filosofia	42	-
Mestrado Profissional em Filosofia ³	18	-
Neurociência e Cognição	22	33
Planejamento e Gestão do Território	35	40
Políticas Públicas	43	-
Relações Internacionais	16	-

Matriculados
Mestrado
Q3/2019

958

Matriculados
Doutorado
Q3/2019

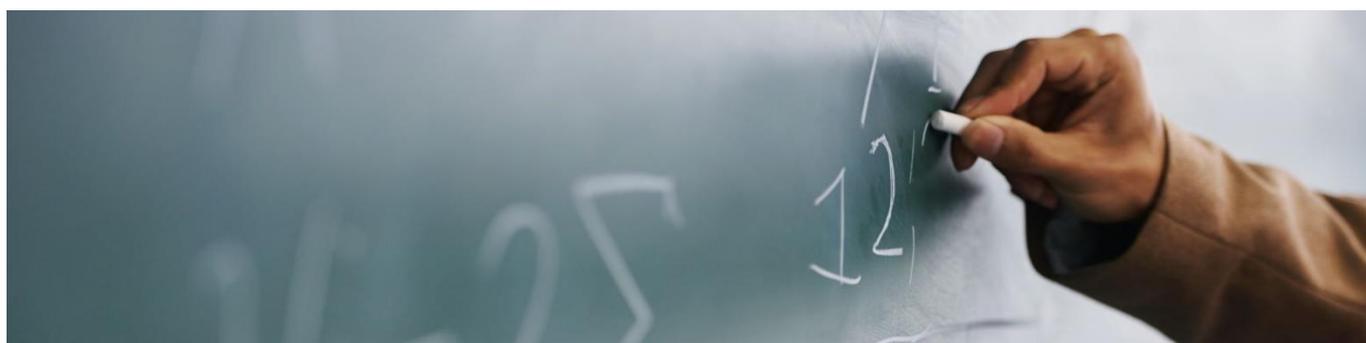
523

**MATRICULADOS NA PÓS STRICTO SENSU
EM SANTO ANDRÉ**

PROGRAMA	MESTR.	DOUTO.
Biosistemas	17	19
Biotecnociência	24	38
Ciência da Computação	74	32
Ciência e Engenharia de Materiais	48	-
Ciência e Tecnologia Ambiental	24	-
Ciência e Tecnologia/Química	35	54
Energia	48	57
Engenharia da Informação	43	37
Engenharia e Gestão da Inovação	10	-
Engenharia Elétrica	26	-
Engenharia Mecânica	30	-
Ensino e História das Ciências e da Matemática	78	21
Evolução e diversidade	17	19
Física	19	38
Matemática	11	14
Mestrado Nacional Profissional em Ensino de Física - MNPEF3	34	-
Mestrado Profissional em Matemática em Rede Nacional - PROFMAT3	38	-

**MATRICULADOS NA PÓS STRICTO SENSU
EM SANTO ANDRÉ**

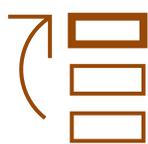
PROGRAMA	MESTR.	DOUTO.	TOTAL
CAPES - Demanda Social	129	136	265
CAPES (Mestrados Profissionais)	30	0	30
CNPq	4	15	19
FAPESP	20	44	64
Programa de Doutorado Sanduíche no Exterior (PDSE)	3	22	25
UFABC	102	64	166



RANKINGS

Os rankings de classificação são um resultado de visualização rápida, os quais permitem perceber a posição relativa da UFABC frente a outras instituições de ensino. A posição da universidade nos principais rankings está apresentada no item anterior, aqui é possível ver destaques sobre o assunto.

Principais notícias sobre rankings



Ranking internacional mantém UFABC entre as melhores instituições

Ranking internacional de impacto social mostra UFABC entre as melhores do Brasil

Universidade aparece entre as dez nacionais em ranking internacional

UFABC entre as melhores da América Latina segundo ranking internacional

Ranking CWUR coloca UFABC entre as duas mil melhores universidades do mundo

EvPercepção internacional da UFABC é destaque em ranking do Times Higher Education

Universidade Federal do ABC integra o Ranking QS Latin America 2020



UFABC figura entre as 100 universidades jovens mais bem-sucedidas do mundo

Avaliação dos resultados

O ano de 2019 foi marcado pelo empenho da gestão em superar os desafios impostos, principalmente pelo cenário de restrições orçamentárias. Nesse sentido, a revisitação do Plano de Desenvolvimento Institucional 2013-2022 da UFABC proporcionou a sistematização das informações quanto à situação atual das metas quantitativas, buscando a viabilização da universidade em sua essência – Ensino, Pesquisa e Extensão, com excelência e inclusão.

Não obstante às dificuldades, a UFABC alcançou resultados importantes, que estão descritos em detalhe neste relatório. Em meio a dificuldades orçamentárias, foram seguidas as diretrizes da Resolução de Diretrizes Orçamentárias, e os auxílios socioeconômicos e as bolsas acadêmicas (voltadas a graduação e pós-graduação) foram preservadas. Manteve-se não só o esforço na manutenção do atendimento aos estudantes de graduação e pós-graduação através da concessão dos auxílios e das bolsas, bem como no oferecimento de refeições subsidiadas no restaurante universitário, possibilitando o que para muitos alunos é a única chance de se manterem estudando, buscando evitar a evasão. A universidade ainda não chegou a um regime estacionário no número de alunos, e este indicador ainda cresce um pouco ano a ano: o número de alunos de graduação passou de 12.792 em dezembro de 2018 para 12.834 em dezembro de 2019.

Foi viabilizada a criação de novos programas de pós-graduação, como o Mestrado Acadêmico para Inovação e o doutorado no Programa de Pós-graduação em Filosofia, o que representa o esforço institucional em consolidar e ampliar a atuação acadêmica. Ademais, buscando preencher a importante lacuna na sociedade brasileira quanto à formação com excelência de professores para a atuação na educação básica, em 2019, houve a criação das Licenciaturas Interdisciplinares, que devem ampliar o contingente de professores formados.

A UFABC ocupa posição de destaque em rankings internacionais de excelência acadêmica, e vem galgando posições, ano após ano. Em um destes rankings, o Times Higher Education (THE) - Impact Ranking, que mede o impacto das publicações acadêmicas, a UFABC ficou em primeiro lugar entre as instituições do Brasil, e entre as 200 primeiras colocações do mundo, demonstrando sua vocação para a excelência acadêmica. Também corrobora essa afirmação o fato de a UFABC ter mantido a nota máxima (5) no Índice Geral de Cursos do MEC, acompanhada de apenas 2% dentre todas as Instituições de Ensino Superior do Brasil.

A restrição para a ampliação do espaço físico, conforme as metas do PDI 2013-2022, vem impondo barreiras à expansão das atividades acadêmicas, e mesmo deficiências na integração e comunicação das equipes de servidores. No período noturno, principalmente no campus São Bernardo do Campo, já se sente a falta de salas de aula que comportem a oferta de todas as turmas demandadas.

Apesar da drástica redução no orçamento de investimento, a UFABC buscou dar andamento às obras, priorizando aquelas já em andamento e que correriam risco de deterioração caso fossem descontinuadas. Destacam-se o Bloco Tamanduatehy, em Santo André, e o Bloco Zeta, em São Bernardo do Campo, sendo esse último primordial para atender à grande demanda reprimida por salas de aula naquele campus, conforme já apontada.

A UFABC pertence à sociedade, por isso, a estimativa de 90 mil pessoas como o público atingido pelas ações de extensão e cultura em 2019, que envolvem diversos projetos como o UFABC nas Escolas, a Escola Preparatória, o UFABC para Todos, entre outras ações, representa o esforço institucional em impactar ativa e positivamente essa sociedade.

Monitoramento e perspectivas

O monitoramento pela gestão é ação permanente. São realizadas reuniões específicas sobre os tópicos prioritários e sobre os demais temas estratégicos ou emergenciais, além das reuniões semanais de Pró-Reitores (incluindo os demais dirigentes de forma intercalada), onde diversos temas são tratados, inclusive com avaliações de riscos.

Em relação a metas não alcançadas em 2019, houve foco específico no ritmo das obras em andamento na UFABC, ritmo esse que depende, evidentemente, do repasse de verbas do Governo Federal, conforme já demonstrado. O monitoramento é, por isso, constante, tanto em termos dos serviços prestados e do controle dos saldos empenhados, quanto do estabelecimento dos próximos passos (levando em conta os recursos disponíveis e as perspectivas concretas para a ampliação do montante).

No início de 2020, com base nas informações sobre as ações prioritárias de 2019 e os Temas Geradores, vinham sendo preparadas oficinas de planejamento para o estabelecimento de uma nova agenda prioritária para este ano. Porém, já a partir de março, a suspensão das atividades presenciais por conta da pandemia de COVID 19 e seus desdobramentos passaram a ser determinantes para o rumo das ações adotadas neste exercício.





Importante perspectiva para os próximos anos está no aprimoramento da captação de recursos para a manutenção das universidades públicas. Atualmente, essas lidam com as restrições vigentes para a arrecadação própria (Emenda Constitucional 95/2016 e seus efeitos que colocam um teto na capacidade de arrecadação via Fonte 250). Portanto, o incremento na captação de recursos passa por melhoria no relacionamento com Fundações de Apoio e empresas parceiras, assim como melhoria no apoio interno a pesquisadores para a prospecção, formalização, execução de projetos e prestação de contas.

5

RESULTADOS E DESEMPENHO POR ÁREAS DE ATUAÇÃO

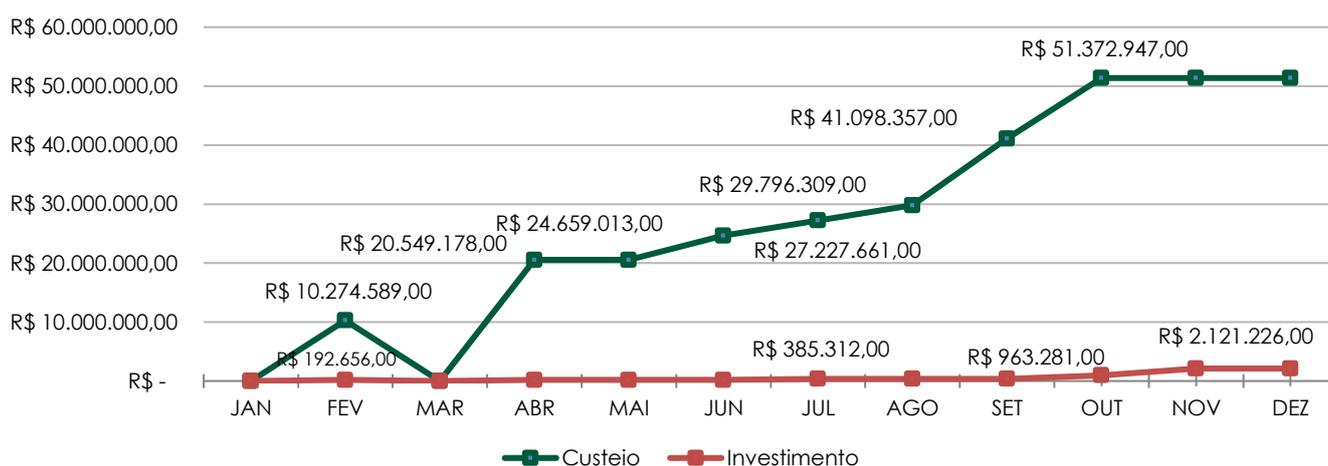
RESULTADOS POR ÁREA DE ATUAÇÃO

Através da execução orçamentária ao planejamento institucional foi o principal objetivo da gestão orçamentária em 2019. Assim, com as diretrizes orçamentárias previamente definidas e a distribuição orçamentária inicial, a execução orçamentária foi guiada pelos temas geradores da gestão, de forma a alcançar as prioridades estabelecidas e a excelência nos serviços prestados à comunidade acadêmica.

Entretanto, os contingenciamentos impostos pelo MEC constituíram-se como grandes desafios para a gestão orçamentária da UFABC. Com o contingenciamento de 30% dos recursos de custeio no primeiro semestre, a gestão orçamentária foi calibrada de forma a tentar garantir o funcionamento da universidade sem prejuízos às atividades finalísticas.

No gráfico a seguir é possível verificar a evolução da liberação de orçamento para a execução do custeio e do investimento de recursos provenientes do Tesouro Nacional (não estão contabilizados os recursos próprios e as emendas parlamentares individuais).

EVOLUÇÃO DA LIBERAÇÃO DE ORÇAMENTO PARA EXECUÇÃO CUSTEIO E INVESTIMENTO



A liberação tardia de 100% dos recursos de custeio, ocorrida somente em outubro de 2019, e a manutenção parcial do contingenciamento dos recursos de investimento, apenas 30,4% dos recursos foram liberados no exercício, geraram dificuldades à gestão orçamentária, no sentido de recompor as contratações necessárias para o pleno funcionamento da universidade, defasadas desde o exercício de 2017.

Nesse sentido, as diretrizes que guiaram a execução orçamentária permitiram a manutenção dos serviços já contratados, sem, contudo, haver tempo hábil para o restabelecimento dos padrões de qualidade planejados pela gestão para o desenvolvimento pleno das atividades finalísticas da UFABC.

FINALIDADE DA DESPESA	2018			2019		
	EMPENHADA	LIQUIDADADA	PAGA	EMPENHADA	LIQUIDADADA	PAGA
Folha de pagamento	R\$ 239.546.763,89	R\$ 239.281.278,53	R\$ 224.208.396,62	R\$ 256.191.310,50	R\$ 256.110.297,83	R\$ 239.852.274,32
Custeio	R\$ 50.671.198,71	R\$ 34.731.616,89	R\$ 34.705.822,85	R\$ 53.663.050,12	R\$ 31.904.155,88	R\$ 31.873.977,88
Investimento	R\$ 4.827.191,00	R\$ 285.085,46	R\$ 285.085,46	R\$ 2.720.420,00	R\$ 194.490,28	R\$ 194.490,28
Total	R\$ 295.045.153,60	R\$ 274.297.980,88	R\$ 259.199.304,93	R\$ 312.574.780,62	R\$ 288.208.943,99	R\$ 271.920.742,48

Notas: A folha de pagamento inclui as despesas com pessoal ativo e inativo (GND 1) e os benefícios assistenciais aos servidores (GND 3). Não foram considerados os valores oriundos de Termos de Execução Descentralizada.

O comparativo entre 2018 e 2019 demonstra pouco crescimento de gastos com folha de pagamento e custeio discricionário. Entretanto, é possível observar que os recursos de investimento seguem em queda, tal cenário tem impactado as prioridades da UFABC no tocante à conclusão de obras e aquisição de equipamentos laboratoriais e de infraestrutura.

ELEMENTO DA DESPESA	CUSTEIO		
	EMPENHADA	LIQUIDADA	PAGA
14 – Diárias – Pessoal civil	R\$ 224.637,73	R\$ 224.598,62	R\$ 224.598,62
18 – Auxílio financeiro a estudantes	R\$ 12.836.612,55	R\$ 8.904.113,19	R\$ 8.904.113,19
20 – Auxílio financeiro a pesquisadores	R\$ 11.970,19	R\$ 11.970,19	R\$ 11.970,19
30 – Material de consumo	R\$ 1.820.143,27	R\$ 887.068,25	R\$ 887.068,25
33 – Passagens e despesas com locomoção	R\$ 3.733.199,08	R\$ 2.046.738,35	R\$ 2.046.738,35
36 – Outros serviços de terceiros – Pessoa física	R\$ 385.056,50	R\$ 385.056,50	R\$ 354.878,50
37 – Locação de mão-de-obra	R\$ 11.285.677,67	R\$ 6.091.619,32	R\$ 6.091.619,32
39 – Outros serviços de terceiros – Pessoa jurídica	R\$ 20.828.822,87	R\$ 10.930.685,34	R\$ 10.930.685,34
40 – Serviços de TIC – Pessoa jurídica	R\$ 491.936,93	R\$ 379.872,17	R\$ 379.872,17
47 – Obrigações tributárias e contributivas	R\$ 2.042.044,33	R\$ 2.041.481,95	R\$ 2.041.481,95
48 – Outros auxílios financeiros a pessoas físicas	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00
92 – Despesas de exercícios anteriores	R\$ 452,00	R\$ 452,00	R\$ 452,00
93 – Indenizações e restituições	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total	R\$ 53.663.053,12	R\$ 31.904.155,88	R\$ 31.873.977,88

ELEMENTO DA DESPESA	INVESTIMENTO		
	EMPENHADA	LIQUIDADA	PAGA
39 – Outros serviços de terceiros – Pessoa jurídica	R\$ 74.123,60	R\$ 0,00	R\$ 0,00
40 – Serviços de TIC – Pessoa jurídica	R\$ 102.095,11	R\$ 1.229,99	R\$ 1.229,99
51 – Obras e instalações	R\$ 1.586.719,81	R\$ 11.474,00	R\$ 11.474,00
52 – Equipamentos e material permanente	R\$ 957.481,48	R\$ 181.786,29	R\$ 181.786,29
39 – Outros serviços de terceiros – Pessoa jurídica	R\$ 74.123,60	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total	R\$ 2.720.420,00	R\$ 194.490,28	R\$ 194.490,28

Os quadros a seguir demonstram os valores empenhados, conforme prioridades estabelecidas na Resolução de Diretrizes Orçamentárias para o exercício de 2019:

PRIORIDADE NA RDO	CUSTEIO		
	EMPENHADA	LIQUIDADADA	PAGA
Concessão de bolsas de graduação e pós-graduação	R\$ 16.672.473,56	R\$ 10.881.938,00	R\$ 10.881.938,00
Serviços continuados com impacto nas atividades acadêmicas	R\$ 29.965.258,04	R\$ 15.876.520,38	R\$ 15.876.520,38
Materiais de consumo e serviços imprescindíveis para as atividades de ensino	R\$ 1.012.723,64	R\$ 492.174,96	R\$ 492.174,96
Capacitação e qualificação de servidores	R\$ 119.832,95	R\$ 110.020,95	R\$ 110.020,95
Demais despesas	R\$ 5.892.761,93	R\$ 4.543.501,59	R\$ 4.513.323,59
Total	R\$ 53.663.050,12	R\$ 31.904.155,88	R\$ 31.873.977,88

PRIORIDADE NA RDO	INVESTIMENTO		
	EMPENHADA	LIQUIDADADA	PAGA
Conclusão e complementação de obras em andamento	R\$ 1.597.351,81	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Materiais permanentes imprescindíveis para as atividades de ensino	R\$ 286.521,29	R\$ 193.260,29	R\$ 193.260,29
Materiais bibliográficos imprescindíveis para as atividades da graduação e pós-graduação	R\$ 95.127,16	R\$ 1.229,99	R\$ 1.229,99
Demais despesas	R\$ 741.419,74	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total	R\$ 2.720.420,00	R\$ 194.490,28	R\$ 194.490,28

TERMOS DE EXECUÇÃO DESCENTRALIZADA

Em 2019 a UFABC executou recursos oriundos de outros órgãos federais, por intermédio de Termos de Execução Descentralizada (TED), nas finalidades descritas abaixo:

ÓRGÃO	FINALIDADE	CUSTEIO	INVESTIMENTO
MEC	Obras do campus Santo André – Unidade Tamanduatehy	-	R\$ 3.558.297,00
Unifesp	Obras do campus Santo André – Unidade Tamanduatehy	-	R\$ 10.000.000,00
FNDCT	Equipamentos para pesquisa	-	R\$ 3.344.094,95
CAPES	Programa de apoio à pós-graduação	R\$ 651.254,04	-
CGTIC	Projeto “Apoio ao desenvolvimento colaborativo de softwares livres”	R\$ 683.280,33	-
SAGI	Projeto “Avaliação de implementação do programa criança feliz”	R\$ 547.080,77	-
SEDEC	Projeto “Elaboração de planos municipais de redução de riscos”	R\$ 588.000,00	-
Total		R\$ 2.469.615,14	R\$ 16.902.391,95

Nota: Os recursos oriundos da LOA da Unifesp são parte de emenda parlamentar da bancada paulista destinada às quatro instituições federais de ensino superior (IFSP, UFABC, UFSCar e Unifesp).

ARRECADAÇÃO E EXECUÇÃO DE RECURSOS PRÓPRIOS

Na LOA 2019 a UFABC recebeu R\$ 1.752.582,00 em créditos orçamentários para a execução de despesas com a arrecadação de recursos próprios (R\$ 1.168.388,00 em custeio e R\$ 584.194,00 em investimento). Tais valores são fixados de acordo com a capacidade e média de arrecadação da universidade.

É importante destacar que a execução orçamentária em questão depende de prévia arrecadação de recursos via Guia de Recolhimento da União (GRU), para que haja lastro financeiro que possibilite o respectivo pagamento de obrigações assumidas.

ORIGEM DA ARRECADAÇÃO	VALOR
Concessão de área pública	R\$ 517.802,82
Taxa de registro de diplomas	R\$ 479.620,00
Taxa de inscrição em concursos públicos	R\$ 206.547,00
Ressarcimento cessão de servidores	R\$ 193.378,62
Acordos, parcerias, cooperações e convênios	R\$ 178.825,09
Indenizações por Danos Causados ao Patrimônio Público	R\$ 57.069,00

Tendo em vista as limitações impostas pela Emenda Constitucional nº 95/2016 (Teto dos gastos públicos) a UFABC não teve autorização para executar o excesso de arrecadação no exercício, que foi de R\$ 110.933,92.

Os quadros a seguir detalham a execução orçamentária dos créditos de oriundos de arrecadação própria por grupo e elemento de despesa:

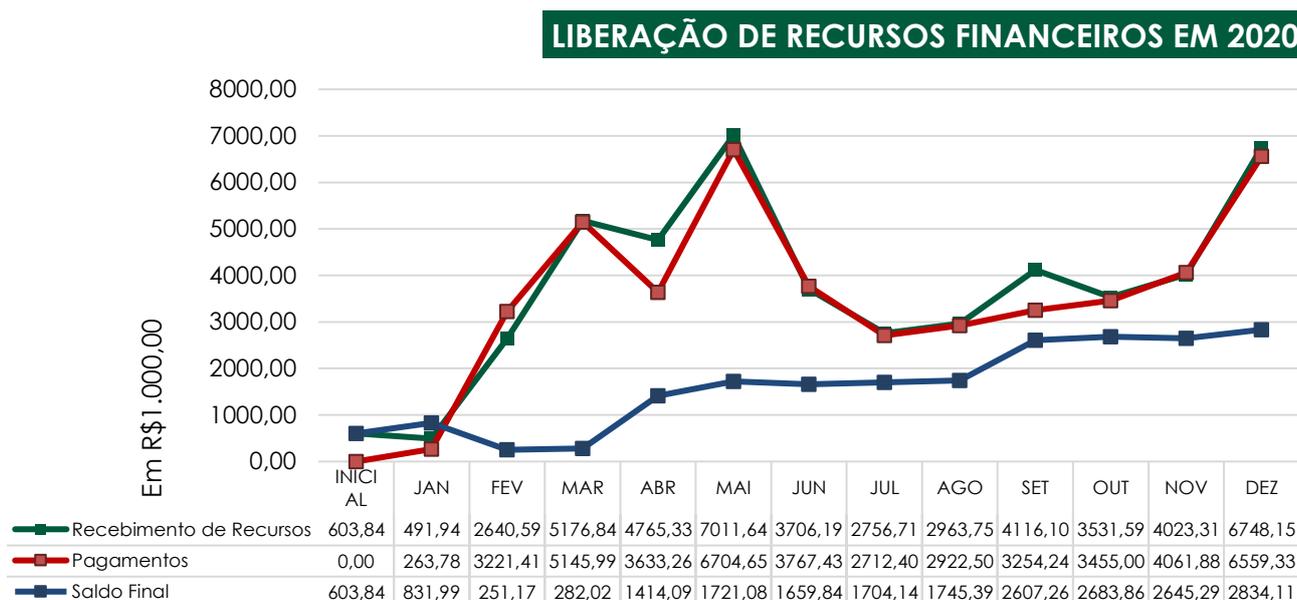
ELEMENTO DA DESPESA	CUSTEIO		
	EMPENHADA	LIQUIDADA	PAGA
14 – Diárias – Pessoal civil	R\$ 1.418,14	R\$ 1.418,14	R\$ 1.418,14
18 – Auxílio financeiro a estudantes	R\$ 107.539,80	R\$ 95.253,00	R\$ 95.253,00
30 – Material de consumo	R\$ 141.505,98	R\$ 10.933,98	R\$ 10.933,98
37 – Locação de mão-de-obra	R\$ 14.041,66	R\$ 14.041,66	R\$ 14.041,66
39 – Outros serviços de terceiros – Pessoa jurídica	R\$ 903.882,42	R\$ 237.662,98	R\$ 237.662,98
Total	R\$ 1.168.388,00	R\$ 359.309,76	R\$ 359.309,76

ELEMENTO DA DESPESA	INVESTIMENTO		
	EMPENHADA	LIQUIDADA	PAGA
51 – Obras e instalações	R\$ 436.678,16	-	-
52 – Equipamentos e material permanente	R\$ 147.515,84	R\$ 146.845,32	R\$ 146.845,32
Total	R\$ 584.194,00	R\$ 146.845,32	R\$ 146.845,32

EXECUÇÃO FINANCEIRA

O pagamento dos compromissos assumidos pela UFABC com fornecedores de materiais e serviços depende da liberação de recursos financeiros por parte da Secretaria do Tesouro Nacional (STN) e do MEC. Os recursos são repassados de forma mensal, com base nos compromissos liquidados pela universidade.

Dessa forma, os pagamentos foram efetuados de forma contínua ao longo do exercício de 2019. Observa-se no gráfico abaixo que em maio houve o maior volume de repasses e pagamentos. Ao final do ano havia no caixa valores suficientes para o pagamento dos compromissos.



Tal metodologia de repasses gerou nova demanda interna, que consiste na análise das prioridades de pagamentos a cada repasse efetuado pela União, para que despesas essenciais sejam pagas sem que haja prejuízos à universidade.

Para tanto, adotou-se como meio para controle dos passivos e da necessidade de recursos o fluxo de caixa detalhado por natureza de despesa, data de recebimento do documento fiscal e vencimento da obrigação.

A prioridade na utilização dos recursos financeiros leva em conta a importância do pagamento das bolsas de estudo aos discentes, a necessidade do recolhimento dos impostos e a manutenção dos serviços necessários ao funcionamento da instituição.

Conclui-se, assim, que a dinâmica interna adotada para o controle de pagamentos tem se mostrado eficiente frente às necessidades da UFABC. Mais informações sobre o desempenho financeiro da UFABC podem ser acessadas na Declaração do Contador 2019 no último capítulo deste relatório.

GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão de Pessoas ocorre conforme Diretrizes Institucionais Gerais para Gestão de Pessoas, que são baseadas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), e atendem plenamente o disposto na Lei 8.112/90. As diretrizes observam essencialmente o desenvolvimento profissional e pessoal, a conquista e manutenção de competências técnicas e comportamentais, a qualidade de vida e a saúde do trabalhador, a produtividade e o fomento à postura e conduta ética e moral no âmbito profissional e pessoal.

APONTAMENTOS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

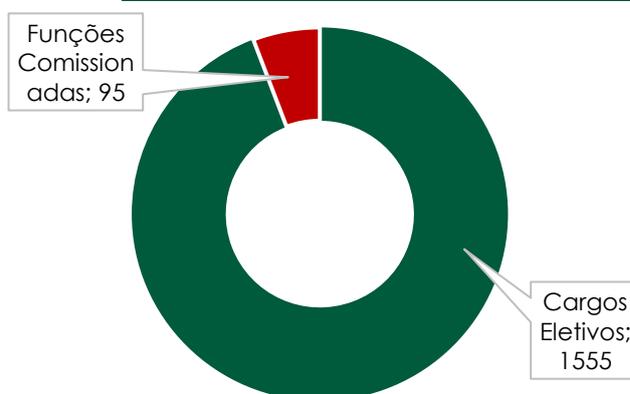
No momento do registro de provimento do cargo pelos servidores, o sistema SIAPE (Sistema Integrado de Administração de Pessoal) detecta possíveis acúmulos de cargos ou função, caso o outro vínculo também seja do Poder Executivo Federal (órgãos que utilizam o sistema SIAPE). Adicionalmente, no ato da posse, o servidor deve declarar se possui ou não vínculo com outro ente público. No exercício 2019 não foi detectado acumulação indevida de cargo ou função pública, embora tenham existido indícios e notificações no sistema "E-pessoal" do TCU, onde trinta e cinco casos foram notificados por possível acumulação irregular de cargos, desrespeito à dedicação exclusiva, descumprimento da jornada de trabalho ou jornada incompatível entre empregos acumulados, servidor falecido recebendo remuneração e servidor sócio/administrador de empresa privada.

QUANTITATIVO DOS APONTAMENTOS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE				
INDÍCIOS	NOTIFICAÇÕES	ARQUIVADOS	MONITORADOS	PROCESSOS
35	35	26	19	0

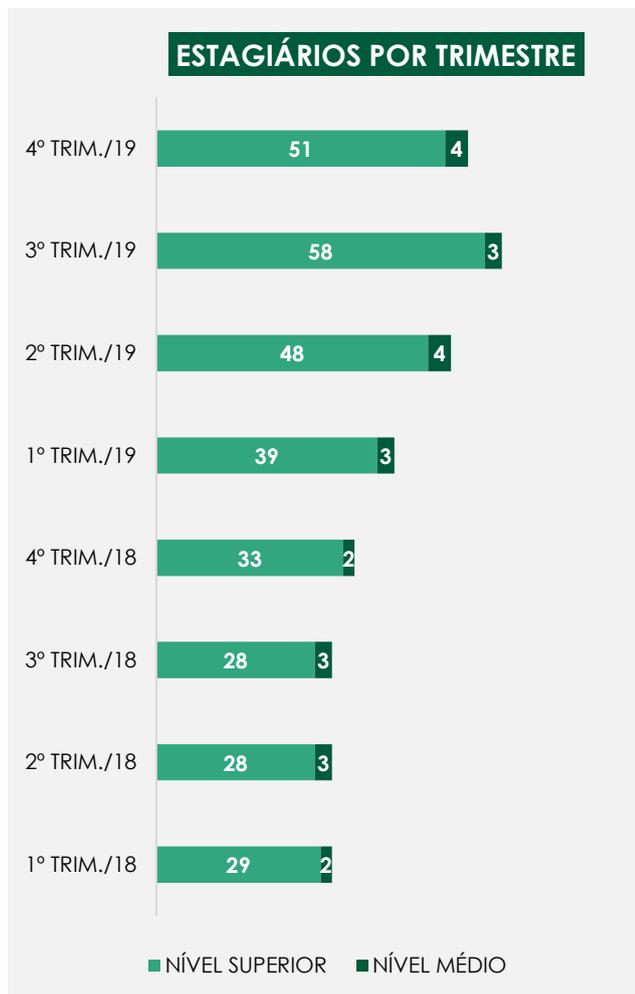
Não foram abertos processos administrativos disciplinares em decorrência das possíveis acumulações detectadas, uma vez que os procedimentos corretivos adotados se mostraram satisfatórios aos órgãos de controle. Sendo as manifestações respondidas pelos interessados e, dessa forma, regularizada, ou casos que ainda estão sob análise daquele órgão competente.

Em relação à Declaração de Bens e Rendias (DBR) estabelecida na Lei nº 8.730/93 todos os ocupantes de cargos efetivos ou em comissão, no ato da posse, assinaram o formulário de autorização para que a UFABC tenha acesso à declaração anual de Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) do interessado. O que ajudou na transparência e no combate a irregularidades no setor público.

DECLARAÇÃO DE BENS E RENDAS ENTREGUES



CONTRATAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS

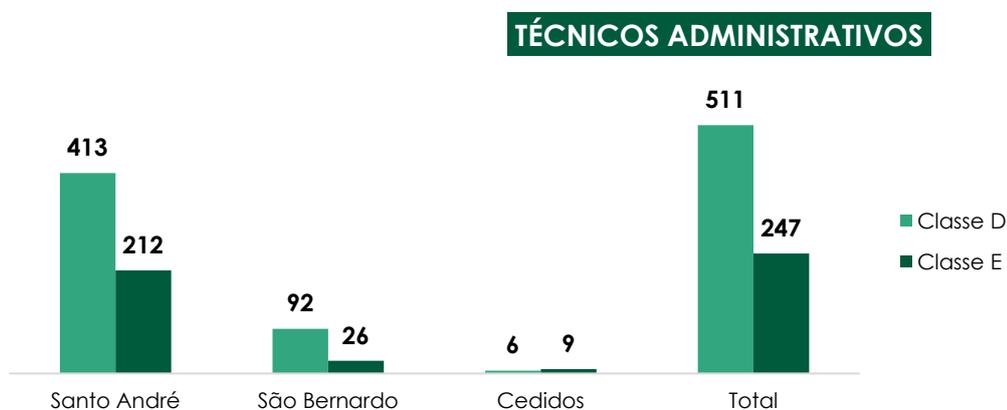


Em relação à contratação de estagiários, as áreas interessadas da Universidade são responsáveis pelo processo seletivo (entrevista e seleção dos candidatos). Durante o exercício de 2019 houve no terceiro trimestre a maior quantidade de estagiários vinculados à UFABC: 58 estagiários de nível superior em 2019.

A demanda das áreas por vagas de estágio foi aproximadamente 30% maior do quantitativo do exercício de 2018. Do total de vagas disponibilizadas cerca de 55% estão em áreas consideradas técnicas (como Prefeitura Universitária, Central Multiusuário, Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Políticas Afirmativas, Superintendência de Obras e Assessoria de Comunicação e Imprensa). A outra parte das vagas encontra-se no desenvolvimento de atividades administrativas conhecidas como áreas meio: (Centros, Núcleo de Tecnologia da Informação, Pró-Reitorias etc.).

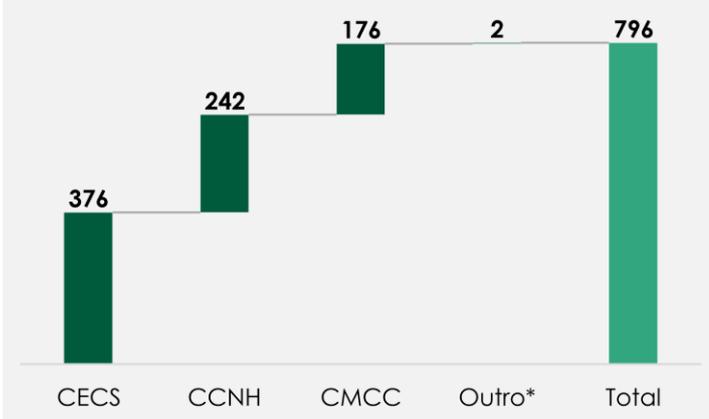
DESPESA COM ESTAGIÁRIOS		
ANO	NÍVEL MÉDIO	NÍVEL SUPERIOR
2018	R\$ 12.114,39	R\$ 224.743,11
2019	R\$ 13.465,67	R\$ 316.450,40

QUANTIDADE DE SERVIDORES

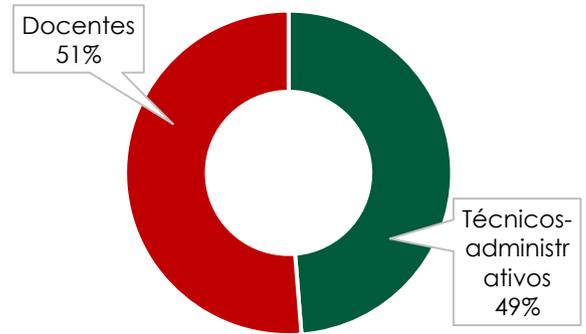


No final do exercício de 2019, a quantidade de servidores total da Universidade foi de 1.554 sendo que a composição dos quadros de servidores é realizada mediante concurso público.

DOCENTES POR CENTRO

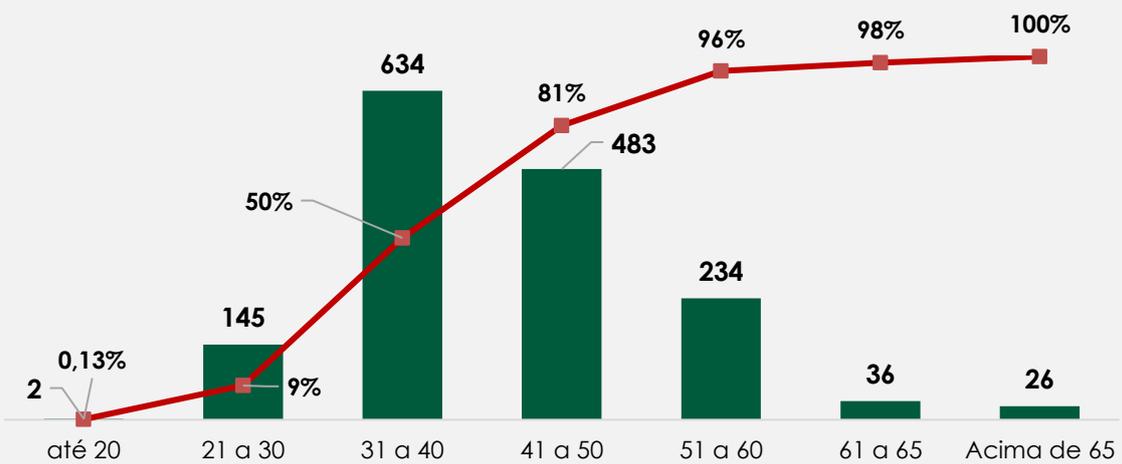


SERVIDORES POR CATEGORIA

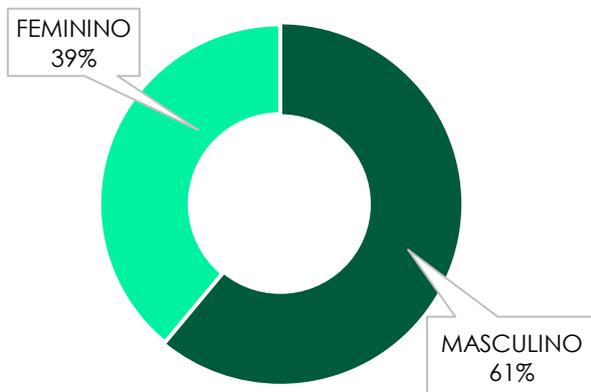


*Visitante Sênior (Propg e Propes)

SERVIDORES POR FAIXA DE IDADE



SERVIDORES POR SEXO



REMUNERAÇÃO

FAIXA SALARIAL (R\$)	PERCENTUAL
0 – 2.000	0,07%
2.001 – 4.000	13,68%
4.001 – 6.000	20,00%
6.001 – 8.000	7,17%
8.001 – 10.000	14,85%
10.001 – 12.000	10,55%
12.001 – 14.000	11,86%
Acima de 14.000	21,82%

Total de Servidores **1554**

DEMONSTRATIVO DE DESPESA DE PESSOAL

Diversos fatores causaram o aumento de cerca de 7% nos custos com a despesa de pessoal ativo em relação ao exercício de 2018:

ALTERAÇÕES DAS DESPESAS COM PESSOAL ATIVO

- Aumento no quadro de servidores: Enquanto na folha de pagamento de dezembro/2018 havia 1.527 servidores, na folha de dezembro/2019 já havia 1.554 servidores.
- Progressões Funcionais: Foram concedidas 225 progressões para docentes no ano de 2019, observando as previsões da Lei 12.772/2012, estando incluídas neste total as promoções de carreira e as acelerações de promoções.
- Foram concedidas 61 progressões por capacitação e 345 progressões por mérito para servidores técnico-administrativos no ano de 2019, conforme disposições da Lei 11.091/2005.
- Reajuste na tabela de Remuneração dos docentes: a partir de agosto de 2019, conforme Lei Nº 13.325/2016.
- Concessões de Incentivo à Qualificação: aos servidores que obtiveram título de educação formal superior ao exigido para o cargo que ocupam, conforme previsto na Lei 11.091/2005 e regulamentado pelo Decreto 5.824/2006.
- Concessões e reajuste de benefícios: Houve acréscimo na quantidade de beneficiários atendidos pelo auxílio pré-escolar, auxílio alimentação, auxílio natalidade, auxílio transporte e auxílio indenizatório a assistência à saúde, o que decorre principalmente do aumento do número de servidores. Além do aumento da quantidade de beneficiários, os benefícios do auxílio transporte e auxílio indenizatório a assistência à saúde tiveram também aumento de valor: o primeiro em virtude do reajuste das tarifas do transporte coletivo e o segundo em virtude do envelhecimento dos beneficiários atendidos.
- Aposentados: ocorreu um aumento aproximadamente de 58% nos custos com aposentados. Tal acréscimo se deve principalmente ao aumento da quantidade de servidores que passaram para a inatividade. Enquanto em dezembro de 2018 a UFABC contava com 18 aposentados, em dezembro de 2019 já havia 28 pessoas nesta condição. Parte deste aumento se deve também ao reajuste dos benefícios.
- Pensionistas: Entre 2018 e 2019 ocorreu uma redução de cerca de 6% nos custos com pensionistas. Tal redução ocorreu em virtude da falta de recadastramento anual por parte de um beneficiário, o que levou a sua exclusão da folha de pagamento. Houve reajuste dos benefícios em janeiro/2019, mas, em virtude da exclusão ocorrida, não chegou a impactar positivamente o custo global com os pensionistas.

CUSTO DE PESSOAL		TIPO	EXERCÍCIOS	
			2018	2019
Vencimentos e Vantagens Fixas		Servidores de carreira vinculados ao órgão da unidade	R\$ 153.616.485,13	R\$ 164.177.958,49
Despesas Variáveis:	Retribuições		R\$ 3.932.823,79	R\$ 4.102.163,09
	Gratificações		R\$ 13.687.402,26	R\$ 14.519.440,77
	Adicionais		R\$ 6.010.554,94	R\$ 6.354.169,09
	Indenizações		R\$ 9.674.076,21	R\$ 10.065.968,72
	Benefícios Assistenciais e Previdenciários		R\$ 2.304.215,28	R\$ 2.359.931,86
	Demais Despesas Variáveis		R\$ 539.354,27	R\$ 762.961,38
Despesas de Exercícios Anteriores			R\$ 72.693,44	R\$ 409.532,84
Decisões Judiciais			R\$ 203.061,73	R\$ 234.417,34
Total			R\$ 190.040.667,05	R\$ 202.986.543,58
Vencimentos e Vantagens Fixas		Servidores de carreira SEM VÍNCULO com o órgão da unidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Despesas Variáveis:	Retribuições		R\$ 64.465,56	R\$ 65.203,41
	Gratificações		R\$ 2.880,22	R\$ 8.287,76
	Adicionais		R\$ 186,66	R\$ 3.651,53
	Indenizações		R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Benefícios Assistenciais e Previdenciários		R\$ 2.784,64	R\$ 2.983,92
	Demais Despesas Variáveis		R\$ 5.085,60	R\$ 5.305,43
Despesas de Exercícios Anteriores			R\$ 0,00	R\$ 0,00
Decisões Judiciais			R\$ 0,00	R\$ 219,75
Total			R\$ 75.402,68	R\$ 85.651,80
Vencimentos e Vantagens Fixas		Servidores cedidos com ônus	R\$ 1.128.389,72	R\$ 1.130.765,85
Despesas Variáveis:	Retribuições		R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Gratificações		R\$ 107.393,21	R\$ 87.406,88
	Adicionais		R\$ 50.653,99	R\$ 14.966,46
	Indenizações		R\$ 67.771,07	R\$ 63.641,80
	Benefícios Assistenciais e Previdenciários		R\$ 17.863,11	R\$ 12.483,47
	Demais Despesas Variáveis		R\$ 1.697,17	R\$ 0,00
Despesas de Exercícios Anteriores			R\$ 0,00	R\$ 960,42
Decisões Judiciais			R\$ 2.903,61	R\$ 0,00
Total			R\$ 1.376.671,88	R\$ 1.310.224,88
Vencimentos e Vantagens Fixas		Servidores com contrato temporário	R\$ 7.650.274,64	R\$ 8.186.331,06
Despesas Variáveis:	Retribuições		R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Gratificações		R\$ 682.178,55	R\$ 710.699,46
	Adicionais		R\$ 162.212,80	R\$ 263.088,48
	Indenizações		R\$ 335.569,23	R\$ 377.730,73
	Benefícios Assistenciais e Previdenciários		R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Demais Despesas Variáveis		R\$ 305.553,10	R\$ 488.056,79
Despesas de Exercícios Anteriores			R\$ 0,00	R\$ 0,00
Decisões Judiciais			R\$ 0,00	R\$ 35.927,51
Total			R\$ 9.135.788,32	R\$ 10.061.834,03

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, REMUNERAÇÃO E MERITOCRACIA.

A avaliação de desempenho serve de instrumento para que as redes de relacionamento (servidores, equipes e gestores de equipe) presentes na avaliação, ora figurando como avaliadas, ora como avaliadoras, possam avaliar e identificar pontos fortes e pontos que necessitam de melhoria no desempenho individual e/ou nos processos de trabalho. É um processo de verificação sistemática e formal da atuação do servidor no exercício das atribuições de sua função, no âmbito de sua área e/ou especialidade. Na universidade, a avaliação de desempenho possui periodicidade anual. A Avaliação de Desempenho é utilizada também para promover a progressão funcional por mérito aos servidores TAs, a cada 18 meses de exercício efetivo. Para isso, o servidor deve possuir duas avaliações de desempenho finalizadas e obter uma nota média igual ou superior a 3,5 pontos, para que a progressão por mérito seja lançada.

A progressão por capacitação de técnico-administrativos é a ocorrência da mudança de nível de capacitação, que se divide em quatro níveis, no mesmo cargo e nível de classificação, mediante a apresentação de cursos de capacitação. Foram concedidas 61 progressões por capacitação e 345 progressões por mérito para servidores técnico-administrativos no ano de 2019, conforme disposições da Lei 11.091/2005.

A progressão funcional de docente é mudança de nível na carreira de docentes, após o cumprimento do interstício de 24 meses de efetivo exercício no nível respectivo, mediante aprovação em avaliação de desempenho realizada pela Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD. Foram concedidas 225 progressões para docentes no ano de 2019

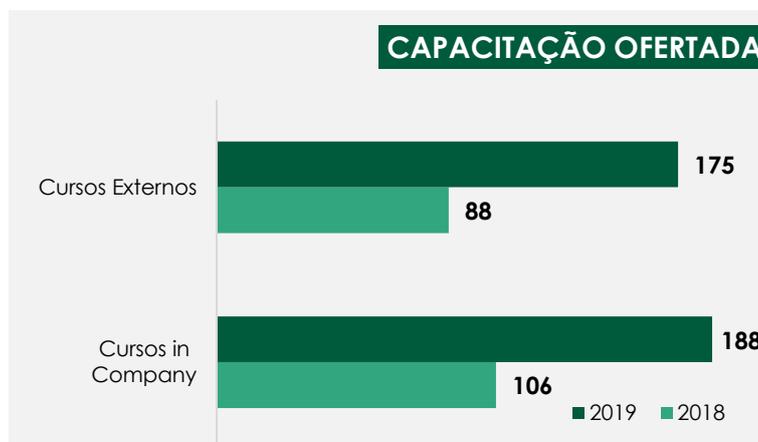
Em relação à estrutura dos cargos em comissão e funções gratificadas na universidade, essas somaram 40 e 205 respectivamente ao longo do ano.

DETALHAMENTO DA ESTRUTURA DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS DA UFABC

TIPOLOGIAS DOS CARGOS EM COMISSÃO E DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS	LOTAÇÃO		INGRESSOS NO EXERCÍCIO	EGRESSOS NO EXERCÍCIO
	AUTORIZADA	EFETIVA		
1. Cargos em Comissão	40	40	6	6
1.1. 1.Servidores de Carreira Vinculada ao Órgão	39	39	6	6
1.2. Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado	1	1	-	-
2. Funções Gratificadas	205	205	89	89
2.1. Servidores de Carreira Vinculada ao Órgão	-	204	-	-
2.2. Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado	-	1	-	-
3. Total de Servidores em Cargo e em Função (1+2)	245	245	95	95

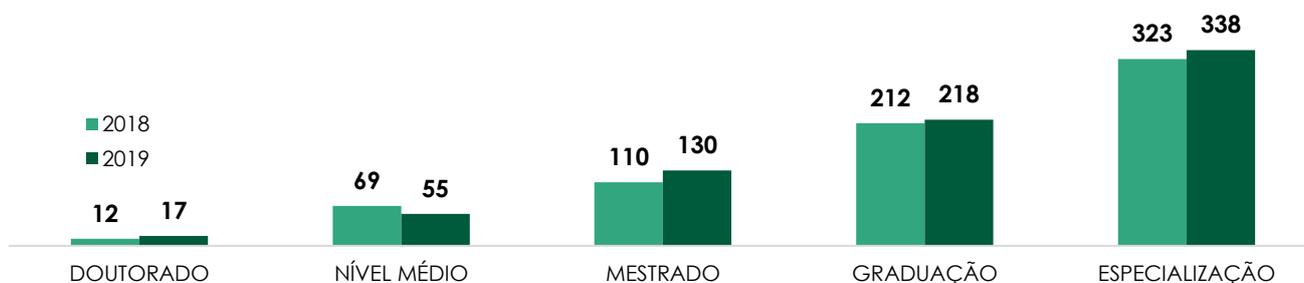
CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

Em conjunto com diversas áreas foi elaborado um plano para capacitação dos servidores, em que foram levantados e realizados os cursos apontados como prioritários tanto para atualização de legislação quanto para desenvolvimento das atividades exercidas na UFABC. Quando possível, foram indicados cursos gratuitos de escola do governo. Como resultado, os treinamentos realizados por meio de ações e estratégias específicas promoveram aprendizagem ao corpo de servidores no tocante aos assuntos cotidianos seja de atividades meio ou fim da instituição – sempre visando aprimorar os padrões de qualidade requeridos pela natureza da função e pela missão institucional da Universidade.



Comparando o exercício de 2018 a 2019, houve aumento da quantidade de oferta de cursos e servidores capacitados na Universidade, praticamente dobrando a quantidade de servidores capacitados em cursos realizados externamente à instituição. Foram ofertados cursos em diversas áreas: informática, idiomas, licitação, ética, contábil, saúde, segurança do trabalho, orçamentária entre outros. Para o exercício de 2020, a perspectiva será de estruturação e adequação do Plano de Desenvolvimento de Pessoal às exigências da legislação, além da realização de cursos prioritários e da continuidade da política de incentivar, sempre que possível, cursos de escolas do governo.

ESCOLARIDADE DOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS

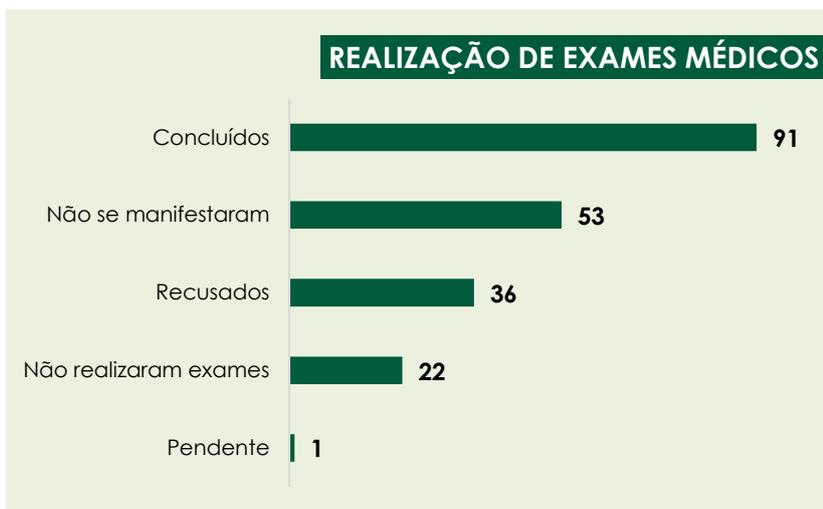


AÇÕES VOLTADAS À SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

Várias atividades foram realizadas durante o exercício em relação às ações voltadas à saúde e qualidade de vida do servidor:



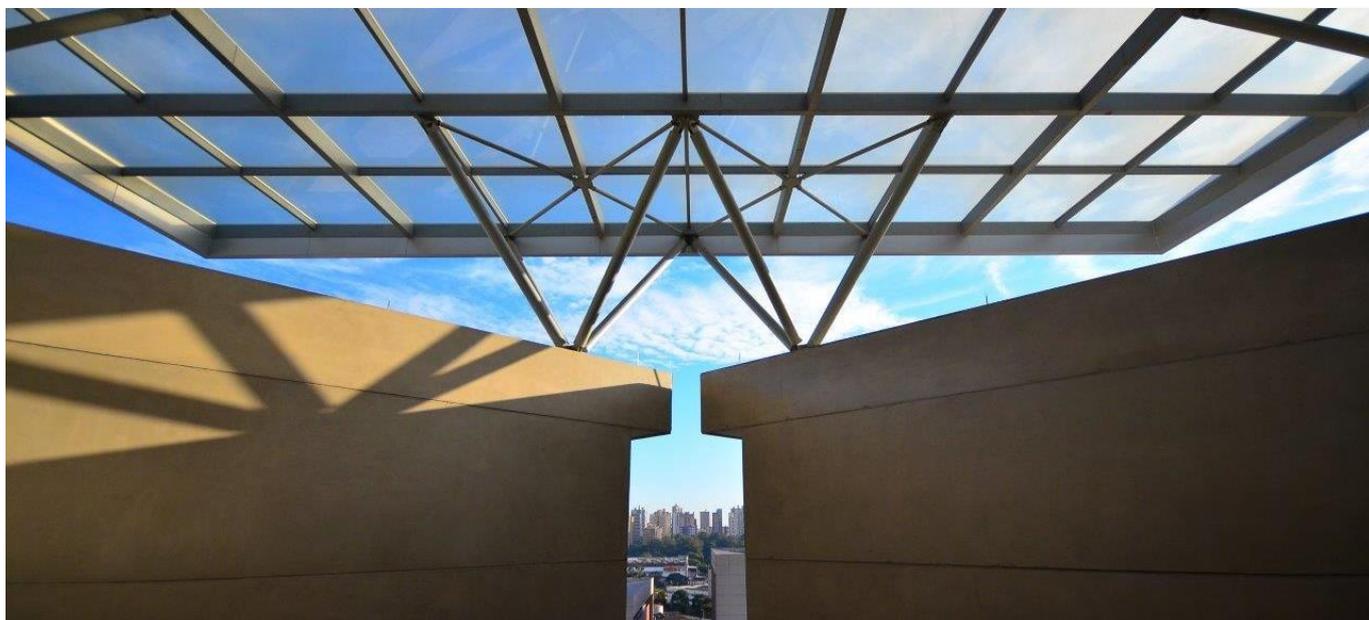
- Convênio SESC: descontos e a participação dos nossos servidores, estagiários e seus respectivos familiares nas atividades culturais, esportivas e de lazer do SESC.
 - Programa de Exames Médicos Periódicos com um total de 203 servidores convocados para exame.
- Programa de Parcerias: descontos financeiros para os servidores, estagiários e seus respectivos familiares e dependentes em instituições de ensino como creches, escolas de idiomas, faculdades, colégios e afins.



- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) - preservação da saúde e da integridade dos servidores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e conseqüentemente o controle da possível ocorrência de riscos ambientais.

- Mapeamento da substância benzeno no âmbito da UFABC: identificar e acompanhar a utilização da substância benzeno no âmbito da UFABC.

- Curso de Segurança Química em Laboratórios: parceria entre a UFABC e a FUNDACENTRO - Fundação Jorge Duprat e Figueiredo - órgão referência na produção e difusão de conhecimentos na área da segurança e saúde no trabalho.
- Ações com servidores PcD (pessoas com deficiência): levantar demandas dos servidores PcD, junto com às áreas responsáveis para possíveis encaminhamentos e propostas de resolução destas solicitações.
- Reuniões com os Chefes de Laboratórios da Universidade: dirimir dúvidas e dar orientações sobre esta temática aos Chefes de Laboratórios. Estes chefes serão multiplicadores destas informações junto às suas equipes de trabalho.
- Treinamentos da Brigada de Incêndio: visa a capacitação de servidores da UFABC para atuarem como brigadistas em casos de emergência.
- Curso de Biossegurança: treinamento realizado com intuito de capacitar servidores de laboratórios em questões de biossegurança.



PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Entre os desafios a serem enfrentados estão as alterações visando a melhoria dos Processos Relacionados ao pagamento de Diárias e compra de passagens (SCDP); a continuidade ao mapeamento de competências para melhor distribuir tarefas e entregar serviços de qualidade à comunidade acadêmica; a realização da revisão e atualização da Estrutura Organizacional da UFABC; a necessidade de realização de procedimentos de criação, alteração, ou extinção de Unidade ou Função Administrativa, divulgado no Manual do Servidor.

Além desses citados anteriormente, a atualização dos sistemas governamentais e internos da UFABC; a Implantação do registro eletrônico de frequência, o pagamento de substituição remunerada por via eletrônica e a solicitação de emissão de atestados; a criação de formulários para solicitação de abertura de concursos e processos seletivos, que contempla as exigências normativas, nomeadamente a Resolução ConsEPE nº 226/18, dispensando uso de Comunicações e a disponibilidade dos procedimentos relacionados à gestão de pessoas através do Manual do Servidor, no site da UFABC, como forma de padronizar os formulários para solicitação de demandas diversas, e integrar automaticamente os sistemas SIAPE e SIGRH, são outros desafios identificados.

As duas ações futuras relacionadas a gestão de pessoas serão: a elaboração de normativa que disciplinará a participação dos servidores técnico-administrativos em ações de capacitação e qualificação, observando as disposições do Decreto nº 9991/2019 e da Instrução Normativa nº 201/2019; e a coordenação do Grupo de Trabalho que irá propor ao CONSUNI (Conselho Universitário) as diretrizes para o incentivo ao ambiente de trabalho saudável entre os servidores e o combate e prevenção ao assédio na UFABC.

Os riscos identificados referentes ao planejamento são relacionados a um possível aumento da solicitação de aposentadoria por parte dos servidores, devido a Reforma da Previdência (Emenda Constitucional nº 103/2019). A saída desses servidores enseja a promoção de novos concursos e, também, da liberação, pelo Ministério da Economia, da posse e exercício dos candidatos aprovados em concursos ainda vigentes.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

São diversas as normativas legais aplicadas às aquisições e contratações no âmbito da administração pública federal, sendo abaixo relacionadas as principais.

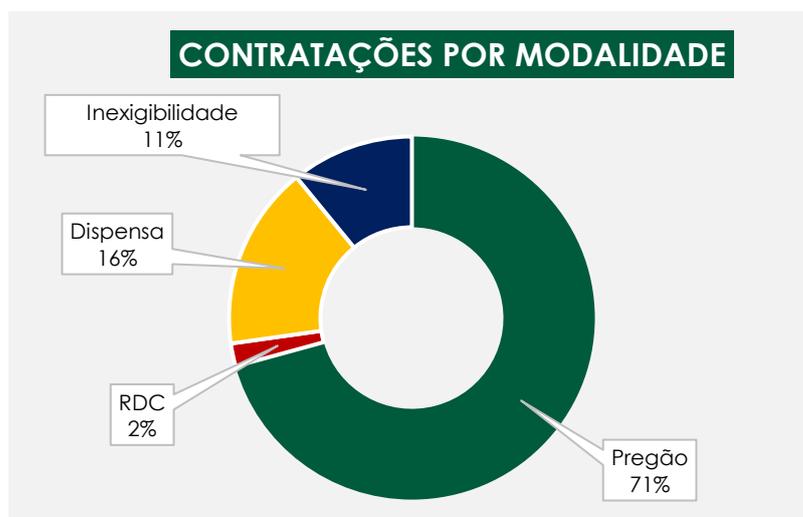
CONFORMIDADE LEGAL

- Lei nº 8.666, de 21/06/1993: Principal normativa que rege as licitações
- Lei nº 10.520, de 17/07/2002: Institui o pregão, para aquisição de bens e serviços.
- Lei Complementar nº 123, de 14/12/2006: indica os critérios de preferência para contratação de Microempresas e Empresas de Pequeno Porte (ME/EPP);
- Lei nº 12.187, de 29/12/2009: prevê critérios de preferência para propostas que propiciem maior economia de energia, água e outros recursos naturais;
- Lei nº 12.305, de 02/08/2010: Institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS e estabelece a Logística Reversa;
- Lei nº 12.462, de 05/08/2011: Regime Diferenciado de Contratações Públicas (RDC);
- Instrução Normativa SLTI/MPOG Nº 1, de 19/01/2010: especificações e critérios de sustentabilidade ambiental;
- Instrução Normativa SLTI/MP nº 5, de 07/11/2013: procedimentos para a operacionalização do Regime Diferenciado de Contratações Públicas (RDC)
- Instrução Normativa SLTI/MP nº 02, de 04/06/2014: regras para a aquisição ou locação de máquinas e aparelhos consumidores de energia e uso da Etiqueta Nacional de Conservação de Energia (ENCE).
- Instrução Normativa SLTI/MP nº 05, de 27/06/2014: procedimentos administrativos básicos para a realização de pesquisa de preços para a aquisição de bens e contratação de serviços em geral;
- Instrução Normativa SEGES/MP Nº 05, de 26/05/2017: regras e diretrizes do procedimento de contratação de serviços sob o regime de execução indireta;
- Instrução Normativa SEGES/ME nº 1, de 10/01/2019: Plano Anual de Contratações (PAC).

No decorrer de 2019 a UFABC realizou centenas de contratações, nas diversas modalidades e formas, para atender as demandas e objetivos da Universidade. Na tabela abaixo constam o total das despesas por modalidade de contratação pela UFABC.

DESPESAS POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO				
Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa paga	
	2019	2018	2019	2018
1. Modalidade de Licitação	12.263.914,54	16.105.358,79	12.263.914,54	16.105.358,79
1.1. Pregão	12.263.914,54	16.105.358,79	12.263.914,54	16.105.358,79
2. Contratações Diretas	5.845.395,87	6.863.819,42	5.845.395,87	6.863.819,42
2.1. Dispensa	3.957.615,31	4.892.247,07	3.957.615,31	4.892.247,07
2.2. Inexigibilidade	1.887.780,56	1.971.572,35	1.887.780,56	1.971.575,35
3. Regime de Execução Especial	3.125,68	3.206,82	3.125,68	3.206,82
3.1. Suprimento de Fundos	3.125,68	3.206,82	3.125,68	3.206,82

No decorrer do exercício houve centenas de contratações, nas diversas modalidades e formas, para atender as demandas e objetivos estratégicos da Universidade. As mais significativas não são necessariamente aquelas que apresentam os maiores valores, mas as que apresentam em seu objeto materiais ou serviços destinados a oferecer melhores condições para as atividades acadêmicas e administrativas. Abaixo se encontram as mais significativas contratações em valores realizadas na modalidade de pregão eletrônico pela UFABC.



CONTRATAÇÕES MAIS SIGNIFICATIVAS

PREGÃO ELETRÔNICO	OBJETO	VALOR DE REFERÊNCIA	VALOR DE AQUISIÇÃO
009/2019	Registro de preços para eventual aquisição de câmeras de segurança e itens de controle de acesso.	R\$ 3.824.135,94	R\$ 1.997.382,09
006/2019	Registro de preços para eventual contratação de empresa especializada para prestação de serviços de agenciamento de viagens para voos regulares domésticos e internacionais, de forma a atender a demanda da UFABC e demais órgãos participantes.	R\$ 3.335.983,44	R\$ 3.332.692,01
005/2019	Contratação de pessoa jurídica especializada para prestação dos serviços de transporte de passageiros, "transporte universitário", de forma contínua, com fornecimento de ônibus incluindo motorista, fornecimento de combustível, seguro total e manutenção dos veículos (Locação de Ônibus), para atendimento dos deslocamentos da comunidade acadêmica.	R\$ 3.108.669,84	R\$ 2.988.000,00
078/2019	Contratação de pessoa jurídica especializada para prestação dos serviços contínuos de Portaria.	R\$ 1.780.180,44	R\$ 1.676.646,60
062/2019	Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação dos serviços terceirizados de condução de veículos automotores pertencentes à frota oficial.	R\$ 1.163.022,00	R\$ 893.169,60
053/2019	Contratação eventual de serviços de estrutura, locação de equipamentos e mobiliários para a realização de eventos.	R\$ 989.063,01	R\$ 530.812,70
083/2019	Registro de preços para eventual aquisição de papel toalha e papel higiênico.	R\$ 687.280,00	R\$ 409.190,00
037/2019	Contratação de empresa para a prestação de serviços especializados em realização de exames médicos laboratoriais, complementares e específicos.	R\$ 634.688,67	R\$ 574.536,79
068/2019	Registro de preços para eventual aquisição de materiais de consumo (reagentes) para serem utilizados nas aulas práticas dos cursos de graduação e programas de pós-graduação.	R\$ 508.341,96	R\$ 155.330,70
045/2019	Registro de preços para eventual contratação de empresa especializada para prestação de serviços de transporte de passageiros de forma eventual.	R\$ 467.345,31	R\$ 354.256,95
TOTAL		R\$ 16.498.710,61	R\$ 12.912.017,44



As aquisições de materiais didáticos, como livros, reagentes, ferramentas, entre outros, por serem direcionadas às práticas de ensino, pesquisa e extensão – atividades fim da Universidade – sempre podem ser consideradas como de grande importância e relevância para atendimento dos objetivos estratégicos da instituição.

Também pode-se destacar as contratações de serviços que garantiram uma Universidade mais bem estruturada para proporcionar excelência acadêmica aliada a condições de inclusão e permanência a seu corpo discente.

Existiram duas contratações que tiveram grande impacto na comunidade acadêmica: o Pregão Eletrônico nº 05/2019, que tratou da contratação de empresa especializada para prestação de serviços de transporte de passageiros de forma contínua, para garantir a mobilidade da comunidade entre os campi da UFABC, situados nos municípios de Santo André e São Bernardo do Campo. Outra contratação de grande relevância refere-se ao Pregão Eletrônico nº 17/2019, que tratou da concessão onerosa de espaço público para prestação de serviços de refeição aos alunos, servidores, terceirizados, estagiários e visitantes da UFABC. Nessa licitação conseguiu-se reduzir o valor da refeição de R\$ 12,73 (doze reais e setenta e três centavos) para R\$ 8,60 (oito reais e sessenta centavos), além de gerar uma receita mensal de R\$ 20.229,78 (vinte mil, duzentos e vinte e nove reais e setenta e oito centavos) correspondentes à concessão do espaço. Essa economia de 32% é percebida tanto pela Universidade, que terá menor gasto com o auxílio alimentação, quanto pela comunidade, que terá acesso a uma alimentação balanceada a um custo mais acessível, em consonância com os valores institucionais, com a inclusão e permanência e a qualidade de vida da comunidade.

Em relação ao Regime Diferenciado de Contratações Públicas (RDC), destaca-se a contratação de empresa de construção civil, que atende a premissa de Consolidação das Obras previstas no PDI 2013-2022, garantindo obras fundamentais para a continua melhoria dos serviços prestados à comunidade acadêmica pela Universidade.

REGIME DIFERENCIADO DE CONTRATAÇÃO			
RDC ELETRÔNICO	OBJETO	VALOR DE REFERÊNCIA	VALOR DE AQUISIÇÃO
001/2019	Contratação de empresas especializada de construção civil para execução de serviços de estabilização e contenção de talude no Campus Santo André.	R\$ 494.545,97	R\$ 450.036,83

Também houve a publicação de dois chamamentos públicos de grande relevância para o alcance dos objetivos estratégicos da Universidade. O primeiro previa o cadastro de pessoas jurídicas para prestar serviços de logística, distribuição e comercialização de livros da Editora da UFABC, de forma a ampliar o volume de vendas dos títulos e disseminar o conhecimento. O segundo tratou da seleção de uma empresa de engenharia especializada em serviços de conservação de energia, para elaboração e eventual implementação de projetos para viabilizar a participação da UFABC como beneficiária nos Programas de Eficiência Energética junto à concessionária de energia elétrica no estado de São Paulo, visando a economia de despesas no consumo de energia elétrica nos campi.

As contratações diretas destinaram-se, em grande parte, a itens de menor valor, objetos mais específicos, fornecedores/prestadores de serviços exclusivos ou de natureza singular, tais como participação em eventos de capacitação dos servidores para melhor contribuírem em seus afazeres junto a Universidade.

Em termos proporcionais, as licitações representaram juntas 72,76% do volume de recursos contratados no ano de 2019, enquanto as contratações diretas corresponderam a



27,24% do volume de recursos contratados. Entende-se que essa representação está coerente, visto que as contratações públicas devem, em regra, ser precedidas de licitação, sendo as contratações diretas as exceções.



PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS.

A publicação da Instrução Normativa nº 01, de 10 de janeiro de 2019, que instituiu o Plano Anual de Contratações, tornando-o obrigatório para o exercício de 2020 demandou grande esforço por parte dos servidores e setores envolvidos no processo de construção da Proposta Orçamentária, exigindo elaboração conjunta dos dois documentos. Também contribuiu para deixar o processo mais completo e transparente, possibilitando uma gestão mais sustentável e maior interação com a sociedade.

Objetivando uma gestão mais sustentável e menos burocrática, durante o ano de 2019 avançou-se com o projeto do Processo Eletrônico, com a implantação dos documentos avulsos em formato eletrônico a partir de 01/01/2020 e migração de cerca de 15,00% do volume de processos para o formato eletrônico, gerando maior agilidade e transparência na tramitação dos processos e documentos.

Essas duas ações citadas seguem em desenvolvimento nos próximos exercícios, de forma a ter, a cada dia, uma Universidade mais integrada, tanto internamente quanto com a sociedade, transparente e sustentável, sendo capaz de gerir seus recursos da melhor forma e oferecendo um ensino de qualidade.

Os riscos identificados ao planejamento da área, estão relacionadas diretamente ao contingenciamento de recursos orçamentários, o que leva a concentração de processos, ainda podemos citar:

- a indisponibilidade do bem e serviço decorrente de licitações desertas/fracassadas e inexistência de tempo hábil para republicação da licitação;
- risco de fracionamento de despesas, com compras repetidas do mesmo objeto;
- uma execução financeira insatisfatória;
- a falta de padronização;
- o uso pouco racional da força de trabalho;
- o excesso de compras urgentes, gerando um alto número de compras diretas por dispensa de licitação;
- a possível indisponibilidade de serviços essenciais prestados à sociedade; e a descontinuidade de contratos

Gestão de Patrimônio e Infraestrutura

CONFORMIDADE LEGAL

No que concerne à gestão do patrimônio e infraestrutura pública destacam-se a Lei 8.666/93 que trata de licitações, leilões e contratos administrativos pertinentes a obras, a IN 205/88 – SEDAP, Decreto 9.373/18 e IN 04/2009 da CGU.

Em relação ao regimento referente à frota, o Decreto nº 9.287 de 15 de fevereiro de 2018, a Instrução Normativa nº 03 de 15 de maio de 2008, o Decreto nº 8.541 de 13 de outubro de 2015, demais determinações relacionadas ao controle e uso de veículos oficiais e regulamentações de trânsito e a Portaria UFABC nº 94 de 28 de fevereiro de 2011, que regulamenta tais procedimentos.

Entre os principais investimentos de capital na UFABC cabe ressaltar o projeto de adequação de acessibilidade do campus São Bernardo do Campo, enquanto no campus Santo André, foram finalizadas as obras do sistema de ar-condicionado complementar do Bloco B.

Tanto projeto da passarela de pedestres que interligará a Unidade Sede à Unidade Tamanduatehy quanto o projeto de adequação das condições de acessibilidade do campus Santo André avançaram bastante em seu desenvolvimento e estão com previsão de conclusão em 2020.

Ao final de 2019, foi licitado o serviço de estabilização do talude do Bloco C, com Ordem de Início de Serviço prevista para início de 2020. Obra essencial para interromper as inundações, potencialmente geradoras de prejuízos à infraestrutura da Universidade, tanto no anfiteatro quanto na biblioteca.

Na unidade Tamanduatehy, continuam as obras de implantação, com serviços no Bloco I (fotos abaixo). Em 2019 foram desenvolvidos os serviços de montagem da estrutura metálica, concretagem das lajes de piso e fechamento das fachadas com placas pré-moldadas de concreto do prédio, além da execução de serviços de proteção passiva (pintura intumescente) na estrutura metálica. Esse bloco, quando finalizado e equipado será importante para a expansão da Universidade tanto no número de alunos quanto na pesquisa e extensão realizada pela UFABC.

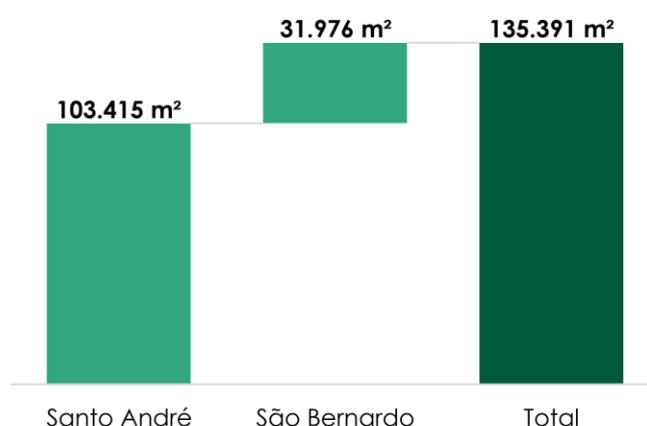


Existiu ainda a importação de um bem de capital de alto valor agregado importante para o avanço de uma gama de projetos de pesquisa na Universidade: o microscópio eletrônico de transmissão de alta resolução (MET).

Em relação a implantação do bloco Zeta no campus de São Bernardo do Campo, alguns contratos já contemplaram o atendimento em momento futuro e oportuno, mediante emissão de Ordem de Serviços, tais como, serviços de limpeza e de manutenção de elevadores. Há também os custos inerentes às instalações e operacionalização dos equipamentos que serão implementados nos laboratórios para o primeiro uso. Em caráter de

exemplificação, explana-se que devido ao histórico e experiências observadas anteriormente, geralmente há a necessidade de realizarem-se eventuais deslocamentos e adequações nas posições das tomadas de energia elétrica, assim como, outros ajustes para viabilizar o funcionamento dos equipamentos, que implicam na disposição e mobilização de recursos.

ÁREA DE CAMPUS CONSTRUÍDA ATÉ 2019



CESSÃO DE ESPAÇOS FÍSICOS

ESPAÇOS FÍSICOS CEDIDOS

RAZÃO SOCIAL	FORMA DE SELEÇÃO DA CONCESSIONÁRIA	LOCALIZAÇÃO DO IMÓVEL
Gran Coffee Comércio Locação e Serviços S. A.	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 30m².	Avenida dos Estados, 5.001 – Bloco A – Bairro Santa Terezinha – Santo André – SP – CEP 09210 580
Gran Coffee Comércio Locação e Serviços S. A.	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 30m².	Avenida dos Estados, 5.001 – Bloco B – Bairro Santa Terezinha – Santo André – SP – CEP 09210 580
Gran Coffee Comércio Locação e Serviços S. A.	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 30m².	Avenida dos Estados, 5.001 – Bloco C – Bairro Santa Terezinha – Santo André – SP – CEP 09210 580
Gran Coffee Comércio Locação e Serviços S. A.	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 30m².	Alameda da Universidade, s/n – Bloco Alfa II – São Bernardo do Campo – SP – CEP 09606 045*
Gran Coffee Comércio Locação e Serviços S. A.	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 30m².	Alameda da Universidade, s/n – Bloco Delta – São Bernardo do Campo – SP – CEP 09606 045*
Banco Bradesco S/A	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 56,40 m², sendo 53,40 m² inerente ao Posto de Atendimento Bancário no Bloco L em Santo André e 3,0 m² para o Terminal de Caixa Eletrônico Bancário no Bloco Alpha I no Campus São Bernardo do Campo.	Avenida dos Estados, 5.001 – Bloco L – Bairro Santa Terezinha – Santo André – SP – CEP 09210 580
Banco Bradesco S/A	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 56,40 m² sendo 53,40 m² inerente ao Posto de Atendimento Bancário no Bloco L em Santo André e 3,0 m² para o Terminal de Caixa Eletrônico Bancário no Bloco Alpha I em São Bernardo do Campo.	Alameda da Universidade, s/n – Bloco Alpha I – São Bernardo do Campo – SP – CEP 09606 045

ESPAÇOS FÍSICOS CEDIDOS

RAZÃO SOCIAL	FORMA DE SELEÇÃO DA CONCESSIONÁRIA	LOCALIZAÇÃO DO IMÓVEL
Copy Mooca Serviços Reprográficos Ltda.	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 37,55 m².	Avenida dos Estados, 5.001 – Bloco A – Bairro Santa Terezinha – Santo André – SP – CEP 09210-580
Copy Mooca Serviços Reprográficos Ltda.	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 6,02 m².	Alameda da Universidade, s/n – Bloco Alpha I – São Bernardo do Campo – SP – CEP 09606-045
Memorial Café e Lanches Ltda. - ME	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 61,99 m².	Avenida dos Estados, 5.001 – Bloco L – Bairro Santa Terezinha – Santo André – SP – CEP 09210-580.
Memorial Café e Lanches Ltda. - ME	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 17,46 m².	Alameda da Universidade, s/n – Bloco Alpha II – São Bernardo do Campo – SP – CEP 09606-045.
Memorial Café e Lanches Ltda. - ME	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 16,58 m².	Alameda da Universidade, s/n – Bloco Alpha I – São Bernardo do Campo – SP – CEP 09606-045.
Lanchonete Martins & Cristófoli Ltda. - ME	Modalidade Concorrência, do tipo Maior Valor pago pela área total de 35,96 m².	Avenida dos Estados, 5.001 – Bloco L – Bairro Santa Terezinha – Santo André – SP – CEP 09210-580.
Salutar Alimentação e Serviços	Modalidade Pregão Eletrônico.	Avenida dos Estados, 5001 – Bairro Santa Terezinha – Santo André/SP
Salutar Alimentação e Serviços	Modalidade Pregão Eletrônico.	Alameda da Universidade, s/n – Bairro Anchieta – São Bernardo do Campo/SP

*Devido à portaria que é utilizada para acesso às instalações. O contrato foi celebrado com o endereço Rua Arcturus, 03 – Jardim Antares – São Bernardo do Campo – SP – CEP 09606-070)

DESAZIMENTO DE ATIVOS

Os valores arrecadados nos leilões de bens móveis inservíveis da UFABC somaram R\$ 10.506,54, sendo o valor de cada um dos lotes arrematados apresentados na tabela abaixo:

ATIVOS DESFEITOS EM LEILÕES		
LOTE Nº	DESCRIÇÃO	VALOR DA ARREMATÇÃO
05	Monitor LCD Itautec 15" Modelo L1550S	R\$ 4.641,20
06	Monitor LCD Itautec 15" Modelo L1552S	R\$ 2.277,46
07	Monitor LCD Itautec 17" Modelo L1752T	R\$ 3.587,88
Total		R\$ 10.506,54

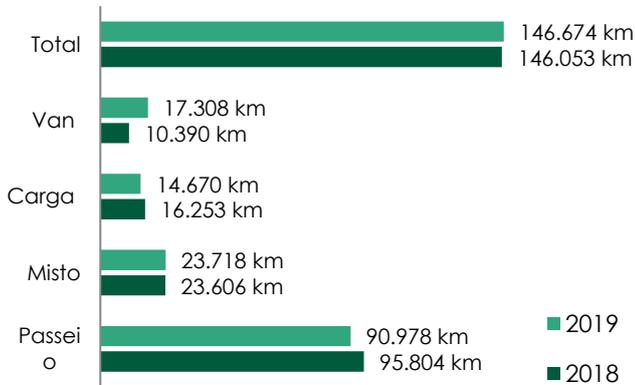
Fonte: Ata nº 001/2019/PROAD/CGSA/DAC – Leilão 002/2019

DADOS SOBRE A FROTA E TRANSPORTE EVENTUAL

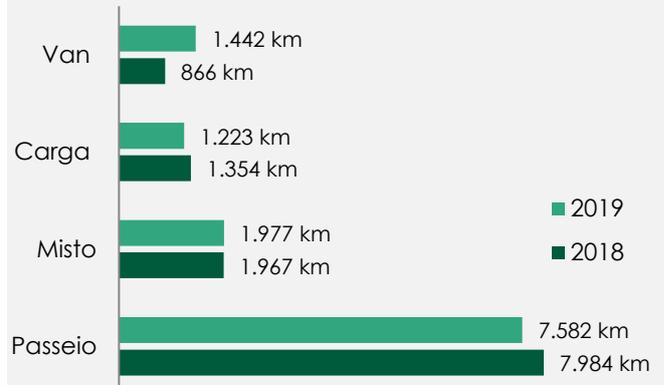
VEÍCULOS DE SERVIÇO COMUM	
TIPO	UNIDADES
Passeio	VW Gol (2005), Renault Clio (2006), Fiat Uno Mille (2007), Nissan Sentra (2009), Fiat Uno Mille (2010), Fiat Uno Mille (2010), Fiat Palio Fire Economy (2011), Fiat Palio Fire Economy (2011), Renault Fluence (2012), Renault Fluence (2012)
Misto	Nissan Frontier (2005), Renault Kangoo (2007), Nissan Frontier (2011)
Carga	Ford Cargo 815e (2009), Renault Kangoo Express (2013)
Van	Renault Master (2006), Fiat Ducato (2010), Citroen Jumper (2016), Citroen Jumper (2016)



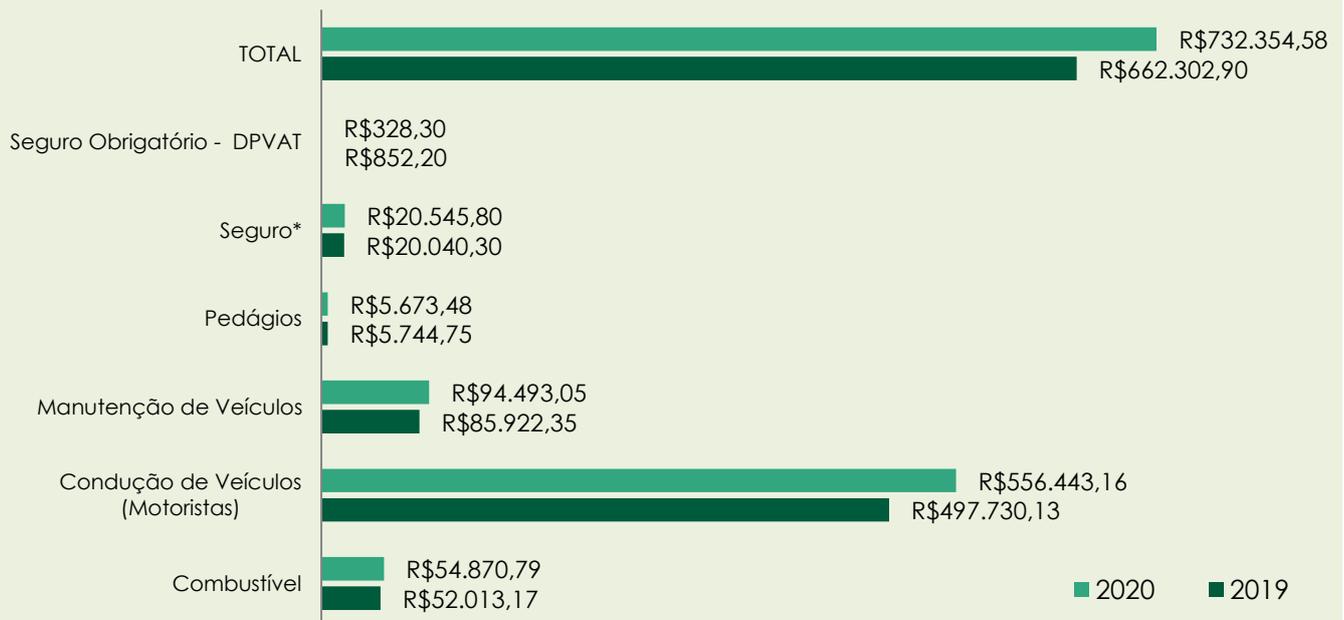
QUILOMETRAGEM ANUAL



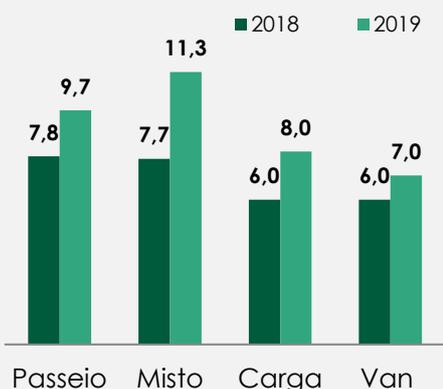
QUILOMETRAGEM MÉDIA MENSAL



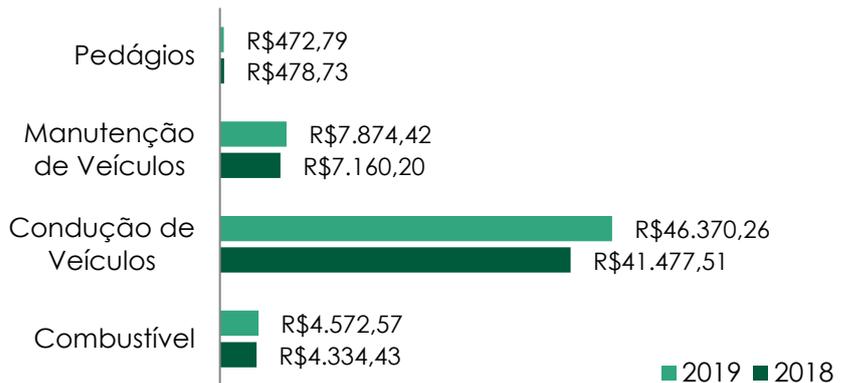
GASTO ANUAL DA FROTA



IDADE MÉDIA DA FROTA

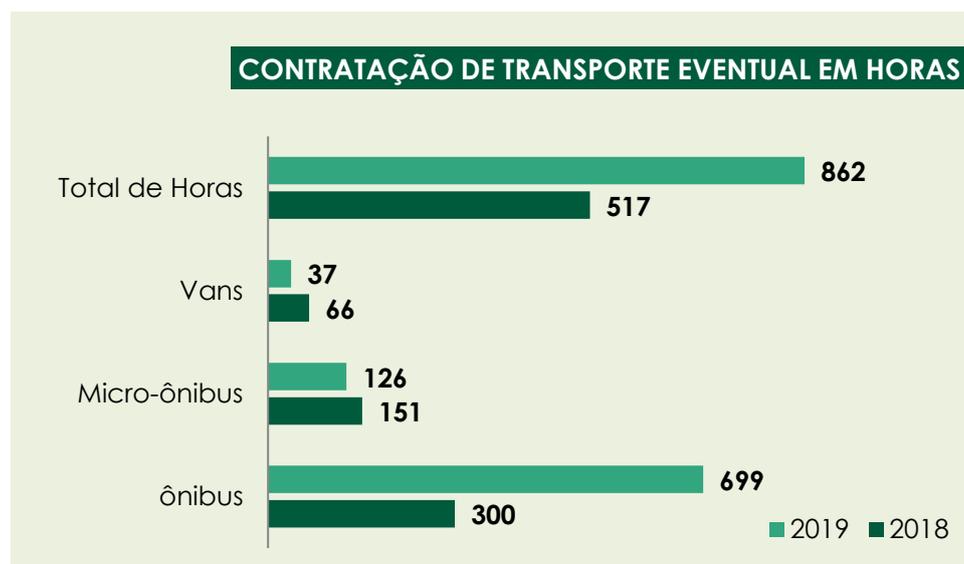


GASTO MÉDIO MENSAL DA FROTA



Além dos deslocamentos realizados com frota própria, a UFABC viabiliza a contratação de veículos com a finalidade de transporte individual para deslocamentos de grupos para realização de atividades, cujas características dos transportes não sejam compatíveis com os atendimentos realizados com veículos próprios:

Custo anual do transporte eventual	2018	R\$ 76.866,50
	2019	R\$ 156.832,50



PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS EM INFRAESTRUTURA

Futuramente a Universidade pretende concluir as obras que hoje se encontram inacabadas, com destaque para a obra do talude do bloco C na Unidade Santo André e as obras do Bloco H e I na unidade Tamanduatehy e a implantação do Bloco Zeta em São Bernardo do Campo:

A implantação do Bloco C depende de recursos orçamentários para a conclusão das obras de infraestrutura interna, sonorização e mobiliário dos espaços. O projeto desenvolvido traz uma solução de acústica para a instalação do teatro/cinema, conforme projeto original do campus. Há a possibilidade da remodelação do espaço para um auditório, com menor custo de implantação, mas, para isso, será necessária a adequação do projeto para o novo escopo, para futura licitação.

A conclusão das obras dos Blocos H e I, da Unidade Tamanduatehy, depende de recursos orçamentários. O projeto original do espaço contempla também o Bloco J e áreas externas, suprimido do contrato em 2017 devido às restrições orçamentárias. Desta forma, a implantação total da Unidade Tamanduatehy, mesmo após a finalização do Bloco H e I, também dependerá de nova contratação para a construção do Bloco J e áreas externas.

Conforme apontado anteriormente, o principal desafio está na insuficiência de recursos orçamentários de investimentos, nos últimos anos muito aquém do necessário para a conclusão das obras e infraestrutura da Universidade – ficando o planejamento de execução destas prejudicado. A ausência de recursos para a viabilização da utilização de parte do capital físico da universidade (e falta de recursos para a atualização de determinados equipamentos e instalações) aumenta os desgastes devido ao tempo, acumula demandas para o futuro, e traz riscos à infraestrutura física e, no limite, traz riscos ao adequado cumprimento da missão institucional.

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CONFORMIDADE LEGAL

O NTI se baseia nas diretrizes do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) da Universidade para sua atuação.

- O Comitê Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (CETIC) é um órgão colegiado, formado por membros das áreas finalísticas e da área de TI, que tem o objetivo de promover a entrega de valor por meio da TI e do uso estratégico da informação na organização. Nesse sentido, a principal tarefa do Comitê é cuidar para que a formulação e a implantação das estratégias e planos de TI estejam harmonizadas com os objetivos organizacionais de alto nível.
- Em 2019, foram realizadas reuniões ordinárias bimestrais, além de reuniões extraordinárias, de acordo com a necessidade e com o interesse da administração. Nas reuniões foram tratados temas estratégicos, como o monitoramento do PDTI, as alterações e inclusões de projetos nesse documento de planejamento, a definição de políticas referentes a segurança da informação e comunicação e suas diretrizes, a aprovação de normas de segurança, como de uso de e-mail institucional e a norma para controle do acesso lógico e físico ao ambiente de TIC na UFABC. O resumo dos conteúdos tratados se encontra no link <http://www.ufabc.edu.br/administracao/comissoes/cetic/reunioes>.
- Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI é o instrumento que permite nortear e acompanhar a atuação das TIC na UFABC, definindo estratégias e o plano de ação para implementá-las. Disponível em <http://www.ufabc.edu.br/a-ufabc/documentos/pdti>.
- Políticas e normas de TIC é o documento da Política de Segurança da Informação e Comunicações que tem como objetivo principal instituir as diretrizes estratégicas, as normas complementares, as responsabilidades e as competências para um efetivo programa da segurança da informação no âmbito da UFABC.

GOVERNANÇA DE TI

Comitê Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação

Plano Diretor de Tecnologia da Informação

Políticas e normas de Tecnologia da Informação e Comunicação.



RECURSOS APLICADOS EM TI

Os investimentos do ano de 2019 foram utilizados no sentido de se manter viável o backup de informações através da aquisição de um novo robô, da montagem de duas salas de web conferência para a realização de bancas de Pós-graduação.

As despesas com custeio durante o exercício foram relacionadas a aquisição de suprimentos de modo geral a fim de atender a manutenção das atividades e infraestrutura relacionadas à Tecnologia de Comunicação e informação da Universidade.

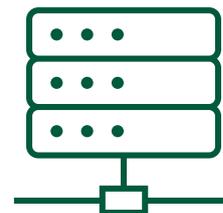
DESPESAS DE CUSTEIO COM TI	
ITEM	VALOR
Telefonia	R\$ 359.276,48
Sistema Integrado de Gestão - SIG	R\$ 257.520,00
Peças para a infraestrutura de servidores em blade	R\$ 73.984,27
Suprimentos de impressão (toners e consumíveis)	R\$ 70.755,37
Solução para backup	R\$ 70.087,00
Serviço de enlace de dados	R\$ 58.023,39
Link de redundância do acesso à internet	R\$ 41.587,67
Materiais de apoio a projeção e eventos	R\$ 34.763,63
Peças de reposição para sistema de resfriamento	R\$ 17.009,34
Renovação de licença de uso de software	R\$ 8.734,94
Plotter de recorte e insumos	R\$ 8.000,00
Certificado digital	R\$ 4.561,15
Bens e suprimentos de informática	R\$ 2.989,00
Total geral	R\$ 1.007.292,24



SERVIÇOS

PRINCIPAIS CONTRATAÇÕES DE SERVIÇOS DE TI						
Nº DO CONTRATO	OBJETO	VIGÊNCIA	FORNECEDOR		CUSTO	VALOR
			CNPJ	DENOMINAÇÃO		
081/2014	Suporte Técnico, Atualizações e Configurações das centrais telefônicas.	11/2014 a 11/2019	07.443.044/0001-35	IBITEC COMÉRCIO E SERVIÇOS DE TELECOMUNICAÇÕES LTDA	R\$ 315.205,92	R\$ 304.699,05
032/2016	Enlace de dados Intercampi	11/2019 a 11/2020	11.860.676/0001-71	GRUPOHOST COMUNICAÇÃO MULTIMÍDIA LTDA	R\$ 41.796,96	R\$ 33.785,97
051/2016	Serviço de Telefonia Fixa Comutada	12/2016 a 06/2019	14.052.580/0001-75	AVA TELECOMUNICAÇÕES LTDA	R\$ 10.625,01	R\$ 9.093,59
001/2017	Serviço de Telefonia Móvel	02/2017 a 02/2019	02.421.421/0001-11	TIM S/A	R\$ 53.192,16	R\$ 33.209,08
016/2017	Serviço de link de redundância de acesso à internet	09/2017 a 09/2020	05.872.814/0010-20	VOGEL SOLUÇÕES EM TELECOMUNICAÇÕES E INFORMÁTICA S.A.	R\$ 42.163,92	R\$ 40.315,69
016/2019	Serviço de Telefonia Fixa Comutada	09/2019 a 09/2020	09.520.219/0001-96	WIRELESS COMM SERVICES LTDA	R\$ 38.966,40	R\$ 1.459,39

Os principais resultados do Núcleo de Tecnologia da Informação inerentes a cadeia de valor, estão relacionados ao constante aprimoramento do Sistema Integrado de Gestão (SIG), com avanços em diversas configurações em seus módulos: SIGRH - Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos, SIPAC - Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos e SIGAA - Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas.



SIGRH

- Foram realizadas configurações e modificações estruturais no sistema para utilização do módulo frequência que atualmente está sendo testado por uma Comissão destinada à implantação do mesmo.
- Ainda do módulo frequência foram configurados, parametrizados e disponibilizados os módulos Dimensionamento, Requisições e as funcionalidades de solicitação de afastamento de servidores. Com isso, será possível disponibilizar mais funcionalidades aos servidores, aumentando a eficiência no trâmite de documentos entre áreas e reduzir os documentos impressos.

SIPAC

- Foram realizadas melhorias no módulo Contratos, sendo possível em 2019 cadastrar os contratos da UFABC para disponibilizar informações a serem consumidas por outros sistemas e subsidiar relatórios para tomada de decisões.
- As divisões de Gestão de Negócio em conjunto com a Divisão de Arquivo e Protocolo da PROAD atuaram em diversas simulações na Mesa Virtual do SIPAC para planejar o projeto de Migração do Processo Eletrônico na UFABC em atendimento aos decretos nº 8539/15 e 9739/19.

SIGAA

- Houve o início de operação de módulos e aplicações na PROEC e PROPG.
- No primeiro semestre de 2019, iniciou-se a realização da seleção de bolsistas de extensão por meio do SIGAA, trazendo redução de papel através da realização da realização de etapas por meio do sistema.
- Na PROPG foi iniciada a Gestão e Lançamento de Notas dos cursos profissionais através do SIGAA. A gestão desses cursos passou a ser feita por este sistema por ser diferenciada dos demais havendo procedimentos com órgãos de controle e por serem ministrados em um espaço de tempo diferente dos demais ofertados na UFABC.
- Nesse período também houve o início da gestão de bancas de pós-graduação pelo SIGAA que automatizou uma série de procedimentos e agilizando a geração de documentos e o fluxo do processo.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



Na Universidade há uma comissão de implantação de regras de segurança da informação mediante a Política de Segurança da Informação e Comunicações (POSIC), denominada Comitê de Segurança da Informação e Comunicações (CSIC) e instituída pelo Comitê Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (CETIC). A CSIC está discutindo tais regras e existe a previsão de apresentação de um relatório em 2020.

Já existem regras definidas de uso de e-mail institucional, segurança para internet e ações de segurança na rede, disponíveis no link do rodapé.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Os desafios existentes relacionados à Gestão de TI são: a constante atualização dos equipamentos de Gestão de TIC; planejamento e estruturação de um escritório de governança; e a continuação do aprimoramento e modificação do sistema SIG.

As ações futuras requerem:

- a aquisição de equipamentos de reposição para o parque computacional da universidade,
- A disponibilização de sistemas de gestão de projetos, baseados em Kanban e PMBOK,
- A substituição da ferramenta de gestão de tíquetes e o avanço em políticas de gestão de espaço virtual e sites.
- Disponibilização do módulo de solicitação de bolsas e auxílios pelo SIGAA, para que os candidatos possam se inscrever via sistema.
- Retomada do módulo de estágios da graduação

Os riscos relacionados ao planejamento identificaram que alguns equipamentos já datam de obsolescência e não possuem mais garantia de fabricante ou fornecedor para seu funcionamento, com isso a possibilidade de eventuais problemas aumenta com o passar do tempo, contribuindo para a ampliação do risco envolvido nas operações de TIC da UFABC. Como forma de mitigar os riscos envolvidos, foram abertos processos de aquisição de peças avulsas para os servidores em Blade e manutenção do Ice Cube Air (utilizado na pesquisa científica).




ACESSE AQUI
 Regras de segurança de TI

WWW

Sustentabilidade Ambiental

Desde o ano de 2017, as ações relativas à sustentabilidade ambiental têm sido conduzidas pelas várias áreas da UFABC, seguindo as diretrizes do Plano de Logística Sustentável, sob a coordenação da Comissão Consultiva à Sustentabilidade (CCS). Desde então, a partir da coordenação da CCS, a UFABC tem desenvolvido iniciativas em temas como mobilidade, licitações sustentáveis, redução no consumo de energia, entre outros.



Apesar dos sucessos obtidos na condução desses temas, a UFABC tem procurado avançar com a temática da sustentabilidade, que passou a ser central no processo de planejamento estratégico. Nesse sentido, o ano de 2019 foi marcado pela aprovação do Comitê Estratégico de Sustentabilidade (CES), órgão de caráter deliberativo vinculado ao CONSUNI, que tem por objetivo desenvolver uma Política de Gestão Sustentável para a UFABC, em substituição à CCS, que possui caráter consultivo. Conjuntamente ao CES, também foi criada a Coordenação Executiva de Sustentabilidade (CoES), com o objetivo de coordenar as ações deliberadas no âmbito do CES, fornecendo também subsídios para a tomada de decisões sobre a sustentabilidade na UFABC.

O CES e a CoES devem iniciar suas atividades no ano de 2020. Conforme estabelece a portaria de criação do CES e da CoES, o desenvolvimento da Política de Gestão Sustentável deve ser orientado por três eixos temáticos: (1) Elaboração e gestão do Plano diretor para os campi e gestão de espaços com foco na sustentabilidade; (2) Estratégias e indicadores de sustentabilidade, e (3) Inovação e educação para a sustentabilidade.

CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES.

A temática das contratações e aquisições sustentáveis seguiu a trajetória conduzida desde os anos de 2017 e 2018, quando houve uma aproximação com a AGU, resultando na realização de cursos voltados a capacitar os servidores da UFABC na formulação de Termos de Referência, Contratos e Editais com a inclusão de critérios de sustentabilidade.

Desde então, durante os processos de aquisições e contratações, as diversas áreas técnicas da Universidade são orientadas a inserirem em seus processos - produtos e serviços com critérios e práticas de sustentabilidade. No ano de 2019, buscando fornecer subsídios a essa iniciativa, foram atualizados os Modelos de Termo de Referência, Contratos e Editais, conforme modelos disponibilizados pela AGU, com a indicação de que nas aquisições e contratações governamentais, deve ser dada prioridade para produtos reciclados e recicláveis e para bens, serviços e obras que considerem critérios compatíveis com padrões de consumo social e ambientalmente sustentáveis. Nos modelos atualizados constam também orientações para que sejam observadas as Instruções Normativas SLTI/MP nº 01/2010 e nº 01/2014, bem como os atos normativos editados pelos órgãos de proteção ao meio ambiente.

Como exemplo de contratações sustentáveis na UFABC, mencionamos aquela dedicada a serviços gráficos, onde além de prever a possibilidade de impressão em papel reciclado, também consta a obrigatoriedade de a empresa contratada apresentar declaração de que faz o descarte ou reutilização das aparas de papel, assim como da tinta e/ou toner. Essas exigências estão em consonância com o disposto na Lei nº 12.305/2010, e foram incorporadas de forma a minimizar o volume de resíduos sólidos e rejeitos gerados, bem como reduzir os impactos causados à saúde e à qualidade ambiental decorrentes do ciclo de vida dos produtos.

No que se relaciona às aquisições de suprimentos, por sua vez, em alguns itens é exigido que as empresas fabricantes dos produtos ofertados tenham cadastro no CTF/APP (Cadastro Técnico Federal /

Atividades Potencialmente Poluidoras) do IBAMA. Outro exemplo de aquisição sustentável de suprimentos na UFABC são as lâmpadas de LED com selo Procel, que visam reduzir o consumo de energia nos campi e a aquisição de papel toalha e papel higiênico em unidade de medida de fardos, visando à economicidade, praticidade e armazenagem dos materiais de forma mais sustentável.

Destacamos ainda a contratação do fornecimento de refeições nos Restaurantes Universitários da UFABC, que prevê a utilização, a cada quinze dias, de alimentos provenientes da agricultura familiar. Esta iniciativa pretende contribuir para o estabelecimento de uma cultura alimentar sustentável na instituição, seja pela familiarização do órgão com os aspectos relativos ao transporte e armazenagem deste tipo de insumo, seja pelo estabelecimento de novos hábitos alimentares entre os usuários.

AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS.

No que tange às ações voltadas à redução do consumo de recursos naturais, houve uma forte ênfase na redução do consumo de energia elétrica em 2019. Sobre esse aspecto, destacamos a condução do Termo de Colaboração Técnico-Científico com a empresa Eletropaulo Metropolitana Eletricidade de São Paulo S.A, assinado em 2018, que contempla, entre outras medidas, a instalação de painéis fotovoltaicos na UFABC. Em 2019, no Campus Santo André, foram parcialmente instalados os módulos fotovoltaicos e a parte da infraestrutura de cabeamento. No Campus São Bernardo do Campo, a instalação dos painéis fotovoltaicos aguarda detalhes concernentes ao projeto de infraestrutura física.

AÇÕES DE REDUÇÃO NO CONSUMO DE ENERGIA

- A substituição de lâmpadas de tecnologia fluorescente de iluminação por lâmpadas de tecnologia LED – Light Emitting Diode (Diodo Emissor de Luz) nas diversas áreas dos Campi Santo André e São Bernardo do Campo. Espera-se que, ao final do ciclo de duração das lâmpadas fluorescentes, o total de 10.000 (dez mil) lâmpadas de tecnologia LED tenham sido instaladas.
- A instalação de dispositivos temporizadores para a iluminação nas vias internas dos Campus.
- A instalação de cortinas (blecaute) nas salas administrativas e laboratórios do campus SBC.

Em relação ao consumo de recursos naturais sob outras formas, em 2019 a UFABC conduziu campanhas de conscientização. Durante o exercício, se deram ações que envolveram novos usos, o reuso e a redução no consumo para alguns itens do Almoxarifado, bem como a orientação dos colaboradores de serviços terceirizados para uma reposição eficiente dos itens de consumo. Destacamos ainda o abastecimento dos veículos da UFABC em estabelecimentos que, além do preço médio praticado na região, ofereçam a lavagem externa dos veículos com água de reuso e sem custo adicional à UFABC.

Em relação à redução no consumo de recursos hídricos, a UFABC conta, no Campus Santo André, com a predisposição de suas construções para o uso de fontes hídricas alternativas, como a água de reuso. Existe a expectativa de que, a partir do início das atividades do CES e da COES, a universidade possa realizar ações no sentido de garantir o pleno potencial nesta área.

Ainda sobre a temática dos recursos hídricos, especificamente em 2019 destacamos a aquisição de Geofone Eletrônico, instrumento para detecção de vazamentos não visíveis em rede e ramais de água. A aquisição do aparelho de manutenção preditiva contempla as recomendações do Manual Prático para Uso e Conservação da Água em Prédios Públicos (Ministério do Meio Ambiente) e permite que a UFABC possa realizar intervenções com brevidade na ocorrência de vazamentos, evitando o desperdício de recursos hídricos.

Outra ação que impacta fortemente sobre o consumo de recursos naturais é a adoção do Sistema Integrado de Gestão (SIG), que pretende reduzir fortemente a emissão física de documentos.



Em relação ao tema mobilidade, por sua vez, a UFABC tem procurado fomentar o uso de bicicletas, como uma alternativa sustentável de transporte. A partir da instalação de bicicletários com controle de acesso em ambos os campi, bem como a construção de uma ciclovia interligando o Campus Santo André ao Terminal de ônibus e à estação ferroviária, foi possível avançar com o uso deste modal de transporte.

Especificamente no ano de 2019, no que se relaciona à mobilidade, cabe destaque para o desenvolvimento do aplicativo da UFABC com o módulo de “carona a pé”, que permite que a comunidade possa se reunir em grupos de caminhada no caminho ou na saída da universidade, tornando o trajeto mais seguro e agradável.

REDUÇÃO DE RESÍDUOS POLUENTES.

No que se relaciona à redução da produção de resíduos e ao encaminhamento de resíduos poluentes, a UFABC conta com a Comissão de Gestão de Resíduos (CoGRE), que tem por objetivo normatizar procedimentos para o armazenamento, transporte e disposição final de resíduos gerados pelas atividades acadêmicas da instituição. No âmbito da CoGRE, vem sendo desenvolvido o Plano de Gerenciamento de Resíduos, que pretende organizar as ações sobre o tema.

No ano de 2019, especificamente, a atividade da CoGRE permitiu a disponibilização, a partir da Prefeitura Universitária, de orientações à comunidade sobre o descarte de resíduos químicos e biológicos.

Ademais, hoje a UFABC conta com recipientes para a coleta seletiva de resíduos sólidos urbanos nos campi da Universidade, bem como pontos de descarte de pilhas e baterias. No caso dos resíduos sólidos, a coleta é procedida pelas administrações municipais dos municípios de Santo André e São Bernardo do Campo. Entretanto, a universidade carece de uma estimativa acerca da quantidade de resíduos gerados.

Espera-se que, a partir do funcionamento do CES e da COES, bem como o desenvolvimento do Plano de Gerenciamento de Resíduos, a UFABC possa realizar um estudo completo sobre o tema na instituição, bem como coordenar as ações já existentes e desenvolver novas linhas de atuação.

A temática dos resíduos conta ainda com as ações desenvolvidas no âmbito do projeto de extensão “Educação Ambiental e Resíduos Sólidos Urbanos na Região do ABC” (EARSU). Em 2019, no âmbito do projeto da EARSU foram realizados eventos como o 1º Workshop - Revalorização de Resíduos e a 3ª Semana de Educação Ambiental e Resíduos Sólidos Urbanos, com a participação da comunidade interna e externa à UFABC, permitindo o estabelecimento de sinergias sobre o tema na região.

6

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

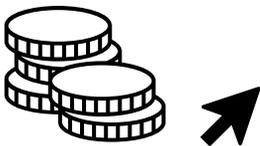


INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

 capítulo Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis apresenta a Declaração do Contador explicando que os demonstrativos contábeis da UFABC refletem a situação orçamentária, financeira e patrimonial da universidade.

Todas as Demonstrações Contábeis exigidas pelo Tribunal de Contas da União, a saber: Balanço Patrimonial, Demonstrações das Variações Patrimoniais; Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro e Demonstrações dos Fluxos de Caixa, bem como as Notas Explicativas de cada item, podem ser acessadas por meio da lista de links abaixo:

Acesso a informações, orçamentárias, financeiras e contábeis	Anexo I: Declaração de inserção e atualização de dados no SIASG.
	Anexo II: Documentos contábeis.
	Relatório completo da Proad.





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Pró-reitora de Administração
Coordenação-Geral de Finanças e Contabilidade

Av. dos Estados, 5001 · Santa Terezinha · Santo André – SP
 CEP 09210-580 · Fone: (11) 3356-7533
 cgfc@ufabc.edu.br

DECLARAÇÃO DO CONTADOR RESPONSÁVEL, ROBSON MORENO PIVA

A Coordenação Geral de Finanças e Contabilidade – CGFC compõe a estrutura da Pró-reitora de Administração da Fundação Universidade Federal do ABC – UFABC, e exerce a competência de Órgão Setorial de Contabilidade desta instituição.

A conformidade das demonstrações contábeis é realizada diariamente pela CGFC, seguindo os procedimentos descritos no Manual SIAFI, de forma a assegurar a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI, sistema do Governo Federal onde são executados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis consolidadas da UFABC, que são as seguintes:

- a) Balanço Patrimonial: demonstração contábil com natureza de informação de controle, que evidência, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais que são registrados em contas de compensação;
- b) Balanço Orçamentário: demonstrativo contábil que apresenta as Receitas Previstas e as Despesas Fixadas no Orçamento Fiscal e da Seguridade Social, comparando-as com as Receitas e Despesas Realizadas, evidenciando, ainda, as diferenças entre elas;
- c) Balanço Financeiro e Demonstração do Fluxo de Caixa: demonstrativo contábil que apresenta os ingressos e dispêndios (entradas e saídas) de recursos financeiros a título de receitas e despesas orçamentárias, bem como recebimentos e pagamentos de natureza extraorçamentária, além do saldo de disponibilidades do exercício anterior e do exercício subsequente;
- d) Demonstração das Variações Patrimoniais: evidencia as alterações ocorridas em um Patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, indicando o resultado patrimonial do exercício.

Essas demonstrações foram elaboradas através das informações registradas no SIAFI, observando as normas contábeis vigentes no Brasil, tais como a Lei nº 4.320/1964, a Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público - NBCT nº 16.6, aprovada pela Resolução CFC nº 1.133/2008, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP e o Manual SIAFI.

AVANÇOS

No exercício de 2019 foram incorporados quatro novos servidores ao quadro da CGFC, possibilitando, assim, a melhor distribuição das tarefas e aumentando o tempo de concentração gasto em cada atividade, garantindo melhor qualidade nos trabalhos e nos serviços de controles da CGFC. Essa situação pode ser observada nas contas de controles de Contratos e Restos a Pagar, onde houve significativa melhora nos controles.

Outro ponto a ser destacado diz respeito à emissão da 1ª Nota Fiscal com o CNPJ da Editora da UFABC, oficializando, assim, as vendas de livros na Universidade.

RESSALVAS

Devido à complexidade das atividades e de algumas deficiências técnicas para conclusão de procedimentos específicos, parte do processo de trabalho necessita de melhorias, conforme os discriminados a seguir:

- a) os saldos das contas do controle físico dos bens permanentes, os quais estão em desacordo com os valores contabilizados no SIAFI, sendo que as diferenças entre os controles mencionados estão sendo objeto de análise;
- b) objeto de análise;
- c) o lançamento da depreciação de bens permanentes, que está incompleta, uma vez que os saldos das contas do controle físico estão em desacordo com os valores contabilizados;
- d) o lançamento da amortização do ativo intangível, devido à apuração dos valores contabilizados em relação ao controle dos softwares adquiridos; e
- e) não realização de inventário físico em 2019.

DECLARAÇÃO

Considerando os avanços realizados, declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro e Demonstração do Fluxo de Caixa, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2019, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial da Fundação Universidade Federal do ABC - UFABC, exceto no tocante às ressalvas apontadas.

Santo André, 23 de janeiro de 2020.

Robson Moreno Piva

Contador Responsável da UFABC

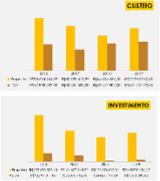
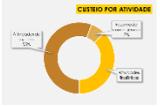
CRC nº SP-211218/O-3

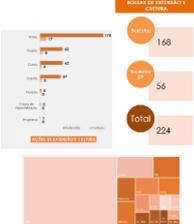
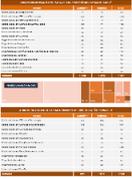
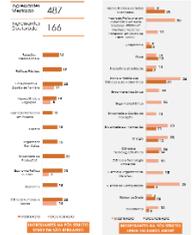


7

REFERÊNCIAS

REFERÊNCIAS

	Página	Fonte
	19	Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional com base na Lei Orçamentária Anual.
	20	Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional com base na Lei Orçamentária Anual.
	21	Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional com base no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal – SIAFI.
	46	Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Agência de Inovação. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/inova/numeros_inova/inova02.ods . Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Assessoria de Cooperações Institucionais e Convênios. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/acic/numeros_acic/acic03.ods .
	47	Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Secretaria Geral. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/sg/numeros_sg/sg04.ods . Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Secretaria Geral. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/sg/numeros_sg/sg03.ods . Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Ouvidoria. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/ouvidoria/numeros_ouvidoria/ouvidoria01.ods .
	48	Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Prefeitura Universitária. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/pu/numeros_pu/pu01.ods . Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Assuntos Comunitários e Políticas Afirmativas da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/proap/numeros_proap/proap03.ods .
	49	Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Assuntos Comunitários e Políticas Afirmativas da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/proap/numeros_proap/proap01.ods . Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Assuntos Comunitários e Políticas Afirmativas da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/proap/numeros_proap/proap05.ods . Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Assuntos Comunitários e Políticas Afirmativas da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/proap/numeros_proap/proap05.ods .
	50	Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Extensão e Cultura da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/proec/numeros_proec/proec03.ods . Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Editora da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/proec/numeros_proec/proec02.ods . Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pelo Núcleo Educacional de Tecnologias e Línguas da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/netel/numeros_netel/netel02.ods .

	Página	Fonte
	51	<p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Extensão e Cultura da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/proec/numeros_proec/proec01.ods.</p> <p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Extensão e Cultura da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/proec/numeros_proec/proec04.ods.</p> <p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/prograd16.ods.</p>
	52	<p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/prograd16.ods.</p>
	53	<p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/prograd15.ods.</p>
	54	<p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/prograd17.ods.</p> <p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/prograd19.ods.</p> <p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/prograd18.ods.</p>
	55	<p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Pesquisa da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/propes01.ods.</p> <p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Agência de Inovação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/inova01.ods.</p> <p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Pesquisa da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/propes02.ods.</p> <p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Pesquisa da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/propes03.ods.</p>
	56	<p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Pós-graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/propg02.ods.</p>
	57	<p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Pós-graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/propg01.ods.</p>
	58	<p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Pós-graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/propg04.ods.</p> <p>Repositório de dados da UFABC, com informações disponibilizadas pela Pró-reitoria de Pós-graduação da Universidade Federal do ABC. Disponível em: http://dados.ufabc.edu.br/images/ufabc/prograd/numeros_prograd/propg05.ods.</p>

Página Fonte



63

Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional com base no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal – SIAFI.



64

Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional com base no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal – SIAFI.



65

Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional com base no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal – SIAFI.



66

Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional com base no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal – SIAFI.



67

Pró-reitoria de Administração / Coordenação Geral De Finanças E Contabilidade.



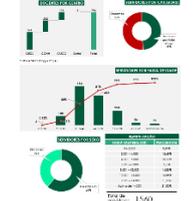
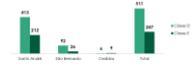
68

Superintendência de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do ABC



69

Superintendência de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do ABC.



70

Superintendência de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do ABC.



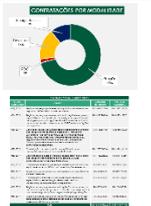
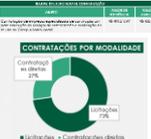
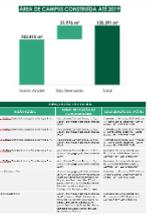
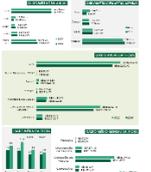
72

Superintendência de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do ABC.



73

Superintendência de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do ABC.

	Página	Fonte
	74	Superintendência de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do ABC.
	75	Superintendência de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do ABC.
	77	Pró-reitoria de Administração da Universidade Federal do ABC.
	78	Pró-reitoria de Administração da Universidade Federal do ABC.
	79	Pró-reitoria de Administração da Universidade Federal do ABC.
	82, 83	Superintendência de Obras da Universidade Federal do ABC Prefeitura Universitária da Universidade Federal do ABC
	83	Pró-reitoria de Administração da Universidade Federal do ABC - Ata nº 001/2019/PROAD/CGSA/DAC – Leilão 002/2019. Prefeitura Universitária da Universidade Federal do ABC.
	84	Prefeitura Universitária da Universidade Federal do ABC.
	85	Prefeitura Universitária da Universidade Federal do ABC.
	86	Núcleo de Tecnologia da Informação da Universidade Federal do ABC.
	87	Núcleo de Tecnologia da Informação da Universidade Federal do ABC.



Santo André
2020